



УКРАЇНА  
ПЕЧЕРСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ  
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

# РОЗПОРЯДЖЕННЯ

09.02.2021

№ 89

«Про затвердження плану заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2021 – 2023 роки в Печерському районі»

На виконання рішення Київської міської ради від 24 грудня 2020 року № 23/23 «Про Програму економічного і соціального розвитку м. Києва на 2021-2023 роки» та відповідного розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 28 січня 2021 року № 101 «Про Програму економічного і соціального розвитку м. Києва на 2021 - 2023 роки»:

1. Затвердити план заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2021 - 2023 роки в Печерському районі, що додається.

2. Керівникам управлінь, відділів, служб та комунальних підприємств Печерської районної в місті Києві державної адміністрації, Печерській районній філії Київського міського центру зайнятості, надавати для узагальнення відділу економіки Печерської районної в місті Києві державної адміністрації інформацію про виконання вищевказаного плану заходів:

- щоквартально, не пізніше 10 числа місяця, наступного за звітним періодом (I квартал, I півріччя, 9 місяців), - про виконання завдань/заходів Програми за формою № 01- ЗВІТ (квартальний) (форма додатку затверджена розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 28 січня 2021 року № 101 «Про Програму економічного і соціального розвитку м. Києва на 2021 - 2023 роки»).

- щороку, не пізніше 10 числа місяця, наступного за звітним періодом, - про виконання завдань/заходів Програми за відповідний рік за формою № 02 – ЗВІТ (річний) (форма додатку затверджені розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

01.10.2021

від 28 січня 2021 року № 101 «Про Програму економічного і соціально розвитку м. Києва на 2021 - 2023 роки»).

3. Відділу економіки районної державної адміністрації узагальнену інформацію надавати Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):

- щоквартально, не пізніше 15 числа місяця, наступного за звітним періодом (I квартал, I півріччя, 9 місяців) за формою № 01- ЗВІТ (квартальний);

- щороку не пізніше 15 числа місяця, наступного за звітним роком за формами № 02- ЗВІТ (річний), № 03-І.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступників голови районної державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків.

Голова



Наталія КОНДРАШОВА



**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Розпорядження Печерської районної в місті Києві державної адміністрації

09.02.2021 № 89

**План заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2021 – 2023 роки в Печерському районі**

Найменування Стратегічної цілі, оперативні цілі, Програми економічного і соціального розвитку м. Києва на 2021 - 2023 роки в Печерському районі	Завдання та заходи	Періодичність подання звітності	Відповідальні за надання даних
<b>1. Підвищення рівня конкурентоспроможності економіки міста Києва</b>			
<b>1.1. Промисловість та розвиток підприємництва</b>			
<i>Оперативна ціль 2 «Перетворення Києва у місто, відкрите для бізнесу»</i>			
Завдання 2.1. Підвищення доступності та якості послуг міських органів влади для бізнесу	- проведення та участь у заходах з питань взаємодії бізнесу та влади (форуми, координаційних ради, круглі столи, бізнес-зустрічі, семінари, тренінги тощо), зокрема співпраця з Торгово-промисловою палатою України та Київської торгово-промисловою палатою.	щоквартально щорічно	Сектор з питань підприємництва
Завдання 2.2. Сприяння розвитку інноваційного підприємництва	- підтримка створення та розвиток об'єктів інноваційної інфраструктури (бізнес-інкубаторів, технопарків, програм підтримки стартапів, коворкінг-центрів).	щоквартально щорічно	Сектор з питань підприємництва
<b>1.3. Ринок праці</b>			
<i>Оперативна ціль 1 «Підвищення рівня зайнятості мешканців міста Києва»</i>			
Завдання 1.1. Створення додаткового попиту на робочу силу	- підвищення попиту на ринку праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки та залучення нових роботодавців на ринок праці міста;	щоквартально щорічно	Печерська районна філія Київського міського центру зайнятості  Управління соціального захисту населення
<i>Оперативна ціль 2 «Створення умов для зростання офіційної заробітної плати в місті Києві»</i>			
Завдання 2.1. Становлення та	- проведення комплексу заходів у співпраці із Головним управлінням Держпраці у	щоквартально щорічно	Управління соціального

