

№ 3
19.09.1

Схвалено протоколом № 5
Загальних зборів трудового колективу
та адміністрації
Державного концерну «Укрторф»
від 26 червня 2019 року

«Зареєстровано»
Незалежною профспілкою гірників
України
Реєстраційний № 145
від 5 вересня 2019р.
Голова НІГУ



Волинець М.Я.

**ДОДАТКОВА УГОДА
до колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом
Державного концерну «Укрторф»
на 2019-2021 роки**

3 метою приведення положень Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Державного концерну «Укрторф» на 2019-2021 роки (далі – Договір) у відповідність до вимог чинного законодавства, Державний концерн «Укрторф» (далі – Концерн) в особі Генерального директора Озерчука Андрія Миколайовича, який діє на підставі Статуту Концерну, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 травня 2007 року № 689, з однієї сторони, та профспілковий комітет Концерну (далі – Профком) в особі голови Профкому Блистів Віри Ульянівни, яка діє на підставі протоколу зборів Ради трудового колективу від 28.01.2019 р. №1, з другої сторони (далі разом – Сторони, а кожна окремо – Сторона), уклали цю Додаткову угоду до Колективного договору (далі – Угода) про наступне.

1. Викласти п. 2.3 Додатку № 6 до Колективного договору в такій редакції:

«Умови і розміри преміювання Генерального директора Концерну визначаються контрактом, а за відсутності контракту – відповідно до чинного законодавства та цього Колективного договору.»

2. Викласти п. 2.1 Додатку № 7 до Колективного договору в такій редакції:

«Надбавка за вислугу років виплачується усім працівникам та керівнику Державного концерну «Укрторф» залежно від стажу роботи в розмірах:»

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки у відсотках до посадового окладу
Від 1 до 2 років	2,5
Від 2 до 3 років	4,2
Від 3 до 5 років	5,8
Від 5 до 10 років	7,5
Від 10 до 15 років	9,2
Понад 15 років	10,8

Від Концерну:


Генеральний директор



А. Озерчук

Від Профкому:

Голова профкому



В. Блистів