



УКРАЇНА
ПЕЧЕРСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

20.01.2022

№ 19

Про внесення змін до розпорядження Печерської районної в місті Києві державної адміністрації від 09 лютого 2021 року № 89 «Про затвердження плану заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2021 – 2023 роки в Печерському районі»

З метою своєчасного та якісного виконання рішення Київської міської ради від 24 грудня 2020 року № 23/23 «Про Програму економічного і соціального розвитку міста Києва на 2021-2023 роки» (в редакції рішення Київської міської ради від 09 грудня 2021 року № 3703/3744):

1. Внести зміни до плану заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2021-2023 роки в Печерському районі, затвердженого розпорядженням Печерської районної в місті Києві державної адміністрації від 09 лютого 2021 року № 89 «Про затвердження плану заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2021-2023 роки в Печерському районі», виклавши його у новій редакції, що додається.

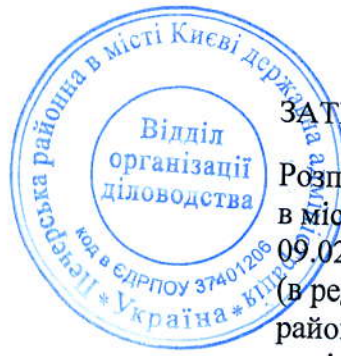
2. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступників голови районної державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків.

Голова



Наталія КОНДРАШОВА

011835



ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження Печерської районної в місті Києві державної адміністрації
09.02.2021 № 89

(в редакції розпорядження Печерської районної в місті Києві державної адміністрації

big 20.01.2021 № 19

План заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2021 – 2023 роки в Печерському районі

Найменування Стратегічної цілі, оперативні цілі, Програми економічного і соціального розвитку м. Києва на 2021 - 2023 роки в Печерському районі	Завдання та заходи	Періодичність подання звітності	Відповідальні за надання даних
1. Підвищення рівня конкурентоспроможності економіки міста Києва			
1.1. Промисловість та розвиток підприємництва			
Оперативна ціль 2 «Перетворення Києва у місто, відкрите для бізнесу»			
Завдання 2.1. Підвищення доступності та якості послуг міських органів влади для бізнесу	- проведення та участь у заходах з питань взаємодії бізнесу та влади (форуми, координаційних ради, круглі столи, бізнес-зустрічі, семінари, тренінги тощо), зокрема співпраця з Торгово-промисловою палатою України та Київської торгово-промисловою палатою.	щоквартально щорічно	Сектор з питань підприємництва
Завдання 2.2. Сприяння розвитку інноваційного підприємництва	- підтримка створення та розвиток об'єктів інноваційної інфраструктури (бізнес-інкубаторів, технопарків, програм підтримки стартапів, коворкінг-центрів).	щоквартально щорічно	Сектор з питань підприємництва
1.3. Ринок праці			
Оперативна ціль 1 «Підвищення рівня зайнятості мешканців міста Києва»			
Завдання 1.1. Створення додаткового попиту на робочу силу	- підвищення попиту на ринку праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки та залучення нових роботодавців на ринок праці міста;	щоквартально щорічно	Печерська районна філія Київського міського центру зайнятості; Управління соціального захисту населення.

