

**Акціонерне товариство
«Укртранснафта»**

**Зміни та доповнення
до Колективного договору
АТ «Укртранснафта»,
прийнятого на Конференції трудового колективу
23 грудня 2020 року**

*Прийняті на спільному засіданні
Роботодавця та Об'єднаного профспілкового
комітету Об'єднаної профспілкової
організації АТ «Укртранснафта»
15 грудня 2021 року*

**м. Київ
2021**

У відповідності до Закону України «Про колективні договори і угоди», Галузевої угоди, пункту 1.8 Колективного договору АТ «Укртранснафта», прийнятого на Конференції трудового колективу 23.12.2020, генеральний директор АТ «Укртранснафта» Гавриленко М.М. (далі – Роботодавець), який представляє власника АТ «Укртранснафта» і має відповідні повноваження на підписання Колективного договору, з однієї сторони, та Об'єднана профспілкова організація АТ «Укртранснафта» (далі – Профорганізація), що виступає від імені трудового колективу, в особі Голови Об'єднаної Профорганізації Сінгаєвського К.І., з іншої сторони, на спільному засіданні Роботодавця та Об'єднаної Профорганізації, у зв'язку зі змінами законодавства України, рішенням акціонера Товариства, регламентами Групи Нафтогаз та прийняттям Товариством на тимчасове відповідальне зберігання арештованого майна ТОВ «Прикарпатзахідтранс», в т.ч. і прийняття на роботу працівників, які там працюють на штатні посади Товариства, уклали такі зміни та доповнення до Колективного договору Товариства:

Пункт 3.3 Розділу 3 Колективного договору «Трудові відносини, режими праці та відпочинку» викласти у наступній редакції:

«В окремих випадках, виходячи із виробничої необхідності, з метою належної організації робочого часу за допомогою новітніх технологій, зниження виробничих затрат та підвищення швидкості прийняття необхідних рішень дозволити окремим категоріям працівників здійснювати виконання своїх посадових обов'язків як перебуваючи на своєму робочому місці, так і з віддаленого робочого місця. Тимчасове виконання своїх посадових обов'язків з віддаленого робочого місця дозволяється на час форс-мажорних обставин, (пандемія, сезонні захворювання, несприятливі погодні умови, відсутність транспортного забезпечення та можливості прибуття до робочого місця, інші вагомні обставини) на підставі заяви працівника та оформлюється наказом генерального директора. Окремим категоріям працівників дозволено встановлювати дистанційну (змішану) роботу, за умови укладання з ними відповідного трудового договору».

Пункт 3.11 Розділу 3 Колективного договору «Трудові відносини, режими праці та відпочинку» викласти у наступній редакції:

«Для працівників бригад по ремонту та обслуговуванню об'єктів магістральних нафтопроводів (нафтопродуктопроводів), а також працівників, які працюють вахтовим методом, у разі виробничої необхідності застосовується гнучкий режим робочого часу при тривалості робочого дня не більше 12 годин і з веденням підсумованого обліку робочого часу. У цьому випадку в таблиці обліку робочого часу вказується фактична тривалість роботи і фактичні вихідні дні, а перепрацювання понад 8 годин в окремі дні місяця не вважаються надурочною роботою. Цей режим роботи може також застосовуватися і до служб/працівників, які обслуговують та охороняють лінійну частину та об'єкти магістральних нафтопроводів (нафтопродуктопроводів), морський нафтовий термінал «Південний» на час прибуття танкерів, інші виробничі підрозділи».

Пункт 3.12.6 Розділу 3 Колективного договору «Трудові відносини, режими праці та відпочинку» викласти у наступній редакції:

«Преміювання працівників за результати виробничої діяльності (досягнення ключових показників ефективності (КПЕ) та виплата винагороди за досягнення індивідуальних цілей та ключових результатів (ЦКР (OKR) при використанні скороченого або неповного робочого часу виплачується за фактично відпрацьований час і виключно в залежності від результатів роботи».

Пункт 3.16 Розділу 3 Колективного договору «Трудові відносини, режими праці та відпочинку» викласти у наступній редакції:

«Згідно з Законом України «Про відпустки» надавати додаткову оплачувану відпустку таким працівникам, які мають дітей:

одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів».

Перший абзац пункту 3.18 Розділу 3 Колективного договору «Трудові відносини, режими праці та відпочинку» викласти у наступній редакції:

«тривалістю 3 календарні дні:

- при похованні близьких родичів (чоловіка або дружини, батьків безпосередньо працівника або його дружини чи чоловіка, рідних братів, сестер, дітей);
- при одруженні працівників Товариства та їхніх дітей;
- одному з батьків призовника при прийнятті присяги».

Пункт 3.24 Розділу 3 Колективного договору «Трудові відносини, режими праці та відпочинку» викласти у наступній редакції:

«Встановлювати найменування професій у відповідності до Класифікатора професій ДК 003:2010.

Присвоєння розрядів робітникам проводити кваліфікаційними комісіями».

Пункт 5.3 Розділу 5 Колективного договору «Гарантії оплати праці, регулювання рівня заробітної плати та її захист» викласти у наступній редакції:

«У Товаристві діє грейдингова система оплати праці, яка є основою формування та диференціації розмірів матеріальної винагороди працівників Товариства та відповідає чинному законодавству, а також забезпечує тісний взаємозв'язок між ефективністю працівника та рівнем його заробітної плати.

Посадові оклади у Товаристві затверджені відповідно до Схем посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців, робітників Товариства функціональних напрямків.

Мінімальний розмір тарифної ставки робітника 3-го розряду основного виробництва за місячну норму робочого часу у Товаристві відповідає розміру медіани грейду 7b, відповідно до затверджених генеральним директором Схем посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців, робітників Товариства.

Мінімальний розмір тарифної ставки працівника наскрізних та інших професій за місячну норму робочого часу у Товаристві відповідає розміру медіани грейду 6b, відповідно до затверджених генеральним директором Товариства Схем посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців, робітників АТ «Укртранснафта».

Пункт 5.14.1 Розділу 5 Колективного договору «Гарантії оплати праці, регулювання рівня заробітної плати та її захист» викласти у наступній редакції:

«Всім штатним працівникам Товариства (окрім внутрішніх сумісників) у встановленому в Товаристві порядку до державних та релігійних свят, які визначені ст. 73 КЗпП України».

Пункт 5.14.2 Розділу 5 Колективного договору «Гарантії оплати праці, регулювання рівня заробітної плати та її захист» викласти у наступній редакції:

«Окремим штатним працівникам Товариства у встановленому в Товаристві порядку:

- за рішенням акціонера;
- за індивідуальні виробничі досягнення».

Пункт 5.14.3 Розділу 5 Колективного договору «Гарантії оплати праці, регулювання рівня заробітної плати та її захист» викласти у наступній редакції:

«Зазначені в пункті 5.14 виплати можуть здійснюватися через Профорганізацію за спільним рішенням Роботодавця та Профорганізації в межах затвердженого для Профорганізації бюджету працівникам - членам Профорганізації Товариства».

