

Затверджено
рішенням Загальних зборів
трудового колективу працівників
Державної іпотечної установи
протокол № 1
від «17» червня 2021 року

**ДОДАТКОВА УГОДА
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між Адміністрацією Державної іпотечної установи і Первинною професійною спілкою
працівників Державної іпотечної установи»
на 2017 – 2021 роки**

м. Київ – 2021 р.

Уповноважений **Державною іпотечною установою** орган - Правління Державної іпотечної установи (надалі іменується «Адміністрація») в особі **Голови правління Державної іпотечної установи Притули Єгора Михайловича**, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та

Уповноважений представник **Первинної профспілкової організації працівників Державної іпотечної установи** (надалі іменується «Профспілка»), в особі **Голови Комітету Профспілки Кундік Ірина Миколаївна**, яка діє на підставі Статуту Первинної професійної спілки працівників Державної іпотечної установи (нова редакція), затвердженого Зборами членів первинної професійної спілки працівників Державної іпотечної установи (протокол №2 від 31.03.2021 року), з другої сторони, (надалі - «Сторони», а кожна окремо - «Сторона») відповідно до пунктів 1.9. та 10.2. Колективного договору між Адміністрацією Державної іпотечної установи і Первинною професійною спілкою працівників Державної іпотечної установи» на 2017 – 2021 роки (надалі – Колективний договір), уклали цю Додаткову угоду до Колективного договору (надалі – Додаткова угода) про наступне:

1. Сторони домовились внести наступні зміни до Колективного договору:

1.1. Абзац 14 пункту 3.5. розділу 3 «Нормування і оплата праці» Колективного договору викласти в новій редакції:

« • за вислугу років, в залежності від сумарного стажу роботи у фінансових установах та в органах, що формують та/або реалізують державну фінансову, бюджетну та податкову політику:

- 1) від 1 до 2 років – 5% посадового окладу працівника;
- 2) від 2 до 3 років - 10% посадового окладу працівника;
- 3) від 3 до 5 років - 15% посадового окладу працівника;
- 4) від 5 до 7 років - 20% посадового окладу працівника;
- 5) від 7 років - 25% посадового окладу працівника.

Для визначення права працівника на отримання надбавки за вислугу років та для визначення розміру такої надбавки в Установі створюється спеціальна комісія. До складу такої комісії включаються представники Профспілки, кадрового та юридичного підрозділів Установи. Відомості про сумарний стаж роботи працівників на перше число кожного календарного місяця надаються на розгляд комісії кадровим підрозділом Установи. Право на отримання надбавки за вислугу років настає з наступного календарного місяця після закінчення випробувального терміну. Рішення комісії про виплату працівнику надбавки за вислугу років та про розмір затверджується Головою Правління Установи.»

1.2. Пункт 4.3. розділу 4 «Режим праці, тривалість робочого часу і відпочинку» Колективного договору викласти в новій редакції:

«4.3. Час початку і закінчення роботи, перерви для відпочинку і харчування встановлюються такі:

- Початок роботи - 08.00;
- Перерва для відпочинку і харчування - з 12.00 до 12.45;
- Закінчення роботи - 17.00, а в п'ятницю – 15.45.

Напередодні святкових та неробочих днів тривалість роботи працівників скорочується на одну годину.»

2. Усі інші умови Колективного договору залишаються незмінними та Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

3. Ця Додаткова угода складена у двох оригінальних примірниках, українською мовою, по одному для кожної із Сторін. Усі примірники мають однакову юридичну силу.

4. Ця Додаткова угода набуває чинності з 01.07.2021 року та є невід'ємною частиною Колективного договору.

5. ПІДПИСИ СТОРІН

Від Адміністрації:

Голова правління Державної іпотечної установи



Є.М. Притула

Від Профспілки:

Голова Комітету Первинної професійної спілки працівників Державної іпотечної установи



І.М. Кундік