

Національна гвардія України
Військова частина 3077

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

на 2020–2025 роки

**укладеного між командуванням військової частини 3077
Національної гвардії України
та трудовим колективом**

Розглянуто і схвалено на засіданні комісії з
розгляду змін та доповнень до колективного
договору

Протокол від “10” листопад 2021 р. №1

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників, фахівців та службовців військової частини 3077 НГУ (умови, розмір і порядок премій) згідно із Постановою КМУ від 30.08.2002р. № 1298, Наказу МВС України від 13.07.16р. № 656.

І. Загальні положення.

Преміювання установлюється з метою підвищення матеріальної зацікавленості працівників, їх відповідальності за виконання своїх службових обов'язків підвищення ефективності та якості праці, які сприяють підвищенню постійної бойової готовності.

Преміювання проводиться за рахунок економії фонду заробітної плати.

ІІ. Порядок преміювання.

1. Порядок і розміри преміювання працівників здійснюються відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи.

2. Премії виплачуються на посадовий оклад за фактично відпрацьований час. За працю в святкові дні та надурочний час премія виплачується на одинарний оклад.

3. Час надурочної роботи оплачується у подвійному розмірі відповідно до чинного законодавства.

4. Премія виплачується протягом місяця з дня закінчення розрахункового періоду.

5. Виплата премії проводиться згідно наказу по частині з визначенням посади, прізвища, імені та по батькові і суми яка виплачується. Список премійованих погоджується з трудовим колективом частини.

6. Не преміюються працівники відповідно до чинного законодавства (за рішенням КЧ):

- за недобросовісне виконання своїх посадових обов'язків;
- за незабезпечення збереження матеріальних ;
- за здійснення дрібних розкрадань майна;
- за порушення інструкції та вимог по техніці безпеки;
- за здійснення прогулу без поважних причин, знаходження на роботі в нетверезому стані.

7. Працівники не преміюються за той розрахунковий період, в якому було здійснено упущення в роботі чи порушення.

Т.в.о. начальника фінансової служби (головного бухгалтера) військової частини 3077
старший лейтенант

Н.М. Гордіюк

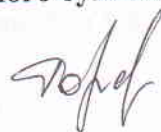
ПЕРЕЛІК

доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників військової частини НГУ, визначених Постановами КМУ, наказами МВС України та розпорядженнями КНГУ.

№ з/п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок. Посилання на норми Закону.
ДОПЛАТИ		
1	За суміщення посад (професій)	до 50% посадового окладу (ставки заробітної плати). Наказ МВС України від 13.07.2016 № 656
2	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.	до 50% посадового окладу (ставки заробітної плати). Наказ МВС України від 13.07.2016 № 656
3	За виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників.	до 50% посадового окладу (ставки заробітної плати). Наказ МВС України від 13.07.2016 № 656
4	За роботу у нічний час з 10-00 години вечора до 06-00 години ранку	до 40% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час. Наказ МВС України від 13.07.2016 № 656
5	За підтримку постійної бойової готовності (всім категоріям працівників)	до 50% посадового окладу (тарифної ставки). Постанова КМУ № 167 від 09.03.1995 р.
6	Водіям автотранспортних засобів за ненормований робочий день	25% тарифної ставки за відпрацьований час. Наказ МВСУ від 13.07.2016 № 656
7	За використання в роботі дезінфікувальних засобів та працівникам, які зайняті прибиранням туалетів.	10% посадового (місячного) окладу. Наказ МВСУ від 13.07.2016 № 656
8	За фактичний час перебування особам, які беруть участь у забезпеченні проведення АТО (ООС)	50 % заробітної плати (за наявності підтвердних документів). Постанова КМ України від 5 вересня 2018 р. № 708
	Працівникам, у яких право на одержання або підвищення розміру доплати за вислугу років з'явилося протягом календарного місяця, доплата встановлюється з початку наступного місяця.	

