

**Зміни та доповнення
до Колективного договору на 2020-2022 роки**

між адміністрацією
дочірнього підприємства «Нафтогазбезпека»
Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України»
(ДП «Нафтогазбезпека») та первинною профспілковою організацією
ДП «Нафтогазбезпека».

1. Внести зміни та викласти п. 5.13 Розділу V «Гарантії, компенсації та пільги» у наступній редакції:

«5.13. У разі смерті працівника Роботодавець встановлює щомісячну матеріальну допомогу, в розмірі однієї законодавчо встановленої місячної мінімальної заробітної плати:

- дітям працівника, які стали сиротами, до моменту усиновлення чи досягнення дитиною 18 років (допомога виплачується опікуну на кожну дитину);
- дітям працівника, які втратили одного з батьків в період дії воєнного стану та в наслідок воєнних (бойових) дій, до досягнення дитиною 18 років (допомога виплачується одному з батьків на кожну дитину).»

2. Доповнити Колективний договір ДП «Нафтогазбезпека» на 2020-2022 роки та додати п. 5.15. до Розділу V «Гарантії, компенсації та пільги» у наступній редакції:

«5.15. У разі звільнення працівника за угодою Сторін або з ініціативи Роботодавця, крім:

- звільнення за порушення (невиконання) трудових обов'язків або з інших, залежних від працівника обставин та/або підстав;
- звільнення у зв'язку з ліквідацією або реорганізацією структурного підрозділу, скороченням посад або чисельності працівників,

Роботодавець в окремих випадках може виплачувати вихідну допомогу, умови та розмір якої визначаються Роботодавцем залежно від обставин та/або підстав звільнення і фінансових можливостей Підприємства.»

3. Доповнити Колективний договір ДП «Нафтогазбезпека» на 2020-2022 роки п.п. г) п.п. 3.2.5 п.3.2 Розділу III «Режим роботи і відпочинку, відпустки» такого змісту:

«...г) щорічну додаткову відпустку, як компенсацію за роботу пов'язану з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, відповідно

до Переліку посад, визначеного Додатком №3 до Колективного договору.»

Доповнити Колективний договір ДП «Нафтогазбезпека» на 2020-2022 роки Додатком №3, яким затвердити «Перелік посад працівників дочірнього підприємства «Нафтогазбезпека» Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України», яким надається щорічна додаткова відпустка, як компенсація за роботу пов'язану з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів (в календарних днях)».

Від ДП «Нафтогазбезпека»

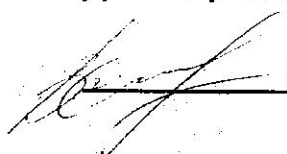

Від первинної профспілкової
організації
ДП «Нафтогазбезпека»

Директор

Голова профкому


Олександр МАЛАШКО


Вікторія СТАВИЦЬКА

ПОГОДЖЕНО**Голова профспілкового комітету
ДП "Нафтогазбезпека"**
Вікторія СТАВИЦЬКА**ЗАТВЕРДЖУЮ****Директор
ДП "Нафтогазбезпека"**
Олександр МАЛАШКО

**«Перелік посад працівників
дочірнього підприємства «Нафтогазбезпека»
Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України»,
яким надається щорічна додаткова відпустка, як компенсація за
роботу пов'язану з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих
факторів (в календарних днях)»**

Посада	Кількість днів
старший фахівець з організації майнової та особистої безпеки, фахівець з організації майнової та особистої безпеки	1
старший диспетчер, диспетчер	1

СПІЛЬНЕ РІШЕННЯ

Роботодавця та Профспілкового комітету первинної профспілкової організації ДП «Нафтогазбезпека»

м. Київ

«11» листопада 2023 року

ДП «Нафтогазбезпека» (далі також – Підприємство) в особі директора Малашка Олександра Євгенійовича, який представляє інтереси роботодавця і має відповідні повноваження на підставі пункту 6.13. Статуту Підприємства та укладеного з ним контракту Статуту, з однієї сторони (далі – Роботодавець) та первинна профспілкова організація ДП «Нафтогазбезпека» в особі голови первинної профспілкової організації ДП «Нафтогазбезпека» Ставицької Вікторії Іванівни, що виступає від імені трудового колективу ДП «Нафтогазбезпека», і має відповідні повноваження, з другої сторони (далі – Профспілковий комітет), разом далі – Сторони, домовились про таке:

1. Про внесення змін та доповнень до Колективного договору ДП «Нафтогазбезпека» на 2020-2022 роки

З метою матеріальної підтримки дітей працівників, які стали сиротами, у наслідок смерті обох батьків або визнані в судовому порядку безвісно відсутніми або померлими, є необхідність у доповненні пункту, що стосується матеріальної допомоги дітям.