Пункт 5.18 Розділу 5 Колективного договору «Гарантії оплати праці, регулювання рівня заробітної плати та її захист» викласти у наступній редакції:

«При виконанні аварійно-відновлювальних або позапланових (чи невідкладних) робіт на лінійній частині та інших об'єктах нафтопроводів (нафтопродуктопроводів), які виконуються безперервно понад 24 години для працівників АВП та інших працівників, які беруть участь у зазначених заходах, виділяти сухий пайок (вартість пайка визначається в установленому в Товаристві порядку) або компенсувати витрати на харчування (додатково до добових витрат, які затверджені чинним наказом АТ «Укртранснафта») в розмірі 300 грн. на добу. (Положення про облік робочого часу і оплати на видах робіт, що за умовами виробництва мають безперервний характер та при виконанні планових робіт, аварійно-відновлювальних або позапланових чи невідкладних робіт на лінійній частині та інших об'єктах нафтопроводів та нафтопродуктопроводів АТ «Укртранснафта» (додаток 8)).

Пункт 5.19 Розділу 5 Колективного договору «Гарантії оплати праці, регулювання рівня заробітної плати та її захист» викласти у наступній редакції:

«Виплачувати працівникам компенсацію за кожну ночівлю (міжзмінний відпочинок) безпосередньо на трасі (трасові) під час охорони об'єктів та лінійної частини нафтопроводів (нафтопродуктопроводів) (працівникам групи швидкого реагування) та при направленні у відрядження для виконання виробничих завдань. Сума зазначеної компенсації становить 50% суми добових витрат на відрядження, встановленого наказом Товариства. Компенсація виплачується одночасно з виплатою заробітної плати за другу половину місяця на підставі даних щодо фактичного числа ночівель на трасі згідно з табелем обліку робочого часу. Компенсація не виплачується у разі забезпечення працівника місцем для ночівлі у кімнатах для приїжджих Товариства або готелях, мотелях або інших житлових приміщеннях».

Пункт 6.3.1 Розділу 6 Колективного договору «Охорона праці» викласти у наступній редакції:

«Спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту (надалі – ЗІЗ) згідно з відповідними Нормами безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту.

Порядок придбання, комплектування, видачі та утримання спецодягу, спецвзуття та інших ЗІЗ визначено Положенням про порядок забезпечення працівників АТ «Укртранснафта» спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту (наказ Товариства від 10.06.2019 № 274) та НПАОП 0.00-7.17-18.

Працівникам, що мають право на отримання спецодягу, але Нормами видачі їм не передбачена видача футболок бавовняних та білизни натільної

утепленої, видавати додатково до норм два комплекти футболок бавовняних на два строки використання при видачі костюма захисного та два комплекти білизни натільної утепленої на два строки використання при видачі костюма для захисту від знижених температур (куртка утеплена, штани утеплені).

У разі необхідності дозволяється замінювати: халат на аналогічний за захисними властивостями, костюм захисний, а також тапочки - на черевиків шкіряні.

У випадках, коли спецодяг, спецвзуття та інші ЗІЗ не вказані в Нормах видачі, але фактичні умови праці працівника вимагають їх застосування Роботодавець може додатково, понад встановлені норми, видавати працівникові певні спецодяг, спецвзуття та інші ЗІЗ згідно розробленого Плану заходів, в т.ч.:

- заступникам генерального директора Товариства, керівникам функціональних напрямків Товариства та їх заступникам видавати спецодяг, спецвзуття та інші ЗІЗ у обсязі, що передбачені у Нормах видачі працівникам нафтогазової промисловості для посади «Головний інженер»;

- працівникам сектору безпеки виробничих підрозділів Товариства, які виконують завдання з організації та безпосередньо охорони стаціонарних об'єктів та лінійної частини магістральних нафтопроводів (нафтопродуктопроводів) Товариства, у тому числі водіям автотранспортних засобів, які задіяні для охорони лінійної частини, видавати спецодяг, спецвзуття та інші ЗІЗ у обсязі, що передбачені у Нормах видачі для посади «Охоронник»;

- начальнику зміни видавати спецодяг, спецвзуття та інші ЗІЗ у обсязі, що передбачені у Нормах видачі працівникам нафтогазової промисловості для посади «Оператора нафтоперекачувальної станції»;

- інженеру вимірювальної хімічної лабораторії видавати спецодяг, спецвзуття та інші ЗІЗ, що передбачені у Нормах видачі працівникам нафтогазової промисловості для посади «Лаборанта хімічного аналізу».

Додатково до діючих Норм видавати:

- одну пару рукавиць (захисні властивості МиМп) на місяць зварювальникам, трубопроводникам лінійним, працівникам електротехнічної дільниці, що безпосередньо виконують ремонт двигунів магістральних агрегатів, стропальникам, машиністам крана;

- одну пару рукавиць з повним полімерним покриттям з манжетою (клас захисту (EN388)-4111) інженерам товарно-транспортної дільниці, начальникам товарно-транспортних дільниць, начальникам приймально-здавальних пунктів/дільниць з терміном носіння 6 місяців;

- одну пару рукавиць або рукавичок (захисні властивості МиМп) на місяць верстатнику широкого профілю, термісту, інженеру (провідному інженеру) лабораторії протикорозійного захисту, інженеру групи контролю протикорозійних покриттів;

- одну пару рукавиць або рукавичок (захисні властивості МиНм) на три місяці начальнику механо-технологічної дільниці (групи), начальнику аварійно-відновлювального пункту, начальнику дільниці протикорозійного захисту,

начальник лабораторії протикорозійного захисту, начальнику групи контролю протикорозійних покриттів;

- одну пару рукавиць з повним полімерним покриттям з манжетою (клас захисту (EN388)-4111) на місць операторам нафтоперекачувальної станції, операторам товарним;

- один плащ водонепроникний (захисні властивості Вн) для працівників сектору безпеки виробничих підрозділів Товариства безпосередньо задіяних для охорони лінійної частини з терміном носіння 24 місяці;

- один плащ водонепроникний (захисні властивості Вн) (клас опору водонепроникності 3) операторам нафтоперекачувальної станції, операторам товарним з терміном носіння 36 місяців;

- один плащ водонепроникний (захисні властивості Вн) електромонтеру з ремонту та обслуговуванню електроустаткування, майстру дільниці (електротехнічної), менеджера з експлуатації у термін носіння до зносу;

- один костюм (захисні властивості ЗМиЕс) для менеджера з експлуатації у термін носіння до зносу;

- одну куртку утеплену (захисні властивості ТнЕс) для верстатника широкого профілю, терміста, менеджера з експлуатації, інженера електрозв'язку у термін носіння до зносу;

- одні штани утеплені (захисні властивості ТнЕс) для верстатника широкого профілю, терміста, менеджера з експлуатації у термін носіння до зносу;

