

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією та трудовим колективом
комунального підприємства по ремонту і утриманню
мостів і шляхів м.Києва
“Київавтошляхміст”
на квітень 2019 року – березень 2022 року**

Схвалено
на розширеному засіданні
адміністрації
та профспілкового комітету
Протокол №128 від 23.06.2020 р.

м.Київ

Внести зміни в розділ 4 «З питань оплати праці»:

Викласти в наступній редакції слідуючи пункти:

п.4.1.6. Встановити мінімальну заробітну плату по підприємству з 01 вересня 2020 р. 5000 грн.

4.1.7. Встановити мінімальний розмір тарифної ставки робітника I розряду згідно галузевої угоди з 01.07.2020 р. – 3515,2 грн., з 01.12.2020 р. – 3632,00 грн.

4.1.8. Встановити мінімальний розмір тарифної ставки робітника I розряду за видами робіт з 01.07.2020 р. – 5940,69, з 01.12.2020 р. – 6 138,08 грн.

4.1.9. Встановити для охоронників, ліфтерів та чергових по гуртожитку заробітну плату у погодинному розмірі з 01.07.2020 р. – 26,10 грн., з 01.09.2020 р. – 27,60 грн.

4.1.10. Встановити для робітників підприємства тарифні ставки по розрядах і міжкваліфікаційних співвідношеннях згідно Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України» на 2017-2018 р.р. та видам робіт:

з 01.07.2020 р.

Види робіт	Розрахунок		РОЗРЯДИ						
				I	II	III	IV	V	VI
			Коеф. по тарифній угоді	1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80
Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд	Згідно з/ну України "про мінім. З/п"	2197,00	Часова тарифна ставка	13,17	14,22	15,87	17,78	20,28	23,70
			Місячна тарифна ставка	2197,00	2372,76	2636,40	2965,95	3383,38	3954,60
	По у 2197x1,6=	3515,20	Часова тарифна ставка	21,07	22,76	25,28	28,45	32,45	37,93
			Місячна тарифна ставка	3515,20	3796,42	4218,24	4745,52	5413,41	6327,36
	По угоді за видами робіт 2197x1,6x 1,69	5940,69	Часова тарифна ставка	35,61	38,46	42,73	48,07	54,84	64,10
			Місячна тарифна ставка	5940,69	6415,94	7128,83	8019,93	9148,66	10693,24

		Об'єм двигуна (л) Вантажо- підйомність (т) Довжина (м)	Коеф. по ГУ	Мінімаль- ний прожитко- вий мінімум	Новий Місячний оклад, грн.	Нова Годинна ставка
Спеціальні машини						
1	ГАЗ - 31-10	2,4 л	1,83	2 197,00	6 432,82	38,73
2	HONDA ACCORD, HONDA CR-V	2,4 л	1,83	2 197,00	6 432,82	38,73
3	ВАЗ 2107, ІЖ 2717	1,6 л	1,79	2 197,00	6 292,21	37,88
4	ГАЗ 27-05, ГАЗ-2752	5,5 м	1,83	2 197,00	6 432,82	38,73
5	ГАЗ-32213-14	5,5 м	1,83	2 197,00	6 432,82	38,73
6	ППМ - 933ІЛ-433362	5-7 т	2,22	2 197,00	7 803,74	46,98
7	Toyota hilux surf	до 1,5 т.	1,96	2 197,00	6 889,79	41,48
8	Hyundai	2,4	1,83	2 197,00	6 432,82	38,73
9	VOLVO FL 6	6,5 т	2,22	2 197,00	7 803,74	46,98
Вантажні автомобілі						
10	Платформа з г/краном 4030ПВ - ЗІЛ - 138А	6 т	2,22	2 197,00	7 803,74	46,98
11	Самоскид ЗІЛ - ММЗ 45022	5,8 т	2,22	2 197,00	7 803,74	46,98
12	ГАЗ-430100	5,6 т	2,22	2 197,00	7 803,74	46,98
13	ГАЗ - 3307ПМ	4,5 т	2,11	2 197,00	7 417,07	44,65
14	ЗІЛ ММЗ - 4502	5,8 т	2,22	2 197,00	7 803,74	46,98
15	ЗІЛ ММЗ - 554М	5,5 т	2,22	2 197,00	7 803,74	46,98
16	ЗІЛ-433362 МДК	5-7 т	2,22	2 197,00	7 803,74	46,98
17	ЗІЛ МДК 432921	5-7 т	2,22	2 197,00	7 803,74	46,98
18	КО - 713	6 т	2,22	2 197,00	7 803,74	46,98
19	МАЗ - 5551	10 т	2,31	2 197,00	8 120,11	48,89
20	МАЗ-5551, МАН ТГА-18- 310	10 т	2,31	2 197,00	8 120,11	48,89
21	МАЗ - 5516	20 т	2,48	2 197,00	8 717,70	52,48
22	МДКЗ-12 МАЗ-5340В2	10 т.	2,31	2 197,00	8 120,11	48,89
23	МДКЗ МАЗ-6501	20 т.	2,48	2 197,00	8 717,70	52,48
24	ЗІЛ-131	10-12 т	2,48	2 197,00	8 717,70	52,48
25	КРАЗ	13,5	2,48	2 197,00	8 717,70	52,48
26	МДК-11	9,1т	2,31	2 197,00	8 120,11	48,89
Механізми						
	1 розряд		1,31	2 197,00	4 611,94	27,77

