

**СХВАЛЕНО:**  
**Зборами**  
**трудового колективу**  
**“15” листопада 2019р.**

**Протокол № 1**  
**від “15” листопада 2019р.**

**ЗМІНИ №1 до**  
**КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
**укладеного між адміністрацією та трудовим колективом**  
**СПІЛЬНОГО УКРАЇНСЬКО-ЕСТОНСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА**  
**У ФОРМІ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ**  
**ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ**  
**“ОПТИМА-ФАРМ, ЛТД”**  
**(код ЄДРПОУ 21642228)**  
**ВІД 03 ЧЕРВНЯ 2015Р.**

**Київ - 2019**



Спільне українсько-естонське підприємство у формі товариства з обмеженою відповідальністю «Оптіма-Фарм, ЛТД», в особі генерального директора Гуцала Ігоря Михайловича, який діє на підставі Статуту Підприємства, з однієї сторони та

трудоий колектив Підприємства, в особі обраного і уповноваженого представника трудового колективу Писаренко І.Г., з іншої сторони, (разом далі – Сторони),

у зв'язку із зміною в законодавстві в сфері забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту, Сторони вирішили :

1. викласти п.6.5. до Колективного договору в наступній редакції: «6.5. Забезпечити за свій рахунок придбання, комплектування, видачу та утримання засобів індивідуального захисту відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці. У відповідності до Наказу Міністерства Соціальної Політики України № 1804 від 29.11.2018 «Про затвердження Мінімальних вимог безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці», Наказу Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду №62 від 16.04.2009р. «Про затвердження Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості», Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду №126 від 17.05.2004р. «Про затвердження Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам, зайнятим у будівельному виробництві» на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, працівникам видавати безоплатно за встановленими нормами спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту, а також мийні та знешкоджувальні засоби. Адміністрація зобов'язана вести особисту картку обліку спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту (ЗІЗ) кожного працівника за встановленою формою.

Працівники, які залучаються до разових робіт, пов'язаних з ліквідацією наслідків аварій, стихійного лиха тощо, що не передбачені трудовим договором, повинні бути забезпечені зазначеними засобами. У разі передчасного зношення цих засобів не з вини працівника

Адміністрація зобов'язана замінити їх за свій рахунок. У разі придбання працівником спецодягу, інших засобів індивідуального захисту, мийних та знешкоджувальних засобів за свої кошти Адміністрація зобов'язана компенсувати всі витрати згідно наданих працівником документів, що підтверджують понесені ним такі витрати.

Адміністрація зобов'язана мати в наявності локальний акт про порядок забезпечення, норми видачі, збереження та використання засобів індивідуального захисту працівниками на підприємстві.

Адміністрація може додатково, понад встановлені норми, видавати працівникові певні засоби індивідуального захисту, якщо фактичні умови праці цього працівника вимагають їх застосування.»

2. Додаток № 6 до Колективного договору «ПЕРЕЛІК ПРОФЕСІЙ ТА ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ЗАБЕЗПЕЧУЮТЬСЯ ЗАСОБАМИ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ» виключити із Колективного договору.

3. У зв'язку із зміною нумерації додатків - Додатку № 7 до Колективного договору «ПЕРЕЛІК ПРОФЕСІЙ ТА ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ, РОБОТА ЯКИХ ПОВ'ЯЗАНА З ЗАБРУДНЕННЯМ РУК І ДАЄ ПРАВО НА ОТРИМАННЯ МИЛА ТА ІНШИХ МИЮЧИХ ЗАСОБІВ» присвоїти №6, Додатку № 8 до Колективного договору «ВИМОГИ ДО ВЕНТИЛЯЦІЇ, ОПАЛЕННЯ, КОНДИЦІОНУВАННЯ, МІКРОКЛІМАТУ» присвоїти №7.

Зміни до Колективного Договору підписали

Генеральний директор  
СП „ОПТИМА-ФАРМ, ЛТД”

Уповноважений представник

Трудового колективу

..... Гуцал І.М.

..... Писаренко І.Г.

«15» листопада 2019 р.

«15» листопада 2019 р.