- один комплект білизни натільної утепленої (захисні властивості Тн) для верстатника широкого профілю, терміста, менеджера з експлуатації, у термін носіння до зносу;

- одна футболка (захисні властивості З) для менеджера з експлуатації у термін носіння до зносу;

- одні чоботи утеплені (захисні властивості S1 P CI SCR) для верстатника широкого профілю, терміста, слюсаря з експлуатації та ремонту газового устаткування, електромонтера з ремонту апаратури, релейного захисту й автоматики, менеджера з експлуатації у термін носіння до зносу;

- одні чоботи утеплені (захисні властивості S1 P CI SCR) для лаборанта хімічного аналізу у термін носіння до зносу;

- одні чоботи або черевики (захисні властивості S1 P SCR) для менеджера з експлуатації у термін носіння до зносу;

- одну пару чобіт гумових (ступінь захисту S5 SRC) для оператора нафтоперекачувальної станції, інженера товарно-транспортної дільниці, начальника товарно-транспортних дільниць, начальника приймально-здавальних пунктів/дільниць з терміном носіння 24 місяці;

- одну пару чобіт гумових (захисні властивості S5 SRC) для майстра механо-технологічної дільниці (групи), начальника механо-технологічної дільниці (групи), начальника аварійно-відновлювального пункту у термін носіння до зносу;

- одну пару чобіт гумових (захисні властивості S5 SRC) для інженера (провідного інженера) лабораторії протикорозійного захисту, інженеру групи контролю протикорозійних покриттів, майстру дільниці протикорозійного захисту, монтеру із захисту підземних трубопроводів від корозії, начальнику дільниці протикорозійного захисту, начальнику лабораторії протикорозійного захисту, начальнику групи контролю протикорозійних покриттів з терміном носіння 36 місяців;

- головний убір (захисні властивості 3) для майстра механо-технологічної дільниці (групи), майстра дільниці (електротехнічної), майстра дільниці протикорозійного захисту, монтера із захисту підземних трубопроводів від корозії у термін носіння до зносу;

- одна каска захисна для майстра механо-технологічної дільниці (групи), електромонтера з випробувань та вимірювань, майстра дільниці (електротехнічної), менеджера з експлуатації, майстра дільниці протикорозійного захисту у термін носіння до зносу;

- один підшоломник (або шапочка трикотажна) для майстра механо-технологічної дільниці (групи), електромонтера з випробувань та вимірювань, майстра дільниці (електротехнічної), менеджера з експлуатації, майстра дільниці протикорозійного захисту у термін носіння до зносу;

- одні окуляри захисні закриті (захисні властивості 3Н) для трубопровідника лінійного у термін носіння до зносу.

Працівники забезпечуються індивідуальними окулярами для коригування зору відповідно до умов роботи з відеотерміналом, якщо результати обстеження показали, що вони є необхідними».

Пункт 7.6.3 Розділу 7 Колективного договору «Розвиток соціальної сфери Товариства, соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації» викласти у наступній редакції:

«На здійснення виплати одноразової премії до професійного свята – Дня працівників нафтової, газової та нафтопереробної промисловості України в розмірі місячного посадового окладу працівникам - членам Профорганізації Товариства (крім внутрішніх сумісників)».

Пункт 7.18.1 Розділу 7 Колективного договору «Розвиток соціальної сфери Товариства, соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації» викласти у наступній редакції:

«Багатодітним сім'ям працівників Товариства (3-є та більше дітей, на яких дитину). У випадку, якщо обоє батьків або прирівняні до них особи є працівниками Товариства, матеріальну допомогу отримує один з них на підставі їх спільної заяви. Підстава: посвідчення, що підтверджує статус багатодітної сім'ї».

Викласти у новій редакції:

- **Додаток 1** до Колективного договору «Перелік функціональних та виробничих підрозділів АТ «Укртранснафта», представництв, пунктів здачі нафти»;

- **Додаток 2 до розділу 3** Колективного договору «Перелік професій робітників, які мають право на отримання щорічної додаткової відпустки як компенсації за роботу із шкідливими та важкими умовами праці (згідно з додатком 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290)»;

- **Додаток 3 до розділу 3** Колективного договору «Перелік професій працівників, які мають право на отримання щорічної додаткової відпустки як компенсації за особливий характер праці (згідно із Списком виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищенням нервово-емоційним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я (далі – Список)»;

- **Додаток 4 до розділу 3** Колективного договору «Перелік посад працівників з ненормованим робочим днем, зайнятість на яких дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці»;

- **Додаток 7 до розділу 5** Колективного договору «Положення про преміювання штатних працівників АТ «Укртранснафта» за результати виробничої діяльності (досягнення ключових показників ефективності (КПЕ)»;

- **Додаток 8 до розділу 5** Колективного договору «Положення про облік робочого часу і оплати на видах робіт, що за умовами виробництва мають безперервний характер, та при виконанні планових робіт, аварійно-відновлювальних або позапланових чи невідкладних робіт на лінійній частині та інших об'єктах нафтопроводів та нафтопродуктопроводів АТ «Укртранснафта»;

- **Додаток 9 до розділу 5** Колективного договору «Положення про преміювання за підсумками роботи за рік працівників АТ «Укртранснафта», за досягнення індивідуальних цілей та ключових результатів (ЦКР (OKR)»;

- **Додаток 11 до розділу 6** Колективного договору «Перелік (довідковий) професій працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, які відповідно до підпункту 6.3.2 мають право на безоплатне одержання молока (не нижче 2,5% жирності) або інших рівноцінних харчових продуктів»;

- **Додаток 12 до розділу 6** Колективного договору «Перелік професій і посад працівників, робота яких пов'язана із забрудненням і яким безоплатно видається мило для душових в кількості 200 грамів на місяць».

Вищенаведені додатки до Колективного договору додаються.


Решта пунктів Колективного договору Товариства залишаються без змін.

Вищезазначені зміни та доповнення до Колективного договору АТ «Укртранснафта» набирають чинності з «01» січня 2022 року, є його невід'ємною частиною і діють до набрання чинності наступного Колективного договору Товариства.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ПІДПИСАЛИ:**

Генеральний директор
АТ «Укртранснафта»

 М.М. Гавриленко

«» 2021 року

Голова Об'єднаної профспілкової
організації АТ «Укртранснафта»

 К.І. Сінгаєвський

«» 2021 року

Додаток 1
до Колективного договору
АТ «Укртранснафта»