	2 розряд		1,42	2 197,00	4 991,58	30,05
	3 розряд		1,58	2 197,00	5 550,50	33,42
	4 розряд		1,77	2 197,00	6 214,87	37,42
	5 розряд		2,01	2 197,00	7 047,98	42,43
	6 розряд		2,35	2 197,00	8 253,69	49,69

Встановити по підприємству міжпосадові коефіцієнти співвідношень розмірів місячних посадових окладів керівних працівників і спеціалістів до ставки робітника I розряду основного виробництва:

№ п/п	Посада	коефіцієнт		Сума мінімального прожиткового мінімуму 2 197,0 грн	
1	Начальник підприємства				
	Заступники начальника	10-30%		29 941,09	38 495,68
2	Головний інженер			29 941,09	38 495,68
3	Заст.головного інженера			20 958,76	34 646,11
4	Головний бухгалтер			29 941,09	38 495,68
5	Головний економіст			29 941,09	38 495,68
6	Заст.головного бухгалтера, начальника відділу	10-50%		10 479,38	31 181,50
7	Начальники виробничого, технічного, юридичного відділів, відділу матеріально-технічного забезпечення, диспетчерської служби	2,25	2,8	13 366,55	16 633,93
8	Начальники кадрового відділу, відділу з охорони праці, безпеки руху, зав.складом, зав. господарством, зав.сектором проектування мостів, зав.гуртожитком та інших відділів	2,15	2,35	12 772,48	13 960,62
9	Провідні: інженер, економіст, бухгалтер, юрисконсульт та інші. 1 кат., 2 кат. та без категорій	1,8	2,2	10 693,24	13 069,51
10	Референт, старший диспетчер, диспетчер 1 кат., диспетчер	1,7	2,0	10 099,17	11 881,38
	Дільничі:				
11	Виконавці робіт, головний механік	2,1	2,3	12 475,44	13 663,58
12	Старший майстер, майстри чергові майстри та механіки всіх спеціальностей	1,8	2,1	10 693,24	12 475,44

	Тарифна ставка робітника 1 розряду основного виробництва	1,69		5 940,69	
13	Комірник	1,26	1,26	4 429,15	4 429,15
14	Прибиральник (виробничих приміщень, гуртожитку та ін.)	1,12	1,12	3 937,02	3 937,02
15	Прибиральник службових приміщень	1,05	1,05	3 690,96	3 690,96
	Тарифна ставка робітника 1 розряду			3 515,20	
16	Опалювач	1,028	1,23	3 613,63	4 323,70
17	Оператор заправних станцій, приготування соляного розчину	1,213	1,213	4 263,94	4 263,94
18	Фельдшер з проведення передрейсового огляду водіїв	1,536	1,919	5 399,35	6 745,67
	Мінімальна заробітна плата	4 723,00			
	Погодинний розмір з/п, охоронникам, ліфтерам, черговому по гуртожитку	26,1		26,1	

з 01.12.2020 р.

Види робіт	Розрахунок		РОЗРЯДИ						
				I	II	III	IV	V	VI
			Коеф. по тарифній угоді	1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80
Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд	Згідно з/ну України "про мінім. з/п"	2270,00	Часова тарифна ставка	13.61	14.70	16.40	18.37	20.95	24.49
			Місячна тарифна ставка	2270,0	2451,60	2724,0	3064,50	3495,80	4086,00
	По у 2270x1,6=	3632,00	Часова тарифна ставка	21,77	23,51	26,12	29,39	33,53	39,19
			Місячна тарифна ставка	3632,0	3922,56	4358,40	4903,20	5593,28	6537,60
	По угоді за видами робіт 2270x1,6x 1,69	6138,08	Часова тарифна ставка	36.79	39.74	44.15	49.67	56.66	66.23
			Місячна тарифна ставка	6138,08	6629,13	7365,70	8286,41	9452,64	11048,54