Оперативна ціль 2 «Створення умов для зростання офіційної заробітної плати в місті Києві»			
Завдання 2.1. Становлення та розвиток в столиці цивілізованого ринку праці (у т.ч. легалізації трудових відносин та виведення заробітної плати з «тіні»)	- проведення комплексу заходів у співпраці із Головним управлінням Держпраці у Київській області, залученням учасників ринку праці з питань легалізації трудових відносин та виплати заробітної плати; забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та погашення заборгованості з неї.	щоквартально щорічно	Управління соціального захисту населення
2. Підвищення комфорту життя мешканців міста Києва			
2.1. Житлово-комунальне господарство			
Оперативна ціль 1 «Підвищення ефективності використання комунальної інфраструктури»			
Завдання 1.1. Модернізація існуючої та розбудова нової інфраструктури. Житлове та ліфтове господарство	- реконструкція, модернізація та заміна застарілих і зношених ліфтів (зокрема диспетчерських систем)	щоквартально щорічно	Управління житлово-комунального господарства та будівництва; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду м. Києва»
Оперативна ціль 2. «Підвищення ефективності споживання енергоресурсів»			
Завдання 2.1. Енергозаощадження комунального та бюджетного сектора	- комплексна термомодернізації, зокрема через застосування ЕСКО-механізму, механізму спів фінансування з громадянами та шляхом впровадження системи кредитування; - впровадження енергоощадних технологій.	щоквартально щорічно	Управління житлово-комунального господарства та будівництва; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду м. Києва»; Фінансове управління
Оперативна ціль 3 «Залучення власників квартир до управління житловим фондом»			
Завдання 3.1. Участь власників в управлінні житловим фондом шляхом створення ОСББ	- стимулювання створення ОСББ або вибору інших форм управління житловим будинком через механізми відшкодування з бюджету міста адміністративних витрат на підготовку документації, утворення та реєстрацію, супроводження створення та діяльність ОСББ або інших форм управління житловим будинком, включаючи запровадження цільових навчальних програм та проведення інформаційно-роз'яснювальних заходів;	щоквартально щорічно	Управління житлово-комунального господарства та будівництва; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду м. Києва»

	- здійснення реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення спільного майна та здійснення енергоефективних заходів у багатоквартирних будинках м. Києва шляхом пріоритетного використання механізму спільного фінансування.		
Цільові індикатори, які передбачається досягти в середньостроковій перспективі 2021-2023 роки)	14) відсоток ОСББ у багатоквартирному житловому фонді (разом з ЖБК): - 2021 рік – 20,5%; - 2022 рік – 21,5%; - 2023 рік – 22,5% ;	щорічно	Управління житлово-комунального господарства та будівництва; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду м. Києва»
2.3. Соціальна підтримка та допомога			
Оперативна ціль 1 «Підвищення соціальної захищеності мешканців»			
Завдання 1.1. Підвищення забезпеченості соціальною інфраструктурою	- розвиток системи надання соціальних та реабілітаційних послуг, у тому числі особам (дітям) з інвалідністю, зокрема, шляхом розширення мережі установ (відділень) та здійснення соціального замовлення; - створення центрів (закладів) соціально-психологічної реабілітації для дітей та молоді з інвалідністю;	щоквартально щорічно	Управління соціального захисту населення; Центр соціальних служб; Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг)
	- відкриття дитячих будинків сімейного типу; - розвиток мережі соціальних квартир для вразливих груп населення (мати – одиначки, діти – сироти, діти, позбавлені батьківського піклування та особи їх числа).		Служба у справах дітей та сім'ї; Відділ обліку та розподілу житлової площі
Завдання 1.2. Підвищення ефективності функціонування системи соціальної допомоги	- розвиток сімейних форм виховання для дітей – сиріт, дітей позбавлених батьківського піклування та альтернативних форм догляду дітей, які опинилися у складних життєвих обставинах.	щоквартально щорічно	Служба у справах дітей та сім'ї; Центр соціальних служб
1.3. Посилення співпраці з приватним сектором,	- забезпечення партнерської взаємодії міської влади та громадського сектору у розвитку соціальної сфери	щоквартально щорічно	Управління соціального захисту населення;

