


## **ПРИЙНЯТО**

На загальних зборах трудового  
колективу працівників  
Центрального парку культури і  
відпочинку міста Києва  
Протокол № 3 від «17» серпня  
2023 року  
Голова Ради трудового колективу  
Центрального парку культури і  
відпочинку м. Києва  
 Сергій ВОЙТЕНКО

### **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між адміністрацією та трудовим колективом Центрального парку культури і відпочинку м. Києва на 2023 – 2025 роки**

На підставі Протоколу № 3 від 17 серпня 2023 року загальних зборів трудового колективу працівників Центрального парку культури і відпочинку м. Києва викласти Додаток № 1 – Положення «Про примірювання та надання матеріальної допомоги працівникам ЦПКіВ м. Києва» в новій редакції:

#### **« Додаток № 1 до Колективного договору**

#### **ПОЛОЖЕННЯ Про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам ЦПКіВ м. Києва**

Дане положення розроблено відповідно до Конституції України, Кодексу законів про працю України, Закону України «Про колективні договори і угоди» від 1 липня 1993 року та Статуту Центрального парку культури і відпочинку м. Києва.

Метою преміювання є поліпшення культурно-освітньої та господарської діяльності парку, шляхом підвищення особистої зацікавленості кожного працівника за підсумками роботи всього колективу.

#### ***ФОРМУВАННЯ ПРЕМІАЛЬНОГО ФОНДУ.***

Преміювання здійснюється в межах коштів преміального фонду, який формується за рахунок економії фонду оплати загального фонду бюджету м. Києва та доходів від основної господарської діяльності парку.

Розміри преміального фонду залежать від фінансових результатів діяльності парку. Преміальний фонд може створюватись за результатами роботи парку за місяць, за квартал, за півріччя, за рік.

#### ***ПОКАЗНИКИ ТА ПОРЯДОК ПРЕМІЮВАННЯ.***

Всі працівники парку, в тому числі сумісники, преміюються за сумлінне виконання своїх посадових обов'язків та правил внутрішнього трудового розпорядку, виконання позапланової роботи та роботи в неурочний час за дорученням адміністрації. Співробітники, які мають ненормований робочий день можуть отримувати премію в повному обсязі незалежно від відпрацьованого часу.

Премії включаються у середню заробітну плату працівників у порядку передбаченому чинним законодавством. Положення передбачає преміювання:

- за результатами діяльності за місяць, за квартал, за рік;
- щорічні винагороди за вислугу років (стаж роботи на даному підприємстві);
- за здачу квартальних та річних звітів.

Розмір премії не обмежується та встановлюється з урахуванням персонального внеску кожного працівника у результати роботи парку. Премія оформляється наказом парку.

На період воєнного стану виплати премій до державних та релігійних свят, професійних та ювілейних дат не здійснюються.

### **ПОРЯДОК І РОЗМІРИ НАРАХУВАННЯ ПРЕМІЙ**

Премія за результатами діяльності за звітний період (місяць, квартал, півріччя, рік) в повному обсязі виплачується працівникам, що повністю виконали завдання, проводили активну участь в роботі, не мали порушень внутрішнього розпорядку.

Співробітники, які мають ненормований робочий день, у разі виконання інших робіт та інших норм цього положення можуть отримувати премію в повному розмірі, незважаючи на кількість відпрацьованого часу.

Працівникам звільненим за прогул, крадіжку, пияцтво та інші порушення трудової дисципліни премія не нараховується.

Працівникам, які не виконали планові завдання, не дотримувалися правил обліку та збереження матеріальних цінностей, порушували трудову та виробничу дисципліну, правила експлуатації обладнання, інвентарю, технічної і пожежної безпеки, норми охорони праці, демонстрували низьку культуру обслуговування відвідувачів та низьку якість роботи, перебували у робочий час в нетверезому стані, премія не нараховується.

### **ПОРЯДОК ВИПЛАТ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ**

Матеріальна допомога виплачується працівникам парку для оздоровлення під час відпустки та захворюванні. Матеріальна допомога на оздоровлення виплачується у розмірі місячного посадового окладу.»

Дане Положення набирає чинності з 01 вересня 2023 року та діє до закінчення воєнного стану в Україні.

В.о. генерального директора

Голова Ради трудового  
колективу

Андрій КАРПЕНКО

Сергій ВОЙТЕНКО