№ з/п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок. Посилання на норми Закону.
НАДБАВКИ		
1	За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водія I класу - 25%, водія II класу - 10% установленної тарифної ставки за відпрацьований водієм час. Наказ МВСУ від 13.07.2016 № 656
2	За високі досягнення у праці	до 50% посадового окладу (ставки заробітної плати). Наказ МВСУ від 13.07.2016 № 656
3	За виконання особливо важливої роботи (на срок її виконання)	до 50% посадового окладу. Наказ МВСУ від 13.07.2016 № 656
4	За складність, напруженість у роботі	до 50% посадового окладу. Наказ МВСУ від 13.07.2016 № 656
5	За вислугу років медичним працівникам	понад 3-х років - 10%, понад 10 років - 20%, понад 20 років - 30% (до посадового окладу.) Постанова КМУ від 29.12.2009р. № 1418
6	Працівникам режимно-секретних органів	"особливої важливості" - 60%, "цілком таємно" - 50%, "таємно" - 30%. Постанова КМУ від 15 червня 1994 р. № 414
7	Зайнятим безпосередньо на шифрувальній роботі	від 1 до 3-х років - 10%, від 3 до 5 років - 15%, понад 5 років - 20%. Постанова КМУ від 22 грудня 1995 р. № 1037
Встановлення надбавки за вислугу років або зміна її розміру проводиться з початку місяця, що настає за місяцем роботи, в якому виникло таке право. Граничний розмір надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50% посадового окладу.		

Т.в.о. начальника фінансової служби (головного бухгалтера)
військової частини 3077
старший лейтенант



Н.М. Гордіюк

Порядок виплати
матеріальної допомоги працівникам та службовцям військової частини , згідно
постанов КМУ та наказів командувача НГУ

Перелік посад	Види виплат	Норми Закону
Бухгалтер	1.Матеріальна допомога, у тому числі на оздоровлення під час щорічної відпустки у сумі не більше одного посадового окладу (ставки заробітної плати) на рік, окрім матеріальної допомоги на поховання.	Наказ МВС України від 13.07.2016 № 656
Водій		
Діловод		
Тракторист		
Слюсар-сантехнік		
Технік електрозв'язку		
Інженер		
Експедитор		
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування		
Оператор		
Військовий священик		
Технік з експлуатації та ремонту устаткування		

Т.в.о. начальника фінансової служби (головного бухгалтера)
військової частини 3077
старший лейтенант

Н.М. Гордіюк

Перелік
професій та посад працівників військової частини НГУ робота на яких дає право на щорічні
додаткові оплачувані відпустки за особливий характер праці

Відповідно до постанови КМУ від 17.11.1997р. №1290 (Додаток 2 в редакції постанови від 13.05.2003р. №679, із змінами, внесеними постановою від 16.12.2004р. №1674), наказу Мінпраці та соцполітики України від 10.10.1997р. №7, Закону України «Про колективні договори і угоди»; Закону «Про відпустки» ст. 7, 8 конкретна тривалість щорічної додаткової оплачуваної відпустки встановлюється Колдоговором, залежно від атестації робочих місць за умовами праці по кожному виду робіт, професій, посад (постанова КМУ від 01.08.1994р. №442 «Про порядок проведення атестації робочих місць»).

Як компенсація за виконаний обсяг робіт, ступінь напруженості, складність і самостійність в роботі, необхідність періодичного виконання службових завдань понад встановлену тривалість робочого часу надається конкретна додаткова оплачувана відпустка залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах слідкуючій категорії працівників:

1. За роботу із шкідливими та важкими умовами праці:

№ з/п	Посада	Кількість днів
1.	Слюсар-сантехнік, зайняти ремонтом, наглядом та обслуговуванням внутрібудинкової каналізації та водопроводу	4 днів
2.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	7 днів

2. За особливий характер праці, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням:

№ з/п	Посада	Кількість днів
1.	Бухгалтер	4 днів
2.	Діловод	4 днів

3. Надання щорічної відпустки тривалістю 30 календарних днів відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 15 вересня 1993 року № 728

№ з/п	Категорія працівників	Кількість днів
1.	Працівники шифрувальних служб	30 днів

Начальник служби кадрової роботи
 майор

В.П. Касьяненко

ПЕРЕЛІК

професій і посад яким видається безоплатно спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту

