

**Акціонерне товариство
«Укртранснафта»**

**Зміни та доповнення
до Колективного договору
АТ «Укртранснафта»,
прийнятого на Конференції трудового колективу
23 грудня 2020 року**

*Прийняті на спільному засіданні
Роботодавця та Об'єднаного профспілкового
комітету Об'єднаної профспілкової
організації АТ «Укртранснафта»
30 серпня 2022 року*

**м. Київ
2022**

У відповідності до Закону України «Про колективні договори і угоди», Галузевої угоди, пункту 1.8 Колективного договору АТ «Укртранснафта», прийнятого на Конференції трудового колективу 23.12.2020, генеральний директор АТ «Укртранснафта» Цепенда В.М. (далі – Роботодавець), який представляє власника АТ «Укртранснафта» і має відповідні повноваження на підписання Колективного договору, з однієї сторони, та Об'єднана профспілкова організація АТ «Укртранснафта» (далі – Профорганізація), що виступає від імені трудового колективу, в особі Голови Об'єднаної Профорганізації Сінгаєвського К.І., з іншої сторони, на спільному засіданні Роботодавця та Об'єднаної Профорганізації, у зв'язку зі змінами законодавства України, рішенням акціонера Товариства, регламентами Групи Нафтогаз та прийняттям Товариством на тимчасове відповідальне зберігання арештованого майна ТОВ «Прикарпатзахідтранс», в т.ч. і прийняття на роботу працівників, які там працюють на штатні посади Товариства, уклали такі зміни та доповнення до Колективного договору Товариства:

Пункт 7.6 Розділу 7 Колективного договору «Розвиток соціальної сфери Товариства, соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації» викласти у наступній редакції:

7.6. Відраховувати Профорганізації кошти в розмірі до 35 % від фонду оплати праці штатних працівників на:

7.6.1. Проведення культурно-масової, фізкультурної і оздоровчої роботи;

7.6.2. Здійснення виплати матеріальної допомоги на оздоровлення (один раз у календарному році) працівникам - членам Профспілки Товариства в розмірі посадового окладу, що діє на дату початку відпустки при наданні щорічної основної відпустки терміном не менше 14 календарних днів.

В особливих випадках, як виняток, у разі скрутного матеріального становища, у зв'язку з тривалою хворобою працівника або членів його сім'ї (що підтверджено документально), та працівникам, які призивалися на військову службу в Україні під час мобілізації, учасникам АТО та ООС для лікування, реабілітації та оздоровлення, матеріальна допомога на оздоровлення може виплачуватись незалежно від факту надання відпустки.

Не мають право на отримання одноразової матеріальної допомоги на оздоровлення:

- працівники, які працюють за сумісництвом (зовнішні та внутрішні);
- працівники, які повторно прийняті на роботу протягом календарного року.

7.6.3. На здійснення виплати одноразової премії до професійного свята – Дня працівників нафтової, газової та нафтопереробної промисловості України в розмірі місячного посадового окладу працівника.

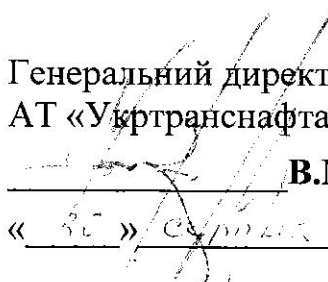
7.6.4. Реалізацію та виконання інших цілей, заходів та зобов'язань, передбачених КД та статутними завданнями Профорганізації.

Решта пунктів Колективного договору Товариства залишаються без змін.

Вищезазначені зміни та доповнення до Колективного договору АТ «Укртранснафта» набирають чинності з «01» вересня 2022 року, є його невід'ємною частиною і діють до набрання чинності наступного Колективного договору Товариства.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ПІДПИСАЛИ:**

Генеральний директор
АТ «Укртранснафта»


В.М. Цепенда
« 01 » вересня 2022 року

Голова Об'єднаної профспілкової
організації АТ «Укртранснафта»


К.І. Сінгаєвський
« 01 » вересня 2022 року