

Уточнення та доповнення
до колективного Договору між адміністрацією та трудовим колективом
Національного історико-архітектурного музею «Київська фортеця»
на 2018-2020рр.

Схвалено
Загальними зборами трудового колективу
Національного історико-архітектурного музею
«Київська фортеця»
07 липня 2020р.

Київ 2020

1. Внести уточнення та доповнення до Додатку2 «Положення про доплати та надбавки»

Надбавки працівникам:

- а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу :

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір трьох надбавок не повинен перевищувати 150%.

У разі несвочасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

- б) за почесні звання України : "народний" - у розмірі 40 відсотків, "заслужений" - 20 відсотків посадового окладу.

Надбавки за почесні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням.

Відповідність почесного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником закладу або організації культури;

- в) за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської - 10, однієї східної, угро-фінської або африканської - 15, двох і більше мов - 25 відсотків посадового окладу.

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

Доплати працівникам:

- а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу :

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються керівникам, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів, їх заступникам;

- б) за науковий ступінь:

доктора наук - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу ;

кандидата наук - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з названим науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником закладу або організації культури.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством;

1) за виконанням роботи дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які здійснюють прибирання приміщень, - у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;

2) за виконанням обов'язків військовозобов'язаних - у розмірі до 30% від посадового окладу

Доплата за вислугу років встановлюється музейним працівникам, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 22.01.2005 №82, які провадять культурно-освітню та науково-дослідну діяльність, пов'язану з комплектуванням музейних збірок, експозиційною, фондовою, видавничою, реставраційною, пам'яткоохоронною;

- стаж понад 3 роки - 10% від посадового окладу;
- стаж понад 10 років - 20% від посадового окладу;
- стаж 20 і більше років - 30% від посадового окладу.

3. Внести зміни до Розділу 1. Додатку 4 « Положення про преміювання працівників Національного історико-архітектурного музею «Київська фортеця» та надання міністерської допомоги», а саме доповнити перелік положення, яким передбачається преміювання:

- за наданням почесним званням України : "заслужений"
- за наданням державними нагородами України



О.Новікова-Вигран

Голова ПК
НІАМ «Київська

 В.Мельник

Протокол №4
загальних зборів трудового колективу Національного історико-архітектурного
музею «Київська фортеця»

м. Київ

07 липня 2020р.

Присутні: Мельник В.В., В'ялець А.В., Ющенко О.І., Ковшик Н. П., Дацюк О.А., Новікова А.В., Тимошенко В.К., Изварін П., Трохименко Л.Л., Чубар І.В., Солодка Н.О., Поляков О.М., Тарчук М.П., Галка А.О., Карман В.А., Желєзнякова А. Г., Ковдиря Л.А., Клименко О.А., Нестерова Н.М., Павлова О.І., Осадча О.В., Іващенко О.М., Тимошенко Н.М., Богатиренко А.О., Галка Г.І., Харитонova О.В., Сухлодуб Л.А., Осіпов С.С., Марченко Г.М., Бабич М.Ф., Мазур В.О., Макаренко В.М., Балай З.О., Хорошенко М.М., Кузяк О.Г., Харченко Г.І., Хімченко О.М.

Всього 37 чоловік

Головою зборів обрано Мельник В.В., голову ПК музею

Секретар зборів Ющенко О.І.

ПОРЯДОК ДЕНИЙ:

1. Внесення уточнень до колективного Договору між адміністрацією НІАМ «Київська фортеця» та трудовим колективом на 2018-2020, зокрема до Додатку2 «Положення про доплати та надбавки» та доповнення до Розділу 1. Додатку 4 «Положення про преміювання працівників Національного історико-архітектурного музею «Київська фортеця» та надання матеріальної допомоги».

Слухали: Трохименко Л.Л. внесла пропозицію внести уточнення та доповнення до Додатку2 «Положення про доплати та надбавки», а саме: за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської - 10, однієї східної, угро-фінської або африканської - 15, двох і більше мов - 25 відсотків посадового окладу, а також передбачити надбавку за почесні звання України : "заслужений" - у розмірі 20 відсотків посадового окладу, якщо діяльність за профілем збігається з наявним почесним званням. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються.

В'ялець А.В. запропонував внести доповнення до Розділу 1. Додатку 4 «Положення про преміювання працівників Національного історико-архітектурного музею «Київська фортеця» та надання матеріальної допомоги», а саме, доповнити перелік положення, яким передбачається преміювання:

- за відзначення почесним званням України : "заслужений"
- за відзначення державними нагородами України

Голосували: «одноголосно»

Указали Вести уточнення та доповнення до Додатку2 «Положення про...» та доповнення до Розділу 1. Додатку 4 « Положення про...» Національного історико-архітектурного музею «Київська фортеця» та надання матеріальної допомоги» та викласти їх у такій редакції:

Надбавки працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу :

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за особливу наполегливість у роботі.

Граничний розмір трьох надбавок не повинен перевищувати 150%.

У разі виникнення виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни надбавки скасовуються або зменшуються;

б) за трудові звання України: "народний" - у розмірі 40 відсотків, "заслужений" - 30 відсотків посадового окладу.

Надбавки за трудові звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за професією відповідає званню почесним званням. За наявності двох або більше звань надбавка встановлюється за одним (вищим) званням.

Відповідність вказаного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді перевіряється керівником закладу або організації культури;

в) за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської - 10, двох європейських, африканської або африканської - 15, двох і більше мов - 25 відсотків посадового окладу.

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади вказано знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом.

Додатки працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу :

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за виконання професій (посад);

за виконання обов'язків обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Додатки за виконання не встановлюються керівникам, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів, їх заступникам;

б) за трудові звання:

викладач - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу ;

кандидата наук - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу.

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником закладу або організації культури.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством;

г) за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, - у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;

д) За ведення обліку військовозобов'язаних - у розмірі до 30% від посадового окладу

Доплата за вислугу років встановлюється музейним працівникам, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 22.01.2005 №82, які провадять культурно-освітню та науково-дослідну діяльність, пов'язану з комплектуванням музейних зібрань, експозиційною, фондовою, видавничою, реставраційною, пам'яткоохоронною

- стаж понад 3 роки- 10% від посадового окладу;
- стаж понад 10 років- 20% від посадового окладу;
- стаж 20 і більше років- 30% від посадового окладу.

2. в Додатку 4 «Положення про преміювання працівників Національного історико-архітектурного музею «Київська фортеця» та надання матеріальної допомоги» доповнити перелік, яким передбачається преміювання:

- за відзначення почесним званням України : "заслужений"
- за відзначення державними нагородами України



Мельник В.В.
Ющенко О.І.



Кроме 5

10 лист
Лесенко

ПАРЛАМЕНТ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАЙОННОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
НАЦІОНАЛЬНИЙ АРХІВ
«КИЇВСЬКА ФОРТЕЦЯ»