

СХВАЛЕНО
конференцією трудового колективу
апарату Верховного Суду
04 грудня 2020 року
Протокол № 1

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між
Адміністрацією та Первинною профспівковою організацією
Верховного Суду
на 2018–2023 роки

1. Абзац п'ятий пункту 1.6 розділу I викласти в такій редакції:

«Інструкція з діловодства – Інструкція з діловодства Верховного Суду».

2. Абзац одинадцятий пункту 1.6 розділу I викласти в такій редакції:

«Положення про апарат – Положення про апарат Верховного Суду».

3. Абзац дванадцятий пункту 1.6 розділу I викласти в такій редакції:

«Правила внутрішнього службового розпорядку – Правила внутрішнього службового розпорядку Верховного Суду».

4. Пункт 1.6 розділу I доповнити абзацом такого змісту:

«Правила внутрішнього трудового розпорядку – Правила внутрішнього трудового розпорядку апарату Верховного Суду».

5. Підпункт 1 пункту 4.1 розділу IV викласти в такій редакції:

«1) установити для працівників апарату таку тривалість робочого часу на рік, яка б не перевищувала кількості робочих годин, установлених чинним законодавством, крім випадків, коли для виконання невідкладних або непередбачуваних завдань працівники апарату повинні працювати понад установлену тривалість робочого дня, а також у вихідні, святкові та неробочі дні, у нічний час».

6. Підпункт 2 пункту 4.1 розділу IV доповнити абзацом такого змісту:

«Скорочена тривалість робочого часу за рахунок власних коштів (Адміністрації) може встановлюватися для жінок, які мають дітей віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю.

Рішення про встановлення скороченої тривалості робочого часу приймається керівником апарату за клопотанням Профспілкового комітету на підставі заяви працівника, якому встановлюється скорочена тривалість робочого часу, погодженої з безпосереднім керівником структурного підрозділу».

7. Абзац п'ятий підпункту 3 пункту 4.1 розділу IV викласти в такій редакції:

«за наявності поважних причин та за згодою керівника апарату встановлювати початок і закінчення роботи працівників апарату до однієї години раніше або пізніше».

8. Підпункт 3 пункту 4.1 розділу IV доповнити абзацом такого змісту:

«3) установлювати дистанційну, надомну форми роботи; гнучкий режим робочого часу для працівників апарату з додержанням вимог КЗпП України та Закону

України "Про державну службу".

9. Підпункт 6 пункту 4.1 розділу IV викласти в такій редакції:

«б) у виняткових випадках для виконання невідкладних або непередбачуваних завдань допускати залучення до роботи понад установлену тривалість робочого дня, а також у вихідні, святкові та неробочі дні, у нічний час:

державних службовців – на підставі письмового наказу (розпорядження) керівника апарату, про який повідомляється Профспілковий комітет, з додержанням вимог статті 56 Закону України "Про державну службу";

працівників патронатної служби та працівників, що виконують функції з обслуговування – на підставі письмового наказу (розпорядження) керівника апарату з дозволу Профспілкового комітету, з додержанням вимог КЗпП України».

10. Підпункт 8 пункту 4.1 розділу IV викласти в такій редакції:

«8) дотримуватися вимог законодавства щодо тривалості щорічних основних відпусток:

для державних службовців – 30 календарних днів;

для працівників патронатної служби та працівників, що виконують функції з обслуговування, – 24 календарні дні (для осіб з інвалідністю I і II груп – 30 календарних днів, а для осіб з інвалідністю III групи – 26 календарних днів)».

11. Підпункт 9 пункту 4.1 розділу IV викласти в такій редакції:

«9) надавати щорічні додаткові відпустки такої тривалості:

державним службовцям залежно від стажу державної служби – не більш як 15 календарних днів;

операторам копіювальних та розмножувальних машин – 4 календарні дні (щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці);

працівникам патронатної служби та працівникам, що виконують функції з обслуговування, – 4 календарні дні (щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці, пов'язаної з роботою на персональному комп'ютері);

працівникам патронатної служби – 7 календарних днів (щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці, що пов'язаний з ненормованим робочим днем).

Щорічна додаткова відпустка, передбачена абзацами четвертим і п'ятим цього пункту, надається понад щорічну основну відпустку за однією підставою, обраною працівником патронатної служби самостійно.