ВИРІШИЛИ 1:

Ухвалити зміни до Колективного договору ДП «Нафтогазбезпека» на 2020-2022 роки та викласти п. 5.13 Розділу V «Гарантії, компенсації та пільги» у наступній редакції:

«5.13. У разі смерті працівника Роботодавець встановлює щомісячну матеріальну допомогу, в розмірі однієї законодавчо встановленої місячної мінімальної заробітної плати:

- дітям працівника, які стали сиротами, до моменту усиновлення чи досягнення дитиною 18 років (допомога виплачується опікуну на кожну дитину);
- дітям працівника, які втратили одного з батьків в період дії воєнного стану та в наслідок воєнних (бойових) дій, до досягнення дитиною 18 років (допомога виплачується одному з батьків на кожну дитину).»

2. Про внесення змін та доповнень до Колективного договору ДП «Нафтогазбезпека» на 2020-2022 роки

Мобілізовані до лав Збройних Сил України, з числа працівників Підприємства, після демобілізації повертаються на робочі місця і деякі з них, за станом здоров'я, або з інших підстав не можуть продовжувати трудові відносини, з метою допомоги їм в адаптуванні у цивільному житті та матеріальної підтримки таких працівників.

ВИРІШИЛИ 2:

Ухвалити доповнення до Колективного договору ДП «Нафтогазбезпека» на 2020-2022 роки та додати п. 5.15. до Розділу V «Гарантії, компенсації та пільги» у наступній редакції:

«5.15. У разі звільнення працівника за угодою Сторін або з ініціативи Роботодавця, крім:

- звільнення за порушення (невиконання) трудових обов'язків або з інших залежних від працівника обставин та/або підстав;

- звільнення у зв'язку з ліквідацією або реорганізацією структурного підрозділу, скороченням посад або чисельності працівників,

Роботодавець в окремих випадках може виплачувати вихідну допомогу умови та розмір якої визначаються Роботодавцем залежно від обставин та/або підстав звільнення і фінансових можливостей підприємства.»

3. Про внесення змін та доповнень до Колективного договору ДП «Нафтогазбезпека» на 2020-2022 роки

За результатами проведеної атестації робочих місць, професій і посад і шкідливими та важкими умовами праці (протокол від 02.06.2023 року №8, №9, №21, №22) відповідно до розрахунків і показників робоче місце №30 старший фахівець з організації майнової та особистої безпеки, №31 фахівець з організації майнової та особистої безпеки, №138 старший диспетчер відділу диспетчеризації та моніторингу департаменту охоронної діяльності, №13 диспетчер відділу диспетчеризації та моніторингу департаменту охоронної діяльності, слід вважати із шкідливими умовами праці.

Відповідно, за відхилення від санітарних норм умов праці, працюючі мають право на пільги і компенсації.

ВИРІШИЛИ 3:

Ухвалити доповнення до Колективного договору ДП «Нафтогазбезпека» на 2020-2022 роки та доповнити п.п. г) п.п. 3.2.5 п.3.2 Розділу III «Режим роботи і відпочинку, відпустки» такого змісту:

«...г) щорічну додаткову відпустку, як компенсацію за роботу пов'язану з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, відповідно до Переліку посад, визначеного Додатком №3 до Колективного договору.»

Ухвалити доповнення до Колективного договору ДП «Нафтогазбезпека» на 2020-2022 роки Додатком №3 такого змісту:

Додаток 3

**«Перелік посад працівників
дочірнього підприємства «Нафтогазбезпека»
Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України»,
яким надається щорічна додаткова відпустка, як компенсація за роботу
пов'язану з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів
(в календарних днях)»**

Посада	Кількість днів
старший фахівець з організації майнової та особистої безпеки, фахівець з організації майнової та особистої безпеки	1
старший диспетчер, диспетчер	1

Від ДП «Нафтогазбезпека»

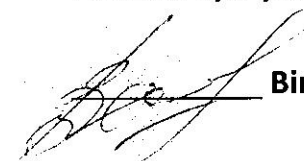
Від первинної профспілкової
організації
ДП «Нафтогазбезпека»

Директор

Голова профкому



Олександр МАЛАШКО



Вікторія СТАВИЦЬКА