

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ  
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
“НАФТОГАЗ ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ”**

**Зміни та доповнення  
до Колективного договору  
Товариства з обмеженою відповідальністю  
“Нафтогаз Цифрові Технології”  
на 2019 – 2021 роки**

**Ухвалені спільним рішенням  
Роботодавця та Уповноваженого  
представника трудового колективу  
ТОВ “Нафтогаз Цифрові Технології”  
06 серпня 2020 року**

**Київ – 2020**

**Зміни та доповнення  
до Колективного договору  
Товариства з обмеженою відповідальністю  
«Нафтогаз Цифрові Технології»  
на 2019-2021 роки**

**Додаток 1 «Перелік посад працівників Товариства з обмеженою відповідальністю «Нафтогаз Цифрові Технології», яким надається щорічна додаткова відпустка за ненормований робочий день»**

доповнено рядками:

Назва посади	Кількість днів відпустки
Головний експерт з архітектури	7
Головний контролер якості	7
Головний бухгалтер	7
Провідні консультанти	6
Начальники служб	7
Конструктори комп'ютерних систем	6
Консультанти	6
Провідні програмісти	6
Програмісти	6
Провідні аналітики	6
Старші економісти	6
Провідні адміністратори системи	6
Адміністратори системи	6
Бухгалтери	5

**Додаток 3 «Схеми місячних окладів для грейдів Товариства з обмеженою відповідальністю «Нафтогаз Цифрові Технології» Колективного договору Товариства**

викладено в такій редакції:

Грейд	Схема місячних окладів			
	Посади за напрямом діяльності ІТ *		Інші посади	
	Мінімальна межа	Максимальна межа	Мінімальна межа	Максимальна межа
13	КТ	КТ	КТ	КТ
14	КТ	КТ	КТ	КТ
15	КТ	КТ	КТ	КТ
16	КТ	КТ	КТ	КТ
17	КТ	КТ	КТ	КТ

18	КТ	КТ	КТ	КТ
19	КТ	КТ	КТ	КТ
20	КТ	КТ	КТ	КТ
21	КТ	КТ	КТ	КТ
22	КТ	КТ	—	—

\* посати, яким за результатами оцінки посад присвоєно код напрямку діяльності «ІТ» та діяльність за якими провадиться за напрямками, пов'язаними з:

- автоматизацією бізнес-процесів на базі рішень системи «SAP»;
- забезпеченням надання ІТ послуг;
- наданням послуг корпоративного зв'язку;
- автоматизацією та оптимізацією бізнес-процесів;
- впровадженням інфраструктурних рішень, що підтримують цифрову трансформацію підприємств Групи Нафтогаз;
- закупівлями;
- обслуговуванням клієнтів;
- безпекою Товариства.

### П. 3.1 доповнено абзацом такого змісту:

«За погодженням між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом для працівника може встановлюватись дистанційна (надомна) робота та/або гнучкий режим робочого часу на визначений строк або безстроково як при прийнятті на роботу так і згодом.».

### П. 5.2 доповнено абзацами такого змісту:

«У разі подання працівником заяви про скорочення терміну попередження про наступне вивільнення та звільнення за п. 1 ст. 40 КЗпП України виплачувати працівнику вихідну допомогу, розраховану згідно з Порядком обчислення середньої заробітної плати, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.95 № 100 за кожний невідпрацьований ним день у межах двомісячного строку попередження про вивільнення у зв'язку зі скороченням чисельності або штату працівників.

У разі звільнення працівника, який відпрацював у Товаристві не менше одного року, за угодою Сторін або з ініціативи Роботодавця, крім:

- звільнення за порушення (невиконання) трудових обов'язків або з інших, залежних від працівника обставин та/або підстав;
- звільнення у зв'язку з ліквідацією або реорганізацією структурного підрозділу, скороченням посад або чисельності працівників,

Роботодавець в окремих випадках може виплачувати вихідну допомогу, умови якої визначаються залежно від обставин та/або підстав звільнення і фінансових можливостей Товариства, після погодження

Комісія з розгляду питань щодо надання гарантій, компенсацій та пільг, передбачених Колективним договором, у розмірі до п'яти посадових окладів працівника.

Від  
Трудового колективу

Від  
Товариства з обмеженою  
відповідальністю  
«Нафтогаз Цифрові Технології»

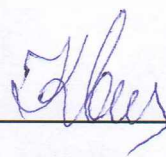
Уповноважений представник  
трудового колективу  
ТОВ «Нафтогаз Цифрові  
Технології»

Директор



Г. Пасечник

«06» серпня 20 20 р.



М. Квашніна

«06» серпня 20 20 р.