		Об'єм двигуна (л) Вантажо- підйомність (т) Довжина (м)	Коеф по ГУ	Мінімаль ний прожитко вий мінімум	новий Місячний оклад, грн.	Нова Годинна ставка
Спеціальні машини						
1	ГАЗ - 31-10	2,4 л	1,83	2 270,00	6 646,56	40,02
2	HONDA ACCORD, HONDA CR-V	2,4 л	1,83	2 270,00	6 646,56	40,02
3	ВАЗ 2107, ІЖ 2717	1,6 л	1,79	2 270,00	6 501,28	39,14
4	ГАЗ 27-05, ГАЗ-2752	5,5 м	1,83	2 270,00	6 646,56	40,02
5	ГАЗ-32213-14	5,5 м	1,83	2 270,00	6 646,56	40,02
6	ППМ - 933ІЛ-433362	5-7 т	2,22	2 270,00	8 063,04	48,54
7	Toyota hilux surf	до 1,5 т.	1,96	2 270,00	7 118,72	42,86
8	Hyundai	2,4	1,83	2 270,00	6 646,56	40,02
9	VOLVO FL 6	6,5 т	2,22	2 270,00	8 063,04	48,54
Вантажні автомобілі						
10	Платформа з г/краном 4030ПВ - ЗІЛ - 138А	6 т	2,22	2 270,00	8 063,04	48,54
11	Самоскид ЗІЛ - ММЗ 45022	5,8 т	2,22	2 270,00	8 063,04	48,54
12	ГАЗ-430100	5,6 т	2,22	2 270,00	8 063,04	48,54
13	ГАЗ - 3307ППМ	4,5 т	2,11	2 270,00	7 663,52	46,14
14	ЗІЛ ММЗ - 4502	5,8 т	2,22	2 270,00	8 063,04	48,54
15	ЗІЛ ММЗ - 554М	5,5 т	2,22	2 270,00	8 063,04	48,54
16	ЗІЛ-433362 МДК	5-7 т	2,22	2 270,00	8 063,04	48,54
17	ЗІЛ МДК 432921	5-7 т	2,22	2 270,00	8 063,04	48,54
18	КО - 713	6 т	2,22	2 270,00	8 063,04	48,54
19	МАЗ - 5551	10 т	2,31	2 270,00	8 389,92	50,51
20	МАЗ-5551, МАН ТГА-18- 310	10 т	2,31	2 270,00	8 389,92	50,51
21	МАЗ - 5516	20 т	2,48	2 270,00	9 007,36	54,23
22	МДКЗ-12 МАЗ-5340В2	10 т.	2,31	2 270,00	8 389,92	50,51
23	МДКЗ МАЗ-6501	20 т.	2,48	2 270,00	9 007,36	54,23
24	ЗІЛ-131	10-12 т	2,48	2 270,00	9 007,36	54,23
25	КРАЗ	13,5	2,48	2 270,00	9 007,36	54,23
26	МДК-11	9,1т	2,31	2 270,00	8 389,92	50,51
Механізми						
	1 розряд		1,31	2 270,00	4 765,18	28,69

2 розряд	1,42	2 270,00	5 157,44	31,05
3 розряд	1,58	2 270,00	5 734,93	34,53
4 розряд	1,77	2 270,00	6 421,38	38,66
5 розряд	2,01	2 270,00	7 282,16	43,84
6 розряд	2,35	2 270,00	8 527,94	51,34

Встановити по підприємству міжпосадові коефіцієнти співвідношень розмірів місячних посадових окладів керівних працівників і спеціалістів до ставки робітника I розряду основного виробництва:

№	Посада	коефіцієнт		Сума мінімального прожиткового мінімуму 2 270,0 грн	
1	Начальник підприємства	10-30%			
	Заступники начальника			30 935,94	39 774,78
2	Головний інженер			30 935,94	39 774,78
3	Заст.головного інженера			21 655,16	35 797,30
4	Головний бухгалтер			30 935,94	39 774,78
5	Головний економіст			30 935,94	39 774,78
6	Заст.головного бухгалтера, начальника відділу	10-50%		10 827,58	32 217,57
7	Начальники виробничого, технічного,юридичного відділів, відділу матеріально-технічного забезпечення, диспетчерської служби	2,25	2,8	13 810,68	17 186,62
8	Начальники кадрового відділу, відділу з охорони праці, безпеки руху, зав.складом, зав. господарством, зав.сектором проектування мостів, зав.гуртожитком та інших відділів	2,15	2,35	13 196,87	14 424,49
9	Провідні: інженер, економіст, бухгалтер, юрисконсульт та інші. 1 кат.. 2 кат. та без категорій	1,8	2,2	11 048,54	13 503.78
10	Референт, старший диспетчер, диспетчер 1 кат., диспетчер	1,7	2,0	10 434,74	12 276.16
	Дільниці:				
11	Виконавці робіт, головний механік	2,1	2,3	12 889,97	14 117,58
12	Старший майстер, майстри чергові майстри та механіки всіх спеціальностей	1,8	2,1	11 048,54	12 889.97