**Перелік
функціональних та виробничих підрозділів АТ «Укртранснафта», представництв,
пунктів здачі нафти**

№ з/п	Найменування підрозділу
1.	Функціональні підрозділи: Головний офіс
2.	Виробничі підрозділи:
2.1.	Лінійна виробничо-диспетчерська станція «Броди»:
2.1.1.	Нафтоперекачувальна станція «Куровичі»
2.1.2.	Нафтоперекачувальна станція «Степова»
2.1.3.	Нафтоперекачувальна станція «Кам'яногірка»
2.2.	Лінійна виробничо-диспетчерська станція «Дрогобич»:
2.2.1.	Нафтоперекачувальна станція «Долина»
2.3.	Лінійна виробничо-диспетчерська станція «Сколе»:
2.3.1.	Нафтоперекачувальна станція «Жулин»
2.3.2.	Нафтоперекачувальна станція «Солочин»
2.3.3.	Закарпатська діляниця
2.4.	Лінійна виробничо-диспетчерська станція «Чижівка»:
2.4.1.	Нафтоперекачувальна станція «Плещівка»
2.4.2.	Нафтоперекачувальна станція «Новини»
2.5.	Лінійна виробничо-диспетчерська станція «Кременчук»:
2.5.1.	Нафтоперекачувальна станція «Пролетарська»
2.5.2.	Нафтоперекачувальна станція «Широке»
2.5.3.	Нафтоперекачувальна станція «Перещепино»
2.6.	Лінійна виробничо-диспетчерська станція «Глинсько-Розбишівська»:
2.6.1.	Нафтоперекачувальна станція «Гнідинці»
2.6.2.	Нафтоперекачувальна станція «Головашівка»
2.7.	Лінійна виробничо-диспетчерська станція «Лисичанськ»:
2.7.1.	Нафтоперекачувальна станція «Великоцьк»
2.7.2.	Нафтоперекачувальна станція «Новоайдар»
2.7.3.	Нафтоперекачувальна станція «Луганська»
2.8.	Лінійна виробничо-диспетчерська станція «Августівка»:
2.8.1.	Нафтоперекачувальна станція «Андріївка»
2.8.2.	Нафтоперекачувальна станція «Снігурівка»
2.8.3.	Нафтоперекачувальна станція «Миколаївська»
2.9.	Морський нафтовий термінал «Південний»
3.	Представництва АТ «Укртранснафта»
4.	Пункт здачі нафти «Фенешлітке»
5.	Пункт здачі нафти «Будковце»
6.	Департамент оперативного управління магістрального нафтопродуктопроводу «Самара – Західний напрям», до складу якого входять функціональні та виробничі підрозділи:
6.1.	ЛВДС «Новоград-Волинський» (с. Майстрова Воля);
6.2.	ЛВДС «5С» (сmt. Смига);

6.3.	ЛВДС «ІК» (с. Страшевичі);
6.4.	ЛВДС «Дубриничі» (с. Дубриничі).

Перший заступник
генерального директора



А.П. Пасішник

Начальник Департаменту з
управління персоналом



В.А. Сичова

Перелік
професій робітників, які мають право на отримання
щорічної додаткової відпустки як компенсації
за роботу із шкідливими та важкими умовами праці
(згідно з додатком 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290)

№ розділу списку	Назва професії	Максимальна тривалість додаткової відпустки до
4	Нафтопереробка, конденсація і регазифікація природного газу для транспортування	
	Транспортування, зливання, наливання та зберігання нафти та нафтопродуктів	
	При обслуговуванні резервуарних парків з іншими видами нафти та нафтопродуктів, а також естакад із зливання та наливання їх, насосних, наливальних та перекачувальних станцій:	
4.1.	Оператор товарний	4
4.2.	Машиніст технологічних насосів	4
4.3.	Слюсар з ремонту технологічних установок (крім того машиніст устаткування розподільних нафтобаз)	4
4.4.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	4
4.5.	Черговий електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування *	4
4.6.	Зливальник-розливальник*	4
	Магістральні нафтогазопроводи та газове господарство ш. транспорту	
4.5.	Трубопровідник лінійний	4
5	Виробництво електроенергії, газу та води	
	Розподілення газоподібного палива системою трубопроводів	
5.1.	Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування зайнятий ремонтом газового устаткування будинків, газової апаратури; виконанням робіт з урізання та вирізання діючих газопроводів	3
5.2.	Монтер із захисту підземних трубопроводів від корозії, зайнятих вимірюванням блукаючих струмів	4
6	Оброблення металу	
	Високотемпературне оброблення металів	
6.1.	Терміст	4
	Зварювальні роботи	

6.2.	Електрогазоварник, електрозварник ручного зварювання, зайняті на: - роботах у закритих місткостях (котлах, резервуарах, баках, цистернах); робота у приміщеннях (приміщенні); - зовнішніх роботах	7 4
6.3.	Газорізальник	4
II	Будівництво	
	<i>Інші будівельні і монтажні роботи</i>	
10.1.	Машиніст бурильно-кранової самохідної машини	3
10.2.	Машиніст екскаватора (в т.ч. машиніст екскаватора однокошового, що обслуговує екскаватор з двигуном внутрішнього згорання)	4
10.3.	Машиніст крана (кранівник)	4
10.4.	Машиніст крана автомобільного	4
10.5.	Машиніст трубоукладача, машиніст насосних установок, машиніст автомашини та автогідропідіймача	4
10.6.	Пісокструминник	7
10.7.	Монтажник технологічного устаткування та пов'язаних з ним конструкцій	4
10.8.	Машиніст промивального агрегата	4
III	Транспортні послуги	
	<i>Ремонт автомобільного транспорту</i>	
20.1.	Слесар з ремонту колісних транспортних засобів, зайнятий в автомобільному ремонті двигунів автомобілів	4
20.2.	Оператор заправних станцій, зайнятий заправленням автомашин	3
IV	Інші професії в усіх галузях господарства	
30.1.	Малер (протикорозійний захист)	4
30.2.	Заряджальник, зайнятий ремонтом та зарядженням акумуляторів	4
30.3.	Машиніст екскаватора (в т.ч. однокошового)	4
30.4.	Машиніст електростанції пересувної	3
30.5.	Машиніст компресорних установок, зайнятий обслуговуванням повітряних компресорів	4
30.6.	Машиніст крана автомобільного	4
30.7.	Практорист, машиніст бульдозера	4
30.8.	Присадист	4
30.9.	Слесар-ремонтник, зайнятий ремонтом та обслуговуванням технологічного устаткування на складах нафтопродуктів, зайнятий ремонтом парових котлів та чергуванням у котельнях	4

* Таблиця знаходиться у штатному розписі працівників Департаменту оперативного управління магістрального нафтопродуктопроводу "Самара – Західний нафтопродукт".

Додаткова відпустка надається за результатами атестації робочих місць працівників фактично відпрацьованому часу.

У розрахунок часу, що дає право працівнику на додаткову відпустку зараховуються дні, коли працівник фактично був зайнятий на роботах у шкідливих і

умовах праці не менше половини тривалості робочого дня, встановленого для цих виробництв, робіт, професій і посад.

При введенні до штатних розписів головного офісу та виробничих підрозділів нових професій робітників, які мають право на отримання щорічної додаткової як компенсації за роботу із шкідливими та важкими умовами праці, які відсутні у даному додатку до КД, додаткова відпустка надається тривалістю, що визначена робочих місць.

