

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
“НАФТОГАЗ ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ”**

**Зміни та доповнення
до Колективного договору
Товариства з обмеженою відповідальністю
“Нафтогаз Цифрові Технології”
на 2019 – 2021 роки**

**Ухвалені спільним рішенням
Роботодавця та Уповноваженого
представника трудового колективу
ТОВ “Нафтогаз Цифрові Технології”
21 листопада 2019 року**

Київ – 2019

**Зміни та доповнення
до Колективного договору
Товариства з обмеженою відповідальністю
“Нафтогаз Цифрові Технології”
на 2019-2021 роки**

1. У Додатку 4 “Положення про преміювання працівників Товариства з обмеженою відповідальністю “Нафтогаз Цифрові Технології”:

1) Перше речення п. 3.5 викласти у такій редакції: “Індивідуальні цілі та КПВ на звітний період встановлюються працівнику його безпосереднім керівником, погоджуються керівником Товариства за напрямом діяльності (у разі його наявності) та затверджуються керівником самостійного структурного підрозділу або керівником Товариства за напрямом діяльності.”.

2) П. 3.7 викласти у такій редакції “Працівнику можуть не встановлюватися індивідуальні цілі та КПВ на відповідний звітний період.”.

3) У п. 3.10 цифру “5” замінити цифрами “10”.

4) П. 3.14 викласти у такій редакції: “Працівникам Товариства, прийнятим на роботу після 10 числа першого місяця звітного періоду та не пізніше 5 числа останнього місяця звітного періоду, на який встановлюються індивідуальні цілі та КПВ, можуть не встановлюватися індивідуальні цілі та КПВ на відповідний звітний період. Директор Товариства може прийняти рішення про нарахування та виплату премії таким працівникам. Підставою для преміювання за досягнення цілей та ключових показників виконання працівниками, прийнятими на роботу після 10 числа першого місяця звітного періоду та не пізніше 5 числа останнього місяця звітного періоду, є службова записка за поданням керівника самостійного структурного підрозділу або керівника Товариства за напрямом діяльності, погоджена Директором Товариства, в якій зазначається короткий зміст доручення чи завдання, яке виконувалось, та результати його виконання працівниками. Розмір премії для таких працівників визначається із розрахунку цільового відсотку премії (до 100%) пропорційно до відпрацьованого часу.”.

5) У п. 3.18 цифру “7” замінити цифрами «10».

6) П. 3.23 викласти у такій редакції: “3.23. Результати оцінки досягнення індивідуальних цілей та КПВ працівника заповнюються безпосереднім керівником, погоджуються керівником Товариства за напрямом діяльності (у разі його наявності) та затверджуються керівником самостійного структурного підрозділу або керівником Товариства за напрямом діяльності.”.

7) У п. 3.25, п. 3.26 та 3.30 слова “Директором Товариства” виключити.

8) У п. 3.25 цифри “10” замінити цифрами “20”.

2. Додаток 1 “Перелік посад працівників Товариства з обмеженою відповідальністю “Нафтогаз Цифрові Технології”, яким надається щорічна додаткова відпустка за ненормований робочий день”

доповнено рядками:

Назва посади	Кількість днів відпустки
Старші конструктори комп'ютерних систем	5
Заступники начальників відділів	7

Від
Трудового колективу

Від
Товариства з обмеженою
відповідальністю
“Нафтогаз Цифрові Технології”

Уповноважений представник
трудового колективу
ТОВ “Нафтогаз Цифрові
Технології”

Директор

 Г. Пасечник

 М. Квашіна

«21» листопада 20 19 р.

«21» листопада 20 19 р.