розвиток в столиці цивілізованого ринку праці (у т.ч. легалізації трудових відносин та виведення зарплатної плати з «тіні»)	Київській області, залученням учасників ринку праці з питань легалізації трудових відносин та виплати зарплатної плати; забезпечення своєчасної виплати зарплатної плати та погашення заборгованості з неї.		захисту населення
<b>2. Підвищення комфорту життя мешканців міста Києва</b>			
<b>2.1. Житлово-комунальне господарство</b>			
<b>Оперативна ціль 1 «Підвищення ефективності використання комунальної інфраструктури»</b>			
Завдання 1.1. Модернізація існуючої та розбудова нової інфраструктури. Житлове та ліфтове господарство	- реконструкція, модернізація та заміна застарілих і зношених ліфтів (зокрема диспетчерських систем); - організація і проведення у житловому фонді превентивних заходів та придбання засобів із захисту населення з метою забезпечення протиепідемічної стійкості в умовах підвищеної небезпеки (зокрема придбання засобів індивідуального захисту для роботи працівників комунальних підприємств).	щоквартально щорічно	Управління житлово-комунального господарства та будівництва; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду м. Києва»
<b>Оперативна ціль 2. «Підвищення ефективності споживання енергоресурсів»</b>			
Завдання 2.1. Енергозаощадження комунального та бюджетного сектора	- комплексна термомодернізація, зокрема через застосування ЕСКО-механізму, механізму спів фінансування з громадянами та шляхом впровадження системи кредитування; - впровадження енергоощадних технологій.	щоквартально щорічно	Управління житлово-комунального господарства та будівництва; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду м. Києва»; Фінансове управління
<b>Оперативна ціль 3 «Залучення власників квартир до управління житловим фондом»</b>			
Завдання 3.1. Участь власників в управлінні житловим фондом шляхом створення ОСББ	- стимулювання створення ОСББ або вибору інших форм управління житловим будинком через механізми відшкодування з бюджету міста адміністративних витрат на підготовку документації, утворення та реєстрацію, супроводження створення та діяльність ОСББ або інших форм управління житловим будинком, включаючи запровадження цільових навчальних програм та проведення інформаційно-роз'яснювальних заходів; - здійснення реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення спільного майна та здійснення енергоефективних заходів у	щоквартально щорічно	Управління житлово-комунального господарства та будівництва; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду м. Києва»

	багатоквартирних будинках м. Києва шляхом пріоритетного використання механізму спільного фінансування.		
Цільові індикатори, які передбачається досягти в середньостроковій перспективі 2021-2023 роки)	14) відсоток ОСББ у багатоквартирному житловому фонді (разом з ЖБК): - 2021 рік – 20,5%; - 2022 рік – 21,5%; - 2023 рік – 22,5% ; 15) кількість ветхих та аварійних об'єктів житлового фонду міста Києва (без урахування приватного сектора) станом на початок звітного періоду: - 2021 рік – 102 од.; - 2022 рік – 93 од.; - 2023 рік – 84 од.	щорічно	Управління житлово-комунального господарства та будівництва; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду м. Києва»
<b>2.3. Соціальна підтримка та допомога</b>			
<b>Оперативна ціль 1 «Підвищення соціальної захищеності мешканців»</b>			
Завдання 1.1. Підвищення забезпеченості соціальною інфраструктурою	- розвиток системи надання соціальних та реабілітаційних послуг, у тому числі особам (дітям) з інвалідністю, зокрема, шляхом розширення мережі установ (відділень); - відкриття дитячих будинків сімейного типу; - створення центрів (закладів) соціально-психологічної реабілітації для дітей та молоді з інвалідністю у Печерському районі; - розвиток мережі соціальних квартир для вразливих груп населення (мати – одначки, діти – сироти, діти, позбавлені батьківського піклування та особи їх числа).	щоквартально щорічно	Управління соціального захисту населення; Служба у справах дітей та сім'ї; Центр соціальних служб; Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг)
Завдання 1.2. Підвищення ефективності функціонування системи соціальної допомоги	- розвиток сімейних форм виховання для дітей – сиріт, дітей позбавлених батьківського піклування та альтернативних форм догляду дітей, які опинилися у складних життєвих обставинах.	щоквартально щорічно	Служба у справах дітей та сім'ї; Центр соціальних служб
<b>2.4. Охорона здоров'я та здоровий спосіб життя</b>			
<b>Оперативна ціль 2 «Просування здорового способу життя серед мешканців міста»</b>			
Завдання 2.2. розвиток інфраструктури та матеріально-технічної бази для розвитку фізичної	- створення та будівництво спортивних зон в місцях масового відпочинку киян (зокрема парки, сквери, пляжі тощо)	щоквартально щорічно	Відділ молоді та спорту