Перший заступник
генерального директора

А.П. Пасішник

Варчальник
Департаменту охорони
прод. екологічної та виробничої безпеки

В.Г. Федченко

Перелік

професій працівників, які мають право на отримання щорічної додаткової відпустки як компенсації за особливий характер праці (згідно із Списком виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я (далі – Список)

№ рядку списку	Назва професії	Максимальна тривалість додаткової відпустки до
4	Нафтопереробка. Конденсація і регазифікація природного газу для транспортування. Переробка нафти, газу, вироблення газу, нафтових масел, мастил, штучного рідкого палива та синтетичних продуктів	
	Магістральні нафтогазопроводи та газове господарство підприємств	
4.1	Машиніст компресорних установок	4
4.2	Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування, зайнятий ремонтом балонів та устаткування, газороздавальних та наповнювальних станцій	4
4.3	Слюсар з ремонту технологічних установок, зайнятий ремонтом газових установок	4
4.4	Оператор нафтоперекачувальних станцій (диспетчер, інженер товаро-транспортної служби, начальник зміни)	4
5	Обслуговування споруд і устаткування для радіо, телебачення та зв'язку	
5.1	Електромеханік електрозв'язку, електромеханік лінійних споруд електрозв'язку та абонентських пристроїв, електромонтер лінійних споруд електрозв'язку та проводового мовлення	4
5.2	Робітники і фахівці, що безпосередньо обслуговують антеннощоголові споруди передавальних та приймальних радіостанцій, ретрансляційних станцій (електромонтер станційного устаткування телефонного зв'язку)	4
5.3	Кабельник-спаювальник, електромонтер лінійних споруд електрозв'язку та проводового мовлення, безпосередньо зайняті спаюванням освинцьованих кабелів, здиранням з них свинцю, а також зварюванням кабелів у поліетиленових і поліхлорвінілових оболонках	4
6	Лабораторії, науково-дослідні лабораторії, установи та організації, лабораторії вищих навчальних закладів	
6.1	Інженер, лаборант хімічного аналізу, майстер і робітник лабораторії та дослідних установок, що постійно зайняті аналізом газу, нафти, продуктів перероблення нафти.	4
6.2	Працівники (інженери, техніки, лаборанти та робітники) електроізоляційної лабораторії	4
7	Транспортні послуги	

	<i>Функціонування наземної транспортної інфраструктури. Функціонування автомобільного транспорту</i>	
15.1.	Водій автотранспортних засобів, що працює на автобусі	4
15.2.	Водій автотранспортних засобів, у тому числі спеціальних	5
	<i>Функціонування морської транспортної інфраструктури. Флот.</i>	
15.3	Машинна команда суден всіх видів флоту, а також суден спеціального призначення, за винятком відкритих катерів; механіки всіх найменувань; електромеханіки всіх найменувань; машиністи, мотористи та електрики	5 (за результатами атестації робочих місць)
15.4	Кухар на судах малого плавання, службово-допоміжного, технічного та інших видів флоту	4
15.5.	Палубна команда: нафтозбирачів: капітан, боцман	4
15.6.	Моторист, матрос (крім відкритих катерів)	4
22	<i>Загальні професії за всіма галузями господарства</i>	
	<i>Інші види виробництв</i>	
22.1.	Дефектоскопіст рентгено-, гамаграфування	11
22.2.	Працівники, зайняті пошуково-рятувальними, газорятувальними, а також аварійно-рятувальними роботами, пов'язаними з гасінням пожеж	4
22.3.	Слюсар-сантехнік, зайнятий ремонтом, наглядом та обслуговуванням каналізації, водопроводу	4
22.4.	Працівники підрозділів безпеки, зайняті охороною об'єктів магістральних нафтопроводів	4
22.5.	Робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями	4
22.6.	Робітник з комплексного обслуговування та ремонту будинків, верстатник широкого профілю	4
22.7.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	4
22.8.	Електромонтер з випробувань та вимірювань	4
22.9.	Електромонтер з ремонту апаратури, релейного захисту й автоматики	4

Додаткова відпустка надається пропорційно фактично відпрацьованому часу.

У розрахунок часу, що дає право працівнику на додаткову відпустку, зараховуються дні, коли працівник фактично був зайнятий на роботах з особливим характером праці не менше половини тривалості робочого дня, встановленого для працівників цих виробництв, робіт, професій і посад.

При введенні до штатних розписів головного офісу та виробничих підрозділів Товариства нових професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що відсутні у даному додатку до КД, додаткова відпустка за особливий характер праці надається у розмірі 4 календарних днів.

Перший заступник
генерального директора

Начальник Департаменту з
управління персоналом

А.П. Пасішник

В.А.Сичова

**Додаток 4 до розділу 3
Колективного договору
АТ «Укртрансфат»**

**Перелік
посад працівників з ненормованим робочим днем, зайнятість на яких дає право
на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці**

№п/п	Найменування посад, професій	Тривалість додаткової відпустки (календарні дні)
Топ-менеджмент Товариства		
1.	Генеральний директор	згідно з контрактом
2.	Перший заступник генерального директора	7
3.	Заступник генерального директора	7
4.	Керівник функціонального напрямку, в т.ч. директор (за напрямком діяльності)	7
5.	Головний бухгалтер	7
Головний офіс Товариства		
6.	Заступник директора за функціональним напрямком	4
7.	Начальник департаменту	4
8.	Заступник начальника департаменту	4
9.	Заступник головного бухгалтера	4
10.	Начальник відділу, сектору, служби, групи, пункту, дільниці, лабораторії, головний зварник	4
11.	Менеджер (за напрямками діяльності), консультант	4
12.	Помічник керівника	4
13.	Інженер, економіст, фахівець (в тому числі головний, провідний та інші) всіх спеціальностей та напрямків діяльності, бухгалтер, юрисконсульт (в тому числі головний, провідний та інші), помічник юриста	4
14.	Старший диспетчер, диспетчер	4
15.	Адміністратор системи, адміністратор баз даних, аналітик комп'ютерних систем, аналітик консолідованої інформації	4
16.	Завідувач складу, комірник	4
17.	Водій автотранспортних засобів, якому встановлено ненормований робочий день	4
Представництва АТ «Укртрансфат», пункти здачі нафти АТ «Укртрансфат»		
18.	Директор представництва	4
19.	Начальник пункту	4
20.	Інженер з метрології, інженер з якості	4
Виробничі підрозділи Товариства		
1.	Начальник виробничого підрозділу (ЛВДС, НПС, МНТ, ЗД) та його заступник (за напрямками діяльності)	4
2.	Начальник підрозділу (дільниці, цеху, лабораторії, групи, сектору,	4

	служби, пункту, бригади)	
3.	Інженер, економіст, фахівець (в тому числі провідний, старший та інші) всіх спеціальностей та напрямків діяльності, бухгалтер (в т.ч. провідний), диспетчер автомобільного транспорту, помічник керівника виробничого підрозділу	4
4.	Завідувач складу, адміністративно-господарської групи	4
5.	Водій автотранспортних засобів (легкового автомобіля), якому встановлено ненормований робочий день	4
6.	Старший механік, механік, електромеханік (всіх спеціальностей та напрямків діяльності)	4
7.	Майстер (за напрямками діяльності)	4
8.	Старший інспектор, інспектор сектору безпеки, інспектор оперативного реагування та пошуку	4
9.	Комірник	4
10.	Капітан, помічник капітана (за напрямком діяльності)	4

Примітка:

Назви професій можуть бути розширені, за потреби, термінами та словами, які уточнюють напрямок роботи, перелік виконуваних робіт, сферу діяльності при збереженні функціональної належності та кваліфікаційних вимог за умови, що код новоутвореної професії залишається незмінним.

