

Колективний договір між керівництвом (адміністрацією) і трудовим колективом
центрального апарату Національного банку України на 2018–2023 роки

ЗМІНИ № 2

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між керівництвом (адміністрацією) і трудовим колективом
центрального апарату Національного банку України
на 2018–2023 роки

м. Київ

Керівництво Національного банку України в особі Голови Національного банку України Шевченка Кирила Євгеновича (далі – Адміністрація), з одного боку, та трудовий колектив в особі голови профспілкового комітету Первинної профспілкової організації працівників Національного банку України Перуна Юрія Дмитровича (далі – Профспілковий комітет), з іншого боку, разом – Сторони, керуючись статтею 14 Закону України “Про колективні договори і угоди”, пунктом 8.6 розділу 8 Колективного договору між керівництвом (адміністрацією) і трудовим колективом центрального апарату Національного банку України на 2018–2023 роки, укладеного 11 липня 2018 року (далі – Колективний договір), за результатом обговорень та досягнутих домовленостей на засіданнях робочої комісії для ведення колективних переговорів щодо внесення змін до Колективного договору, створеної відповідно до розпорядження Національного банку України від 30 грудня 2021 року № 3806-ра (протоколи засідань від 27 лютого 2022 року В/17-0011/17995, від 29 червня 2022 року В/17-0011/47788 та від 04 серпня 2022 року № В/17-0011/59445), домовилися внести до Колективного договору такі зміни:

1. У пункті 1.1 розділу 1 слова “Смолія Якова Васильовича” виключити.
2. Розділ 3 після пункту 3.19 доповнити новим пунктом 3.19¹ такого змісту:
“3.19¹ У разі оголошення (запровадження) у Національному банку або його окремих структурних підрозділах, або для окремих працівників структурних підрозділів простою з будь-яких підстав (не з вини працівника/працівників) оплата часу простою працівникам здійснюється відповідно до вимог законодавства України про працю в розмірі двох третин посадового окладу (тарифної ставки), установленого працівникові. Час простою з вини працівника не оплачується.”.
3. Розділ 6 після пункту 6.5 доповнити новим пунктом 6.5¹ такого змісту:
“6.5.¹ Здійснювати працівникам Національного банку, які звільнятимуться з Національного банку у зв’язку з виходом на пенсію, виплату одноразової допомоги у зв’язку з виходом на пенсію з урахуванням безперервного стажу їх роботи в Національному банку на день звільнення в таких розмірах:
 - 1) від 3 до 5 років – три посадових оклади;
 - 2) від 5 до 15 років – п’ять посадових окладів;
 - 3) від 15 років – сім посадових окладів.

Колективний договір між керівництвом (адміністрацією) і трудовим колективом
центрального апарату Національного банку України на 2018-2023 роки

Під час розрахунку розміру одноразової допомоги враховується посадовий
оклад працівника на день звільнення.”

4. У пункті 7.3 розділу 7 цифри “0.5” замінити цифрами “1,25”.

Зміни до Колективного договору підписали:

від Адміністрації

від Профспілкового комітету

Кирило ШЕВЧЕНКО

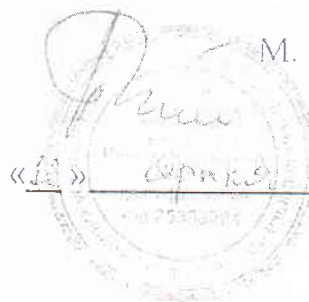
Юрій ПЕРУН

М. П.

М. П.



2022 року



2022 року

Handwritten signature