

# МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

## КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

932 ВІЙСЬКОВОГО ПРЕДСТАВНИЦТВА  
МІНІСТЕРСТВА ОБОРОНИ УКРАЇНИ  
на 2020 рік.

## ЗМІСТ

№ з/п	Розділ	Найменування	№ сторінки
1.		Титульний лист	1
2.		Зміст	2
3.	I	Загальні положення	3
4.	II	Трудові відносини	4
5.	III	Оплата праці	5-6
6.	IV	Зобов'язання сторін	6-7
7.	V	Заключні положення	7-8
8.	Додаток 1	Розмір тарифних розрядів і коефіцієнтів з оплати праці загальних (наскрізних) професій і посад бюджетних військових частин, закладів, установ та організацій ЗС України	9
9.	Додаток 2	Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників ЗС України	10
10.	Додаток 3	Перелік нормативних документів, які використовуються для складання колективного договору	11

## І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Цей колективний договір укладається на основі чинного законодавства командуванням 932 військового представництва Міністерства оборони України в особі начальника 932 військового представництва та колективу працівників з метою регулювання трудових та соціально-економічних відносин, узгодження інтересів трудящих (далі працівників ЗС України) та КЗпП України.
2. Колективний договір набирає чинності з дня його підписання і діє до укладення нового колективного договору, і є обов'язковим як для командування, так і для працівників.
3. Колективний договір встановлює взаємовідносини командування 932 ВП МО України і трудового колективу працівників 932 ВП МО України.
4. Колективним договором регулюються трудові відносини, питання прийому та звільнення працівників, умови праці.
5. Сторони визнають цей колективний договір нормативним актом, на підстав якого буде здійснюватись регулювання всіх соціально-економічних та виробничих і трудових відносин протягом всього періоду його дії.
6. Не вказані в дійсному колективному договорі нормативи по охороні праці, режиму роботи, соціальні гарантії - регулюються законодавством України.
7. Умови колективного договору не можуть погіршувати положення працівників в порівнянні з дійсним законодавством та іншими нормативними актами України.
8. Колективний договір набирає чинності з дня його підписання представниками сторін, або з дня, зазначеного у ньому. Після закінчення строку чинності колективний договір продовжує діяти до часу, поки сторони не укладуть новий або не переглянуть чинний, якщо інше не передбачено договором. Колективний договір зберігає чинність у разі зміни керівного складу структури, найменування уповноваженого власником органу, від імені якого укладено цей договір. У разі зміни командування чинність колективного договору зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року.
9. Умови колективного договору розповсюджуються на всіх працівників 932 ВП МО України.
10. Ні одна із сторін, що заключила цей колективний договір, не може на протязі всього строку його дії в односторонньому порядку приймати рішення, що змінюють норми, положення, зобов'язання колективного договору, або припиняти їх виконання.

## II. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

11. Обсяг робіт працівниками 932 військового представництва Міністерства оборони України визначається своєчасним та якісним виконанням функціональних та додаткових обов'язків, термін виконання яких контролюється начальником військового представництва або за його вказівками, заступниками начальника військового представництва, начальниками груп військового представництва, у відповідності з організацією службової діяльності військового представництва.
12. У відповідності з дійсним положенням працівники зобов'язуються виконувати роботу, яка визначена функціональними та додатковими обов'язками, а начальник військового представництва зобов'язується нараховувати працівникам заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання цих обов'язків.
13. Тривалість робочого дня встановлюється у відповідності з розпорядком дня, затвердженим начальником 932 військового представництва Міністерства оборони України, і складає 8 годин плюс 60 хвилин на обідню перерву.
14. Умови праці визначаються на основі атестації робочих місць згідно з нормативно-правовим актам з охорони праці.
15. Щорічні відпустки надаються працівникам відповідно до Закону України "Про відпустки" (розділ II стаття 6) тривалістю 24 календарних днів.
16. Тривалість відпусток незалежно від режимів та графіків роботи визначається в календарних днях, на підставі наказу начальника 932 військового представництва Міністерства оборони України.
17. Святкові та неробочі дні (стаття 73 Кодексу законів про працю України) при визначенні тривалості щорічних відпусток не враховуються.
18. Відпустки надаються працівникам відповідно до Закону України "Про відпустки" згідно з графіком відпусток, затвердженого начальником 932 військового представництва Міністерства оборони України, але не більше 3 календарних днів від терміну, який визначений в графіку відпусток.
19. Відпустка без збереження заробітної плати відповідно до Закону України "Про відпустки" може надаватися на термін не більше 15 календарних днів на рік, а для пенсіонерів за віком не більше 30 календарних днів.
20. Начальник 932 військового представництва Міністерства оборони України має право залучати працівників для виконання термінових та невідкладних робіт в вихідні та святкові дні. Робота в вихідний, святковий день та 4 (чотири) чергування по 932 військовому представництві, компенсується за згодою сторін наданням іншого повного дня відпочинку.