<b>2.7. Адміністративні послуги</b>			
<b>Оперативна ціль 1 «Створення сучасної та розгалуженої системи центрів надання адміністративних послуг європейського зразка»</b>			
Завдання 1.1. Розвиток територіальних підрозділів районних центрів надання адміністративних послуг	- створення нових територіальних підрозділів ЦНАПів, модернізація територіальних підрозділів, зокрема, з урахуванням потреб осіб з інвалідністю та інших мало мобільних груп населення; - модернізація територіальних підрозділів, зокрема, з урахуванням потреб осіб з інвалідністю та інших мало мобільних груп населення.	щоквартально щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
Завдання 1.2. Кадрове забезпечення	- створення корпоративного університету адміністраторів ЦНАПів.	щоквартально щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
<b>Оперативна ціль 2 «Підвищення якості надання адміністративних послуг»</b>			
Завдання 2.2. Уніфікація адміністративних послуг	- оптимізація процедур отримання адміністративних послуг з допомогою розширення спектру комплексних послуг за життєвими подіями та «швидких» послуг, які надаються за одне звернення до ЦНАП.	щоквартально щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
<b>2.8. Освіта</b>			
<b>Оперативна ціль 1 «Підвищення рівня забезпеченості освітньою інфраструктурою та її оновлення у відповідності до вимог часу»</b>			
Завдання 1.1. Розвиток мережі закладів освіти	- розвиток ЗДО та ЗЗСО (зокрема шляхом будівництва, реконструкції, капітального ремонту та відновлення непрацюючих закладів); - розвиток мережі інклюзивних класів ЗЗСО; - підтримка діяльності позашкільних ЗО як центрів виховної роботи та поширення неформальної освіти	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
Завдання 1.2. Оновлення матеріально-технічної та навчально-методичної бази навчальних закладів	- модернізація лабораторій та комп'ютерних класів, забезпечення ЗО сучасними навчальними засобами.	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
<b>Оперативна ціль 2 «Підвищення актуальності та якості освіти»</b>			
Завдання 2.1. Формування єдиного інформаційно-освітнього простору та	- реалізація концепції реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа»; - стимулювання інноваційної та дослідницької діяльності у закладах освіти.	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку

розвиток нових освітніх форм			
Завдання 2.3. Забезпечення національно-патриотичного виховання дітей та молоді міста Києва	- проведення освітніх заходів, націлених на піднесення престижу української мови, культури, історичної пам'яті.	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
<b>2.9. Безпека та цивільний захист</b>			
<b>Оперативна ціль 2 « Забезпечення цивільного захисту »</b>			
Завдання 2.1. Підвищення ефективності превентивних заходів у сфері цивільного захисту	- створення, використання, утримання та реконструкція фонду захисних споруд цивільного захисту комунальної власності	щоквартально щорічно	Відділ з питань цивільного захисту
<b>3. Умови та ресурсне забезпечення розвитку міста</b>			
<b>Умова 5 Підвищення ефективності та прозорості роботи міських органів влади і служб</b>			
<b>Завдання та заходи</b>			
Завдання 5.2. Удосконалення системи контролю за діяльністю комунальних підприємств та бюджетних організацій	- вдосконалення системи внутрішнього контролю відповідно до Порядку СВК та моделі COSO; - розробка та затвердження стратегічних планів діяльності підприємств, установ, організацій комунальної власності м. Києва на середньострокову перспективу; - підвищення фінансової та операційної ефективності діяльності комунальних підприємств міста Києва шляхом покращення якості виконання покладених на них функцій і завдань та оптимізації їх кількості; - підвищення ефективності видатків структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради ( Київської міської державної адміністрації) та процедур публічних закупівель (створення централізованої закупівельної організації міста Києва).	щоквартально щорічно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; Відділ економіки; Відділ з питань майна комунальної власності; Фінансове управління
Цільові індикатори, які передбачається досягти в середньостроковій перспективі 2021-2023 роки)	10) частка структурних підрозділів КМДА та РДА, які здійснюють заходи управління ризиками відповідно до Порядку СВК та моделі COSO: - 2021 рік – 70,0%; - 2022 рік – 80,0%; - 2023 рік – 90,0% ; 11) частка структурних підрозділів КМДА та РДА, в яких визначено параметри процесів, що забезпечують виконання функцій таких структурних підрозділів КМДА та РДА, та здійснюється аналіз їх досягнення:	щорічно	Головний спеціаліста внутрішнього аудиту

	<p>- 2021 рік – 20,0%; - 2022 рік – 50,0%; - 2023 рік – 70,0% ;</p> <p>12) частка структурних підрозділів КМДА та РДА, які здійснюють періодичні оцінки (аудити) системи внутрішнього контролю відповідно до Порядку СВК та моделі COSO</p> <p>- 2021 рік – 20,0%; - 2022 рік – 50,0%; - 2023 рік – 70,0% ;</p>		
--	---	--	--

Керівник апарату

Олена ДОНЕЦЬ