неприбутковими та неурядовими організаціями			Центр соціальних служб; Служба у справах дітей та сім'ї
2.7. Адміністративні послуги			
Оперативна ціль 1 «Створення сучасної та розгалуженої системи центрів надання адміністративних послуг європейського зразка»			
Завдання 1.1. Розвиток територіальних підрозділів районних центрів надання адміністративних послуг	- створення нових територіальних підрозділів ЦНАПів, модернізація ЦНАПів та їх територіальних підрозділів, зокрема з урахуванням потреб осіб з інвалідністю та інших мало мобільних груп населення.	щоквартально щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
Завдання 1.2. Кадрове забезпечення	- створення корпоративного університету адміністраторів ЦНАПів.	щоквартально щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
Оперативна ціль 2 «Підвищення якості надання адміністративних послуг»			
Завдання 2.2. Уніфікація адміністративних послуг	- оптимізація процедур отримання адміністративних послуг з допомогою розширення спектру комплексних послуг за життєвими подіями та «швидких» послуг, які надаються за одне звернення до ЦНАП.	щоквартально щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
2.8. Освіта			
Оперативна ціль 1 «Підвищення рівня забезпеченості освітньою інфраструктурою та її оновлення у відповідності до вимог часу»			
Завдання 1.1. Розвиток мережі закладів освіти	- розвиток ЗДО та ЗЗСО (зокрема шляхом будівництва, реконструкції, капітального ремонту та відновлення непрацюючих закладів); - розвиток мережі інклюзивних класів ЗЗСО; - підтримка діяльності позашкільних ЗО як центрів виховної роботи та поширення неформальної освіти	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
Завдання 1.2. Оновлення матеріально-технічної та навчально-методичної бази навчальних закладів	- модернізація лабораторій та комп'ютерних класів, забезпечення ЗО сучасними навчальними засобами.	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
Оперативна ціль 2 «Підвищення актуальності та якості освіти»			

Завдання 2.1. Формування єдиного інформаційно- освітнього простору та розвиток нових освітніх форм	- реалізація концепції реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа»; - стимулювання інноваційної та дослідницької діяльності у закладах освіти.	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
Завдання 2.3. Забезпечення національно-патриотичного виховання дітей та молоді міста Києва	- проведення освітніх заходів, націлених на піднесення престижу української мови, культури, історичної пам'яті.	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
2.9. Безпека та цивільний захист			
<i>Оперативна ціль2 «Забезпечення цивільного захисту»</i>			
Завдання 2.1. Підвищення ефективності превентивних заходів у сфері цивільного захисту	- створення, використання, утримання та реконструкція фонду захисних споруд цивільного захисту комунальної власності	щоквартально щорічно	Відділ з питань цивільного захисту; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду м. Києва»
3. Умови та ресурсне забезпечення розвитку міста			
Умова 5 Підвищення ефективності та прозорості роботи міських органів влади і служб			
<i>Завдання та заходи</i>			
Завдання 5.2. Удосконалення системи контролю за діяльністю комунальних підприємств та бюджетних організацій	- вдосконалення системи внутрішнього контролю відповідно до Порядку СВК та моделі COSO;	щоквартально щорічно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції
	- розробка та затвердження стратегічних планів діяльності підприємств, установ, організацій комунальної власності міста Києва на середньострокову перспективу;		Відділ економіки
	- підвищення фінансової та операційної ефективності діяльності комунальних підприємств міста Києва шляхом покращення якості виконання покладених на них функцій і завдань та оптимізації їх кількості;		Відділ з питань майна комунальної власності
	- підвищення ефективності видатків структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та процедур публічних закупівель (створення централізованої закупівельної організації міста Києва).		Фінансове управління

Цільові індикатори, які передбачається досягти в середньостроковій перспективі 2021-2023 роки)	10) частка структурних підрозділів КМДА та РДА, які здійснюють заходи управління ризиками відповідно до Порядку СВК та моделі COSO: - 2021 рік – 70,0%; - 2022 рік – 80,0%; - 2023 рік – 90,0% ;	щорічно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції.
	11) частка структурних підрозділів КМДА та РДА, в яких визначено параметри процесів, що забезпечують виконання функцій таких структурних підрозділів КМДА та РДА, та здійснюється аналіз їх досягнення: - 2021 рік – 20,0%; - 2022 рік – 50,0%; - 2023 рік – 70,0% ;		
	12) частка структурних підрозділів КМДА та РДА, які здійснюють періодичні оцінки (аудити) системи внутрішнього контролю відповідно до Порядку СВК та моделі COSO - 2021 рік – 20,0%; - 2022 рік – 50,0%; - 2023 рік – 70,0%.		Головний спеціаліст внутрішнього аудиту;

Керівник апарату

Олена ДОНЕЦЬ