При введенні до штатних розписів головного офісу та виробничих підрозділів Товариства нових посад інженерно-технічного та керівного складу, які відсутні у даному додатку до КД, додаткова відпустка за особливий характер праці надається тривалістю 4 календарних дні.

**Перший заступник
генерального директора**

А.П. Пасішник

**Начальник Департаменту з
управління персоналом**

В.А.Сичова

**Положення
про преміювання штатних працівників АТ «Укртранснафта»
за результати виробничої діяльності
(досягнення ключових показників ефективності (КПЕ))**

1. Це Положення про преміювання штатних працівників АТ «Укртранснафта» (крім зовнішніх та внутрішніх сумісників) (далі – Положення) розроблено відповідно до КЗпП України, інших законодавчих актів України та встановлює порядок і умови матеріального заохочення працівників.

2. Положення запроваджується з метою посилення матеріального стимулювання, мотивації працівників, покращення продуктивності праці, якісного виконання функціональних обов'язків і виробничих завдань, підвищення відповідальності працівників за ефективне виконання своїх посадових обов'язків та досягнення Товариством запланованих економічних показників.

3. У Положенні під преміюванням за результати виробничої діяльності слід розуміти основний вид додаткової, понад основну заробітну плату, винагороди, яка виплачується працівникам за результатами діяльності Товариства в цілому та показниками особистого вкладу працівників за критеріями та умовами оцінки цих результатів, встановленими керівництвом Товариства.

4. Система преміювання базується на ключових показниках ефективності (КПЕ), які направлені на виконання цілей, що стоять перед Товариством, орієнтовані на концентрацію зусиль всіх працівників Товариства та дозволяють об'єктивно оцінити якість виконання функціональних обов'язків і виробничих цілей кожним працівником Товариства.

5. Преміювання здійснюється на основі оцінки керівництвом Товариства ефективності праці кожного працівника і його особистого внеску у забезпечення виконання Товариством статутних завдань, договірних зобов'язань, досягнення стійкого фінансового результату.

6. Показники преміювання для виробничого персоналу орієнтовані на виконання поточних короткострокових цілей та завдань.

7. Розмір преміювання працівників Товариства залежить від результатів виробничої діяльності працівників за відповідний період року, якості виконання трудових обов'язків, ефективності діяльності структурних підрозділів, фінансових можливостей та результатів роботи Товариства в цілому, а також інших факторів, що можуть впливати на сам факт і розмір преміювання.

8. Методологія преміювання затверджується наказом Товариства. Конкретний розмір премії працівникам Товариства розраховується на підставі методології преміювання, прийнятої у Товаристві та затверджується наказами Товариства.

9. Розмір премії зменшується або премія не нараховується повністю:

9.1. При недосягненні встановлених показників КПЕ або їхньому досягненні нижче цільового порога, затвердженого Товариством;

9.2. При оголошенні догани у зв'язку з:

- порушенням вимог правил та інструкцій охорони праці, пожежної та екологічної безпеки, правил дорожнього руху, забрудненні навколишнього середовища з вини працівника;

- невиконанням, неякісним виконанням або несвоєчасним виконанням вимог розпоряджень, наказів, вимог (робочих) посадових інструкцій, умов колективного договору, Правил внутрішнього трудового розпорядку Товариства, в т.ч. Кодексу корпоративної етики;

- допущенням приписок і спотворень у звітах, пред'явленням неправдивої інформації про хід і стан роботи;

- одноразовим грубим порушенням трудової або технологічної дисципліни;

- недотриманням, неякісним виконанням або несвоєчасним виконанням стандартів, техумов та виробничих інструкцій, наявністю відхилення від затвердженої документації;

9.3. В інших випадках, передбачених методологією преміювання, прийнятою у Товаристві.

10. Зменшення або не нарахування премії проводиться за той місяць, в якому мали місце порушення. Якщо порушення були виявлені після виплати премії, то не нарахування премії проводиться за той період, в якому порушення були виявлені.

**Перший заступник
генерального директора**

А.П. Пасішник

**Начальник Департаменту з
управління персоналом**

В.А. Сичова

Положення

про облік робочого часу і оплати на видах робіт, що за умовами виробництва мають безперервний характер, та при виконанні планових робіт, аварійно-відновлювальних або позапланових чи невідкладних робіт на лінійній частині та інших об'єктах нафтопроводів та нафтопродуктопроводів АТ «Укртранснафта»

На безперервно діючих підприємствах, а також в окремих цехах, дільницях, відділеннях і на деяких видах робіт, де за умовами виробництва (роботи) не може бути додержана встановлена для даної категорії працівників щоденна або щотижнева тривалість робочого часу, допускається, за погодженням з відповідною профорганізацією, запровадження підсумованого обліку робочого часу з тим, щоб фактична тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормального числа робочих годин.

1. В Товаристві, за необхідності організації цілодобової роботи, встановлюється режим роботи на основі підсумованого обліку робочого часу з використанням графіка роботи (змінності). Обліковим періодом при підсумованому обліку робочого часу, як правило, є календарний рік. В окремих випадках застосовуються інші облікові періоди – місяць, квартал, півріччя тощо.

2. З метою належної організації праці, що здійснюється на значних відстанях від місця постійного проживання працівників Товариства, а також відповідної оплати праці і організації відпочинку, встановити для працівників, які залучаються до планових робіт, аварійно-відновлювальних (комплекс робіт з ліквідації наслідків аварій, що виникли та із запобігання аваріям та аварійним ситуаціям) або позапланових чи невідкладних робіт на лінійній частині та інших об'єктах нафтопроводів та нафтопродуктопроводів, згідно з попередньо узгодженим графіком планово-попереджувальних ремонтів, підсумований облік робочого часу.

Вся виробнича діяльність для зазначеної категорії працівників встановлюється на основі чинного нормативного акта – «Основних положень про вахтовий метод організації робіт».

2.1. Тривалість безперервного періоду роботи при вахтовому методі організації робіт не може бути більшою ніж 15 (п'ятнадцять) діб на місяць.

2.2. При застосуванні вахтового методу організації робіт встановлюється підсумований облік робочого часу з необхідним обліковим періодом.