Порядок надання щорічних додаткових відпусток за особливий характер праці визначається окремим наказом керівника апарату з урахуванням положень пункту 18 Положення про помічника судді, затвердженого рішенням Ради суддів України від

18 травня 2018 року № 21, та за погодженням із Профспілкою».

12. Підпункт 11 пункту 4.1 розділу IV викласти в такій редакції:

«11) при виконанні графіка відпусток, керуючись необхідністю виконання завдань Суду, враховувати інтереси працівників і можливості для їх відпочинку;

у разі потреби в працівника та за згодою його безпосереднього керівника і керівників вищого рівня, якщо це не суперечить завданням функціонування Суду, дозволяти відхилення від графіка відпусток».

13. Пункт 4.1 розділу IV доповнити підпунктом 15 такого змісту:

«15) у порядку, визначеному трудовим законодавством, виплачувати депоновану заробітну плату (компенсацію за невикористану відпустку з попереднього місця роботи) протягом 4 (чотирьох) років з моменту її зарахування на рахунок Верховного Суду».

14. Пункт 4.2 розділу IV викласти в такій редакції:

«4.2. Профспілковий комітет зобов'язується:

1) брати участь разом з Адміністрацією в розробці правил внутрішнього трудового та службового розпорядків Суду; у вирішенні питань щодо тривалості робочого часу і часу відпочинку, запровадження підсумованого обліку робочого часу; погоджувати графіки надання відпусток працівникам апарату;

2) давати дозвіл на проведення робіт понад установлену тривалість робочого дня, а також у вихідні, святкові та неробочі дні, роботи в нічний час у випадках, передбачених чинним законодавством».

15. Підпункт 10 пункту 5.1 розділу V викласти в такій редакції:

«10) здійснювати доплату за роботу в нічний час у розмірі не нижче 20 відсотків, а за наявності фонду економії заробітної плати – до 50 відсотків тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи в нічний час».

16. Підпункт 6 пункту 7.1 розділу VII викласти в такій редакції:

«6) виплачувати грошову допомогу (для державних службовців), матеріальну допомогу на оздоровлення (для працівників патронатної служби та осіб, які виконують функції з обслуговування) за заявою – до основної частини щорічної відпустки тривалістю не менше 14 календарних днів.

В окремих випадках за клопотанням Профспілкового комітету виплата працівнику грошової допомоги (матеріальної допомоги на оздоровлення) може здійснюватися при наданні щорічної відпустки тривалістю менше 14 календарних днів».

організовувати проведення (оренда залів і приміщень, спортивних споруд, оплата праці тренерів, суддів змагань, грошові заохочення, преміювання учасників, придбання нагородної атрибутики, спортивної форми, спортивного інвентарю, обладнання тощо) та брати участь, у тому числі разом з Адміністрацією, в заходах фізкультурно-оздоровчого та масово-спортивного спрямування (спартакіади, чемпіонати, турніри, змагання з окремих видів спорту тощо)».

19. Підпункт 7 пункту 7.2 розділу VII викласти в такій редакції:

«7) за власної ініціативи або за письмовим чи усним зверненням працівників апарату здійснювати громадський контроль за організацією харчування в адміністративних будівлях Суду, за результатами чого приймати рішення рекомендаційного характеру, обов'язкові для розгляду Адміністрацією».

20. Підпункт 3 пункту 8.1 розділу VIII викласти в такій редакції:

«3) надавати за наявності безоплатно приміщення для виконання визначених цим договором цілей і завдань Профспілки, зокрема для облаштування робочих кабінетів, спортивних залів, кімнат відпочинку тощо, та забезпечувати належний санітарно-гігієнічний стан у них».

21. Підпункт 12 пункту 8.1. розділу VIII викласти у такій редакції:

«12) забезпечувати розміщення інформації Профспілки в рубриці внутрішнього сайту, мережевій палці та в приміщеннях і на території Суду в доступних для працівників апарату місцях».

За дорученням Адміністрації і Профспілкового комітету зміни і доповнення до Договору підписали:

від Адміністрації:

Керівник апарату
Верховного Суду



О. Булка

15 грудня 2020 року

від Профспілкового комітету:

Голова профспілкового комітету
Первинної профспілкової організації
Верховного Суду



Л. Сурмачевська

15 грудня 2020 року