№ з/п	Назва професій і посад	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів захисту	Строк експлуатації (місяців)	Примітка(заміна, що дозволяється)
1.	Слюсар-сантехнік 2-5 кваліфікаційного розряду	Спецодяг Рукавиці (комбіновані) 100 г. мила	12 6	

Компенсувати працівнику витрати на придбання спецодягу та інших засобів індивідуального захисту, якщо встановлений нормами строк їх видачі порушено і працівник був змушений придбати їх за власні кошти

КЗпП ст. 163-165

**Заступник командира військової частини 3077 з матеріального забезпечення – начальник тилу
підполковник**

**О.В. Сеник**

**ВИПЛАТИ ОДНОРАЗОВОЇ ДОПОМОГИ В ЗАЛЕЖНОСТІ
ВІД ТЯЖКОСТІ УШКОДЖЕННЯ ЗДОРОВ'Я :**

Категорія потерпілих працівників	Розміри одноразової допомоги	
З тимчасовою втратою працездатності	У відсотках від мінімальної заробітної плати (середньомісячного заробітку потерпілого) за кожний робочий день непрацездатності.	
	Страховий стаж	Розмір допомоги, %
	До 3 років	50% середньої заробітної плати
	Від 3 до 5 років	60% середньої заробітної плати
	Від 5 до 8 років	70% середньої заробітної плати
	Більше 8 років	100% середньої заробітної плати
ЗУ від 23.09.1999 р. № 1105-XIV, ст.24 "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування"		
Зі стійкою втратою працездатності	Одноразова страхова виплата, розмір якої визначається відповідно до ступеня втрати працездатності, виходячи з 17 розмірів прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановленого законом	
У разі смертельного випадку	Одноразова допомога його сім'ї у сумі, що дорівнює 100 розмірам прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на день настання права на страхову виплату, та одноразова допомога кожній особі, яка перебувала на його утриманні, а також на його дитину, яка народилася після смерті потерпілого, у сумі, що дорівнює 20 ПМдПО, встановленого законом на день настання права на страхову виплату.	
ЗУ від 23.09.1999 р. № 1105-XIV, ст.42 "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування"		

Т.в.о. начальника фінансової служби
(головного бухгалтера) військової частини 3077
старший лейтенант



Н.М. Гордіюк

**РОЗМІР ЗМЕНШЕННЯ ОДНОРАЗОВОЇ ДОПОМОГИ ПОТЕРПІЛОМУ
(ЗАСТРАХОВАНІЙ ОСОБІ) ВІД НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ НА ВИРОБНИЦТВІ
ВНАСЛІДОК ПОРУШЕННЯ НИМ НОРМАТИВНИХ АКТІВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Кожен працівник військової частини є застрахованою особою, згідно ЗУ від 23.09.1999р. № 1105-XIV "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування" У відповідності з Порядком призначення, перерахування та проведення страхових виплат, затвердженого постановою правління Фонду соціального страхування України від 19.07.2018 № 11 (п.3.3.3. Відсоток зменшення розміру одноразової допомоги визначається рішенням комісії з питань охорони праці праці військової частини 3077.

№ з/п	Порушення з боку потерпілого (застрахованої особи), які були однією з причин нещасного випадку.	Відсоток зменшення одноразової допомоги, %
1	Виконання роботи у стані алкогольного, наркотичного сп'яніння, токсикологічного отруєння.	до 50%
2	Порушення трудової і виробничої дисципліни, у тому числі: - не виконання посадових обов'язків; - не виконання інструкцій з охорони праці тощо.	до 50%
3	Порушення вимог безпеки під час експлуатації обладнання, устаткування, машин, механізмів; порушення технологічного процесу; порушення під час експлуатації транспортних засобів; порушення правил дорожнього руху.	до 50%
4	Виконання робіт з відключеними, несправними засобами колективного захисту, системи сигналізації, вентиляції, освітлення тощо.	до 40%
5	Незастосування засобів індивідуального та колективного захисту.	до 40%

Т.в.о. начальника фінансової служби
(головного бухгалтера) військової частини 3077
старший лейтенант



Н.М. Гордіук