3. Основні критерії при використанні підсумованого обліку робочого часу:

- фактична тривалість роботи за добу може відхилятися від норми робочого часу, але норма робочого часу за звітний період не повинна перевищувати нормального числа робочих годин, встановлених законодавством;

- в Товаристві ведеться спеціальний облік робочого часу і часу відпочинку кожного працівника наростаючим підсумком за весь звітний період;

- робочий час і час відпочинку в межах звітного періоду повинен регулюватись графіком роботи (змінності), який затверджується згідно з Порядком застосування підсумованого обліку робочого часу у АТ «Укртранснафта», і узгоджується з відповідним профспілковим комітетом до початку виконання запланованих робіт;

- тривалість щоденної робочої зміни, як правило, не повинна перевищувати 12 (дванадцять) годин;
- тривалість міжзмінного відпочинку працівників з врахуванням обідніх перерв не може бути меншою тривалості робочої зміни;
- невикористані години щоденного (міжзмінного) відпочинку підсумовуються і можуть бути надані як додаткові (неоплачувані) вільні від роботи дні протягом облікового періоду.

4. Застосування підсумованого обліку робочого часу у АТ «Укртранснафта» регламентується Кодексом законів про працю України, державними законодавчими актами, а також Порядком застосування підсумованого обліку робочого часу у АТ «Укртранснафта», що затверджується наказом Товариства в установленому порядку.

**Перший заступник
генерального директора**



А.П. Пасішник

**Начальник Департаменту з
управління персоналом**



В.А.Сичова

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання за підсумками роботи за рік працівників
АТ «Укртранснафта», за досягнення індивідуальних цілей та ключових результатів
(ЦКР (OKR))

1. Положення про преміювання за підсумками роботи за рік працівників АТ «Укртранснафта», базується на системі встановлення та оцінки індивідуальних цілей та ключових результатів Групи Нафтогаз (ЦКР (OKR) (далі – Положення), розроблене відповідно до чинного законодавства України та вводиться в дію з метою додаткового матеріального стимулювання працівників АТ «Укртранснафта», забезпечення своєчасного та якісного досягнення працівниками індивідуальних цілей з метою максимального впливу на реалізацію цілей АТ «Укртранснафта» (далі – Товариство) та виконання його завдань і функцій.

2. Принципи та порядок встановлення індивідуальних цілей та ключових результатів, порядок оцінки досягнення індивідуальних цілей визначаються згідно з Процедурою встановлення та оцінки індивідуальних цілей та ключових результатів працівників, яка затверджується наказом Товариства.

3. Процедура встановлення та оцінки індивідуальних цілей та ключових результатів (ЦКР (OKR)) поєднує корпоративні цілі Групи Нафтогаз з індивідуальними цілями працівників, а також є основою для пов'язання результатів оцінки досягнення працівниками індивідуальних цілей з розміром преміювання за відповідні досягнення.

4. Даний вид преміювання працівників Товариства залежить виключно від результатів виробничої діяльності працівників за відповідний період, фінансових можливостей та результатів роботи Товариства в цілому, а також інших факторів, що можуть впливати на сам факт і розмір преміювання.

5. Розмір преміювання працівників Товариства розраховується на підставі Процедури встановлення та оцінки індивідуальних цілей та ключових результатів, прийнятої у Товаристві, та затверджується наказом Товариства, оформленим в установленому порядку.

6. Преміювання працівників за досягнення цілей та ключових результатів (ЦКР (OKR)) спрямоване на:

- керівництво діяльністю працівників через систему встановлення індивідуальних цілей та ключових результатів та оцінки їх досягнення;
- підвищення ефективності роботи працівників;
- формування справедливої системи змінної винагороди працівників, яка пов'язує цілі Товариства з результатами діяльності конкретних працівників;
- посилення матеріальної зацікавленості та підвищення рівня відповідальності працівників.

7. Індивідуальні цілі та ключові результати (ЦКР (OKR)) встановлюються на основі складових візії та корпоративних цілей Групи Нафтогаз.

8. Індивідуальні цілі та ключові результати встановлюються працівникам на рік (річні індивідуальні цілі), а в окремих випадках – на середньострокові індивідуальні цілі).

9. Індивідуальні цілі та ключові результати вносяться у карті ЦКР (OKR), яка погоджується та затверджується в електронній системі.

10. Кожній цілі та/або ключовим результатам присвоюється один з таких типів:

- Тип «З» (зобов'язання) – ключові результати, досягнення яких повністю залежить від працівника, повноважень працівника та які повинні бути досягнуті в межах виробничого чи господарського ризику.

- Тип «А» (амбітні) – ключові результати, які відображають досягнення-виклики, які вимагають за відсутності чіткого розуміння та/або ресурсів, необхідних для досягнення.

11. Керівники, які встановлюють індивідуальні цілі та ключові результати, здійснюють періодичний моніторинг результатів досягнення індивідуальних цілей та ключових результатів.

12. Збір звітів для проведення оцінки досягнення цілей здійснюється «знизу-вверх» шляхом подання підпорядкованими працівниками відповідних заповнених форм оцінки ЦКР своїм керівникам.

13. Оцінка досягнення індивідуальних цілей та ключових результатів здійснюється «зверху-вниз», тобто спочатку оцінюються керівники вищого рівня.

14. Результати оцінки досягнення цілей та ключових результатів в алфавітному порядку доводяться до відома працівників, які встановлюють індивідуальні цілі та ключові результати.

15. Оцінка досягнення індивідуальних цілей та ключових результатів є визначення розміру преміювання працівників Товариства. Розмір преміювання за результатами оцінки досягнення цілей та ключових результатів встановлюється внутрішніми документами Товариства.

16. Конкретний розмір винагороди за досягнення цілей та ключових результатів працівникові визначається «зверху-вниз» відповідно до затверджених результатів оцінки досягнення цілей та ключових результатів.

17. Розмір преміювання працівника може бути позбавлено премії повністю за невиконання з обґрунтуванням причин такого зменшення за наявності наступних умов:

- у разі відсутності оформлених, затверджених карток цілей та ключових результатів, які встановлюються за досягнення цілей та ключових результатів в електронній системі.

- прийнятим за строковим трудовим договором строком менше 6 місяців;
- працівникам, що відпрацювали у звітному році менше 6 місяців;
- звільненим з роботи з будь-яких причин до завершення облікового періоду (окрім звільнених за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію, виключеним зі списків особового складу у зв'язку зі смертю).

18. Відповідальність за відповідність оцінки досягнення індивідуальних цілей затвердженим фінансовим та виробничим результатам діяльності Товариства та/або будь-якої її частини несе керівник, який затвердив відповідні індивідуальні цілі, ключові результати та оцінку.