	Тарифна ставка робітника 1 розряду основного виробництва	1,69		6 138,08	
13	Комірник	1,26	1,26	4 576,32	4 576,32
14	Прибиральник (виробничих приміщень, гуртожитку та ін.)	1,12	1,12	4 067,84	4 067,84
15	Прибиральник службових приміщень	1,05	1,05	3 813,60	3 813,60
	Тарифна ставка робітника 1 розряду			3 632,00	
16	Опалювач	1,028	1,23	3 733,70	4 467,36
17	Оператор заправних станцій, приготування соляного розчину	1,213	1,213	4 405,62	4 405,62
18	Фельдшер з проведення передрейсового огляду водіїв	1,536	1,919	5 578,75	6 969,81
	Мінімальна заробітна плата	5 000,00			
	Погодинний розмір з/п, охоронникам, ліфтерам, черговому по гуртожитку	27,6		27,6	

Розділ 6. П.6.10. З питань соціального забезпечення, охорони здоров'я, встановлення пільг та компенсацій при фінансовій можливості.

П.6.1.10 викласти в новій редакції:

6.1.10. Працівникам – ювілярам в зв'язку з 50, 60 та 70-річчям надавати премію за сумлінну працю від 500 грн.

Додаток №2 «Перелік працівників, яким надається додаткова відпустка за роботу з ненормованим робочим днем» доповнити пунктом 24:

№ п/п	Назва посади	Кількість додаткових днів відпустки в календарних днях
24	Завідувач сектором проектування мостів	7

30.09.2020 р.

Додаток №3 «Положення про оплату праці по підприємству «Київавтошляхміст» доповнити додатком №1 (додається).

Додаток №4 «Положення про преміювання спеціалістів, службовців та керівників підприємства «Київавтошляхміст»:

Абзац №2 Положення викласти в наступній редакції

«Премія керівникам, спеціалістам та службовцям виплачується щомісячно після підведення підсумків роботи за місяць до 100 відсотків посадового окладу за виконання наступних показників:

- Забезпечення виконання фінансового плану за попередній квартал по показнику чистого прибутку – 50% посадового окладу;

- Виконання плану договірних робіт з початку року – 30% посадового окладу;

- Виконання плану обсягів робіт поточного (дрібного, середнього) ремонту об'єктів вулично-шляхової мережі відповідно до затвердженого плану – 20% посадового окладу;

Абзац №3 Положення викласти в наступній редакції

Умови виплати премії це наявність чистого прибутку та відсутність заборгованості із виплати заробітної плати працівникам підприємства.

Додаток №7 «Положення про разове заохочення працівників підприємства «Київавтошляхміст»» викласти в новій редакції (додається).

Доповнити Колективний договір Додатком №14 «Положення про виплату разової винагороди по результатах роботи за квартал, півріччя, 9 місяців та за рік працівникам підприємства «Київавтошляхміст» (додається).

Додаток №11 «Норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для підприємства «Київавтошляхміст»

п.37 викласти в новій редакції:

37	1210.1	Начальник підприємства,	Костюм бавовняний	12	
		заступник начальника з	Футболка	6	
	1223.1	виробництва, головний	Черевики шкіряні	12	
		інженер, заст.головного	Плащ непромокальний	Черговий	
		інженера, головний економіст,	Картуз (блайзер)	12	
		головний бухгалтер	Жилет сигнальний	12	
	1237.2	Начальники відділів	<u>При обстеженні</u>		
	1222.2	(технічний, експлуатаційний,	<u>колекторів та</u>		
	1231	виробничий, МТП, ОП,	<u>гідроспоруд:</u>		
	1235	юридичний)	Костюм рибальський	Черговий	
	1223.2		або чоботи гумові		
	1221.1	Головний механік.	рибальські		
	2149.2	Інженери всіх категорій	Каска будівельна		
		(технічний виробничий,	<u>Взимку додатково:</u>	Чергова	
		експлуатаційний, МТП, ОП,	Куртка з жилетом		
		юрисконсульт)	утеплені	36	
			Брюки або		
			напівкомбінезон		
			утеплені	36	
			Шапка утеплена	12	
			Взуття утеплене	24	