### **III. ОПЛАТА ПРАЦІ**

21. Оплата праці працівників здійснюється пропорційно до відпрацьованого часу, виходячи з посадового окладу з урахуванням підвищень, доплат, надбавок, премій та інших заохочувальних виплат, передбачених чинним законодавством.
22. Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників встановлюється згідно з додатками.
23. Згідно з законодавством виплачувати працівникам індексацію заробітної плати у зв'язку з ростом індексу споживчих цін та компенсацію заробітної плати у зв'язку порушенням строків її виплати.
24. Заробітна плата працівникам за час відпустки виплачується не пізніше ніж за три дні до її початку ст. 115 КЗпП України.
25. Виплата заробітної плати проводиться розрахунково-касовим відділом Управління організаційного та соціальних виплат Департаменту фінансів Міністерства оборони України не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, та не пізніше 7 днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата. Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначається не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку нарахованої заробітної плати.
26. Посадові оклади працівників встановлюються згідно наказу Міністра оборони України від 24.01.2006 року № 28 та на підставі наказу начальника 932 військового представництва Міністерства оборони України.
27. Преміювання працівників здійснюється в межах фонду оплати праці (з урахуванням економії) після обов'язкових виплат посадових окладів та гарантованих надбавок і доплат згідно наказу Міністра оборони України від 24.01.2006 року № 28 та "Положення про преміювання працівників 932 військового представництва Міністерства оборони України", затвердженого начальником 932 військового представництва Міністерства оборони України та погодженого представником трудового колективу.
28. Згідно наказу Міністра оборони України від 24.01.2006 року № 28, щомісячних наказів начальника 932 військового представництва Міністерства оборони України можуть встановлюватися доплати (в межах затвердженого фонду заробітної плати) до посадових окладів працівників за підтримку постійної бойової готовності в обсязі до 50% посадового окладу відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.1995 року № 167.

29. Згідно наказу начальника 932 військового представництва Міністерства оборони України встановлюються надбавки до посадових окладів окремих працівників за роботу в умовах режимних обмежень у відповідності до наказу Міністра оборони України від 1995 року № 50. Для працівників РСО, згідно Постанови КМ України від 15 червня 1994 р. № 414 (зі змінами)
30. Згідно наказу Міністра оборони України від 24.01.2006 року № 28 (п.4.2) працівникам надається матеріальна допомога на оздоровлення в розмірі одного посадового окладу на рік.
31. Начальник 932 військового представництва Міністерства оборони України в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах, має право встановлювати надбавки працівникам у розмірі до 50 відсотків посадового окладу за складність, напруженість у роботі.
32. Розмір надбавки до посадових окладів за вислугу років встановлюється згідно з наказом Міністра оборони України від 17.10.2000 року № 409.

#### **IV. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ СТОРІН**

33. Начальник 932 військового представництва Міністерства оборони України зобов'язується:
  - своєчасно повідомляти працівників про всі зміни пов'язані з оплатою праці;
  - дотримуватися та виконувати вимоги Кодексу законів про працю;
  - своєчасно нараховувати працівникам заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання функціональних та додаткових обов'язків;
  - сповіщати працівника, якого звільняють за скороченням штатів, за два місяці до звільнення;
  - не звільняти з роботи працівників без достатніх підстав та попередньої згоди з представником трудового колективу;
  - інформувати щоквартально трудовий колектив про результати фінансово-економічного становища “Фонду оплати праці”. Регулярно надавати інформацію з цього питання.
34. Працівники 932 військового представництва Міністерства оборони України зобов'язуються:
  - виконувати доручену роботу у відповідності з функціональними та додатковими обов'язками;
  - дотримуватися та виконувати вимоги Кодексу законів про працю;
  - не допускати порушень трудової дисципліни;
  - виконувати вимоги техніки безпеки при проведенні робіт;

- виконувати службові обов'язки тимчасово відсутніх працівників та по вакантних посадах;
- проходити навчання в системі технічної та національно-патристичної підготовки та здавати необхідні заліки.

35. Представник трудового колективу зобов'язується:

- проводити роз'яснювальну роботу з питань трудових прав і соціального захисту працівників;
- давати згоду на звільнення працівників після використання всіх можливостей для збереження трудових відносин.

## **V. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ.**

36. У разі виникнення умов, що потребують доповнення чи змін умов Колективного договору, зацікавлена Сторона вносить відповідні пропозиції, а інша Сторона розглядає їх у 10-ти денний термін. Ці пропозиції можуть бути прийняті тільки за взаємною згодою Сторін.

37. Тлумачення окремих положень цього Колективного договору здійснюється Сторонами, що його підписали.

