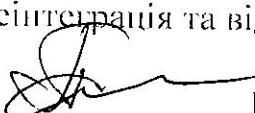


ЗМІНИ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
ДП «РЕІНТЕГРАЦІЯ ТА ВІДНОВЛЕННЯ»
на 2020-2023 роки

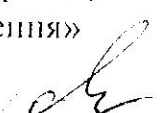
УЗГОДЖУЮ

Представник трудового колективу
ДП «Реінтеграція та відновлення»


І.І. Павлюк
«20» жовтня 2023 року

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ДП «Реінтеграція та
відновлення»


Н.В. Сергєєва
«20» жовтня 2023 року

Внесено на підставі пунктів 1.9, 1.10
розділу I «Загальні положення»
цього Колективного договору.
Зміни вступають в дію з
20 жовтня 2023 року.

ЗМІНИ

**до колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом Державного підприємства
«Реінтеграція та відновлення» на 2020-2023 роки, внесені на підставі
пунктів 1.9, 1.10 розділу I «ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ»
цього Колективного договору**

1. Пункт 4.3. розділу III «ОПЛАТА ПРАЦІ. КОМПЕНСАЦІЙНІ ВИПЛАТИ» після підпункту 4.3.6. доповнити підпунктом такого змісту:

«Надавати Працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань, за наявності наступних підстав:

сімейні обставини (наприклад, одруження, народження дитини, переїзд);

- оплата лікування, навчання дітей та оздоровлення дітей віком до 14 (чотирнадцяти) років);

- покращення умов проживання;

- навчання співробітника, покращення професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації;

інші причини (пожежа, стихійне лихо, примусове залишення постійного місця проживання, тощо).

Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань може надаватись один раз на рік виключно за рахунок економії фонду оплати праці на підставі особистої заяви Працівника.

Розмір матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань у кожному конкретному випадку визначається з урахуванням фінансових можливостей Підприємства та потреб працівника та не може перевищувати одного посадового окладу працівника.»

У зв'язку з цим підпункти 4.3.7., 4.3.8. пункту 4.3. розділу III «ОПЛАТА ПРАЦІ. КОМПЕНСАЦІЙНІ ВИПЛАТИ» вважати підпунктами 4.3.8., 4.3.9. пункту 4.3. розділу III «ОПЛАТА ПРАЦІ. КОМПЕНСАЦІЙНІ ВИПЛАТИ» відповідно.

2. Додаток 5 до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом державного підприємства «Реінтеграція та відновлення» на 2020 - 2023 роки викласти в редакції, що додається.

Додаток 5

до Колективного договору між
адміністрацією та трудовим
колективом державного
підприємства «Реінтеграція та
відновлення» на 2020 – 2023 роки

ПОЛОЖЕННЯ

про надання матеріальної допомоги працівникам
державного підприємства «Реінтеграція та відновлення»

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Дане положення про надання матеріальної допомоги працівникам державного підприємства «Реінтеграція та відновлення» (далі – Положення) визначає порядок та підстави виплати Працівникам державного підприємства «Реінтеграція та відновлення» (далі – Підприємство) матеріальної допомоги.

1.2. Матеріальна допомога (далі – Допомога) надається Працівникам Підприємства при наявності фінансової можливості.

2. ВИДИ ТА РОЗМІРИ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ

№ з/п	Найменування матеріальної допомоги	Розмір матеріальної допомоги	Примітка
1	Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань	Не більше одного посадового окладу	Може надаватися один раз на рік
2	Матеріальна допомога на оздоровлення	Один посадовий оклад	Надається один раз на рік при використанні щорічної відпустки або її частини

3. ПОРЯДОК ВИПЛАТИ ДОПОМОГИ

3.1. Допомога надається на підставі заяви Працівника або особи, яка відповідно до цього положення має право на отримання допомоги.

3.2. Надання Допомоги оформлюється наказом Підприємства.