В.о.начальника підприємства

Богдан КОБЕРНЮК

Голова ПК

Тамара ДАНИЛЮК

ПЕРЕЛІК
доплат і надбавок до тарифних ставок
і посадових окладів працівників підприємства

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій (осад)	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних професій працівників, крім заступника начальника, головних спеціалістів
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних професій працівників, крім заступників начальника підприємства та відділів, головних спеціалістів
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника крім заступників начальника підприємства та відділів, головних спеціалістів. Конкретний розмір доплати, який залежить від складності, характеру, обсягу виконуваних робіт та ступеня використання робочого часу, визначає керівництво підприємства
За роботу у важких і небезпечних умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці до 12 відсотків. Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці.
За роботу в нічний час	35% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За керівництво бригадою (бригадир, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді. Від 5 до 10 чоловік – 25% місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; Понад 10 чол. – 35% місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; Понад 25 чол. – 50% місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік встановлюється доплата в розмірі до 50% доплати бригадиру.
За інтенсивність праці та особливий характер роботи	До 50% тарифної ставки (посадового окладу) ІТП встановлюється згідно штатного розпису
За використання робочий час	Водіям легкових автомобілів (ГАЗ 31-10, "HONDA ACCORD", Chevrole Captiva) у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки.
Для забезпечення мінімальної зарплатної плати	Доплата до рівня мінімальної зарплатної плати згідно з пунктом 3 ¹ Закону України «Про оплату праці»
НАДБАВКИ	
За стажність водіям легкових і автомобілів.	Водіям 2-го класу – 10 відсотків, 1 класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм.
За високі досягнення в праці	Інженерно – технічним працівникам до 50% посадового окладу.
За виконання особливо важких робіт на певний термін	Інженерно – технічним працівникам за рахунок собівартості в розмірі до 50% посадового окладу.
За державні нагороди (ордена, медалі, грамоти ВРУ, КМУ тощо)	До 20% посадового окладу

Головний економіст

Г.В.Місюра

BRIDGEMOUNT TV

Богдан КОБЕРНЮК

Показники і умови преміювання

Ганна МІСЮРА

«ПРИЙНЯТО»
Голова профспілкового
комітету

Т.В. Данилюк

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
В.о.начальника підприємства
«Київавтошляхміст»


Б.П. Кобернюк


ПОЛОЖЕННЯ

**про виплату разової винагороди по результатах роботи
за квартал, півріччя, 9 місяців та за рік
працівникам підприємства «Київавтошляхміст»**

Положення вводиться для посилення стимулюючої ролі оплати праці, для підвищення продуктивності праці, підвищення технічного рівня ремонтно-будівельного виробництва і експлуатаційних робіт, а також укріплення трудової дисципліни та зниження мінливості кадрів.

Покриттям виплати разової винагороди по результатам роботи за квартал, півріччя, 9 місяців та за рік є оперативні дані:

- виконання плану обсягів робіт поточного (дрібного, середнього) ремонту об'єктів вулично-шляхової мережі відповідно до затвердженого плану,
- виконання плану договірних робіт відповідно до затвердженого фінансового плану,
- забезпечення планового розміру чистого прибутку згідно фінансового плану на поточний рік.

Дана умова вводиться для підвищення матеріальної зацікавленості працівників підприємства «Київавтошляхміст», для покращення результатів роботи за відповідний період, підвищення якості технічного стану і якості утримання об'єктів зовнішнього благоустрою міста, підвищення якості і обсягів ремонтних робіт, виконання плану прибутку, підвищення ефективності виробництва.

Розмір винагороди до 300% посадового окладу та годинної тарифної ставки згідно штатного розпису в залежності від вкладу працівника в результати роботи підприємства за відповідний період та проявлену ініціативу.

Розмір винагороди по результатам роботи за відповідний період ~~визначаються~~ **визначаються** на розгляд керівництва.

Винагорода виплачується робітникам, спеціалістам та службовцям, які знаходяться в штаті підприємства "Київавтошляхміст".

Працівники які отримали догани винагорода зменшується частково або повністю.

У випадках неодноразового або більш злісного порушення трудової дисципліни робітник позбавляється винагороди повністю.

Виплата винагороди по результатам роботи за відповідний період встановлюється адміністрацією підприємства - наказом по підприємства.

Положення вводиться в дію з 01.10.2020 р. і діє до його відміни.

Головний економіст



Г.В.Місюра