Цей Колективний договір складено у двох примірниках, які мають однакову юридичну силу та зберігаються:

Прим. № 1 – у представника трудового колективу 932 ВП МО України

Прим. № 2 – у начальника 932 ВП МО України



# Кількостовний договір підписали:

Від адміністрації  
932 військового представництва  
Міністерства оборони України

Від керівника 932 військового  
представництва Міністерства оборони  
України  
М. БИВАЛЬКЕВИЧ

20 07 2020 р.

Трудовий колектив  
932 військового представництва  
Міністерства оборони України

1. Начальник групи Д. ЛЕСНІЧУК
2. Начальник групи М. ДЕМ'ЯНЧУК
3. Начальник групи В. САВЕНКО
4. Начальник групи О. КОМАРОВ
5. Провідний інженер А. ГРИГОРЕНКО
6. Провідний інженер Н. ПОЛІЩУК
7. Провідний інженер В. УЛЬЯНОВ
8. Провідний інженер М. ВІЛЬЧЕВ
9. Провідний інженер С. ДОХІН
10. Провідний інженер В. ШЕВЧЕНКО
11. Інженер I категорії С. КОВАЛЬОВ
12. Інженер I категорії А. БЕРЕЖНИЙ
13. Інженер I категорії В. ОКСЮТА
14. Інженер I категорії Л. СВИРИДЕНКО
15. Інженер I категорії В. БУГАЙ
16. Інженер I категорії В. САДОВСЬКИЙ
17. Інженер I категорії І. ГРИНЕККО
18. Провідний економ. Н. СИМОНЕНКО
19. Начальник ТЧ О. ЛІЩИНСЬКА
20. Начальник АГЧ В. ДЯЧЕНКО



### РОЗМІРИ

таблиці розмірів і коефіцієнтів з оплати праці працівників (наскрізних) професій і посад військових частин, підрозділів та організацій Збройних Сил України

№ п/п	Найменування посад	Таблиця розмірів	Таблиця коефіцієнтів
1.	Інженер без категорії	7	1,0
2.	Інженер 2 категорії	8	1,1
3.	Інженер 1 категорії	9	1,2
4.	Головний інженер	10	1,3
5.	Головний економіст	10	1,3
6.	Відомий частини (адміністративно-господарської)	10	1,3
7.	Відомий частини (таємної)	10	1,3
8.	Розвідних групи	12	1,4

Головний групи 932 військового представництва  
Міністерства оборони України



М. ДЕМ'ЯНЧУК

2020р.

## ДОДАТОК 2

**ПЕРЕЛІК**  
**доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів**  
**працівників 932 ВП МО України**

№ п/п	Найменування доплат і надбавок	Розмір доплат, підвищень і надбавок
1.	За підтримку постійної бойової готовності	До 50 відсотків посадового окладу відповідно до постанови КМ України від 09.03.1995 № 167 зі змінами.
2.	За вислугу років	Розмір надбавки до посадового окладу визначається згідно з наказом Міністра оборони України від 17.10.2000 № 409
3.	За роботу в умовах обмежених обмежень	Розмір надбавки до посадового окладу визначається згідно з наказом Міністра оборони України від 06.03.1995 № 50;  Для працівників РСО, згідно Постанови КМ України від 15 червня 1994 р. № 414 (зі змінами)
4.	За складність, напруженість у роботі	Розмір надбавки до посадового окладу визначається згідно з наказом Міністра оборони України від 24.01.2006 № 28

Представник 932 військового  
представництва Міністерства  
оборони України

М. БИВАЛЬКЕВИЧ

13.07.2020 р.

Представник трудового колективу  
932 військового представництва  
Міністерства оборони України  
інженер 1 категорії

В. ОКСЮТА

13.07.2020 р.

# **ПЕРЕЛІК НОРМАТИВНИХ ДОКУМЕНТІВ, ЯКІ ВИКОРИСТОВУЮТЬСЯ ДЛЯ СКЛАДАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

1. Закон України “Про колективні договори і угоди” від 09.07.1993
2. Закон України “Про оплату праці” від 24.03.1995
3. Закон України “Про охорону праці” від 14.10.1992
4. Закон України “Про відпустки” від 15.11.1996
5. Кодекс законів про працю України
6. Постанова КМ України від 15 червня 1994 р. № 414
7. Наказ Міністерства оборони України від 24.01.2006 № 28 “  
впорядкування умов оплати праці працівників загальних (наскрізних) проф  
і посад бюджетних військових частин, закладів, установ та організа  
Збройних Сил України”.

У даному колективному договорі пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою 932 військового представництва Міністерства оборони України 12 (дванадцять) аркушів.

**Примірник № 1**

Представник трудового колективу  
932 військового представництва  
Міністерства оборони України  
інженер 1 категорії

 В. ОКСЮТА

"13" 07 2020 р

**Примірник № 2**

В.о. начальника 932 військового представництва  
Міністерства оборони України  
підполковник

 М. БИВАЛЬКЕВИЧ

"13" 08 2020 р