**Перший заступник
генерального директора**

**Начальник Департаменту з
управління персоналом**




А.П. Пасішник

В.А. Сичова

ПЕРЕЛІК (довідковий)

професій працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, які відповідно до підпункту 6.3.2 мають право на безоплатне одержання молока (не менше 2,5% жирності) або інших рівноцінних харчових продуктів

1. Акумуляторник
2. Апаратник ~~хімічного~~ доочищення
3. ~~Береговий~~ ~~Борт~~ос, береговий боцман
4. Водії автотранспортних засобів
5. Верстатник широкого профілю
6. Газорізальник
7. Дефектоскопіст рентгено-, гамаграфування
8. Електрогазозварник
9. Електрозварник ручного зварювання
10. Електромонтажник лінійних споруд електрозв'язку та абонентських пристроїв
11. Електромонтажник судновий
12. Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (при роботі в умовах заганяючості або пилу)
13. Електромонтер лінійних споруд електрозв'язку та проводового мовлення, електромонтери станційного устаткування телефонного зв'язку
14. Зливальник-розливальник
15. Кабеляник-спінювальник
16. Комірник
17. Лаборант хімічного аналізу
18. Майстер дільниці, пункту, групи, бригади
19. Малер (протипорозійний захист)
20. Машиніст бульдозера
21. Машиніст бурово-кранової самохідної машини
22. Машиніст бурової установки
23. Машиніст екскаватора **одноковшового**
24. Машиніст електростанції пересувної
25. Машиніст крана автомобільного
26. Машиніст машини для **ізоляції** газонафтопродуктопроводів
27. Машиніст промисляного агрегату
28. Машиніст технологічних насосів
29. Машиніст трубоочисної машини
30. Машиніст трубоукладача
31. Монтажник технологічного устаткування
32. Монтер в м'якості підземних трубопроводів від корозії
33. Нічальник групи (за результатами атестації робочих місць)
34. Нічальник зміни товарно-транспортної дільниці (за результатами атестації робочих місць)
35. Оператор котельні
36. Оператор НПС (за результатами атестації робочих місць)
37. Оператор технологічних установок

38. Оператор товарний
39. Оператор заправних станцій
40. Піскоструминник
41. Працівники вимірювальної хімічної лабораторії (в т.ч. лаборант хімічного аналізу)
42. Приладист
43. Пробовідбірник
44. Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів
45. Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів
46. Слюсар з ремонту технологічних установок
47. Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування
48. Слюсар-сантехнік
49. Слюсар-монтажник технологічних трубопроводів
50. Суднові механіки, мотористи, мотористи-матроси, буксирів, пожежного судна, а також члени екіпажу судна Товариства бонопостановника-нафтозбирача лише у дні, коли вони зайняті на роботах, пов'язаних з виділенням шкідливих речовин
51. Терміст
52. Токар
53. Тракторист
54. Трубопровідник лінійний
55. Фахівець, зайнятий на роботах з копіювання і розмноження великоформатної документації (за результатами атестації робочих місць)
56. Члени екіпажів суден Товариства під час виконання робіт з очищення металевих поверхонь від іржі, при виконанні ремонтних робіт (в т.ч. очищенні) всередині резервуарів (цистерн, танків, ресиверів та ін.), фарбувальних робіт.
57. Черговий електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування *
58. Шліфувальник

Примітка

1. Молоко видається за виконання робіт на робочих місцях, де за результатами атестації робочих місць підтверджено право на його отримання.

2. У разі зміни назв професій молоко видається за результатами проведеної атестації робочих місць відповідно до характеру робіт, що виконуються. При цьому результати атестації робочих місць вважати чинними до проведення чергової атестації за умови, що істотної зміни умов і характеру праці не відбулося.

**Посада знаходиться у штатному розписі працівників Департаменту оперативного управління магістрального нафтопродуктопроводу "Самара – Західний напрям".*

**Перший заступник
генерального директора**

А.П. Пасішник

**Начальник Департаменту
охорони праці, екологічної та
виробничої безпеки**

В.Г. Федченко

Додаток 12 до розділу 6
Колективного договору
АТ «Укртранснафта»

ПЕРЕЛІК

1. ...ників, робота яких пов'язана із забрудненням
2. ...мило для душових в кількості 200 грамів на місяць
3. ...
4. ...
5. ...
6. ...
7. ... (пожежний автомобіль)
8. ...
9. ...
10. ... графування
11. ... транспорту
12. ...
13. ...
14. ...
15. ... та вимірювань
16. ... апаратури, релейного захисту й автоматики
17. ... обслуговування електроустаткування
18. ... електрозв'язку та проводового мовлення
19. ... устаткування телефонного зв'язку
20. ... господарської групи, складу, центрального складу,
21. ...
22. ...
23. ... діагностики)
24. ...
25. ...
26. ... бригади
27. ...
28. ... (у т.ч. за суміщенням)
29. ... ресора
30. ... новок
31. ... (у т.ч. за суміщенням)
32. ... газонафтопродуктопроводів
33. ... машини (у т.ч. за суміщенням)
34. ... оператора одноковшового, машиніст бульдозера, машиніст
35. ... бурової установки (у т.ч. за суміщенням)
36. ... транспорту)
37. ... устаткування
38. ... трубопроводів від корозії
39. ...
40. ...
41. ... (у т.ч. за суміщенням)
42. ... станції

43. Оператор технологічних установок
44. Оператор товарний
45. Охоронник
46. Піскоструминник
47. Пожежний
48. Працівники виміральної хімічної лабораторії
49. Приладист
50. Пробовідбірник
51. Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків
52. Робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями
53. Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування
54. Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів
55. Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів
56. Слюсар з ремонту технологічних установок
57. Слюсар-інструментальник
58. Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування
59. Слюсар-монтажник технологічних трубопроводів
60. Слюсар-сантехнік
61. Спеціалісти, які керують пусконаладжувальними роботами, виїздними бригадами
62. Старший інспектор, інспектор, інспектор оперативного реагування та пошуку, інспектор групи швидкого реагування
63. Старший лаборант хімічного аналізу
64. Старший охоронник
65. Старший пожежний
66. Стропальник (у т.ч. за суміщенням)
67. Терміст
68. Токар
69. Трубопровідник лінійний
70. Фрезерувальник
71. Черговий електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування *
72. Шліфувальник

Примітка

1. Інженерно-технічним працівникам виробничих Товариства, зайнятих безпосередньо організацією робіт та обслуговуванням, налагодженням електротехнічного, механо-технологічного обладнання, засобів автоматики, телемеханіки, метрології, організацією робіт з експлуатації та ремонту автотранспорту та спецтехніки, матеріально-технічного забезпечення, контролю стану охорони праці, наглядом за будівництвом та капремонтom видається тільки 200 грамів мюочих засобів для прання спецодягу.

2. При забезпеченні централізованого прання спецодягу працівникам видається тільки 200 грамів мила для душових.

**Посада знаходиться у штатному розписі працівників Департаменту оперативного управління магістрального нафтопродуктопроводу "Самара – Західний напрямк".*

**Перший заступник
генерального директора**

А.П. Пасішник

**Начальник Департаменту
охорони праці, екологічної та
виробничої безпеки**

В.Г. Федченко

Прошито та пронумеровано
30 (тридцять) аркушів



Начальник Департаменту з управління персоналом
В.А. Сичова