


ЗМІНИ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
ДПІ «РЕІНТЕГРАЦІЯ ТА ВІДНОВЛЕННЯ»
на 2020-2023 роки

УЗГОДЖУЮ	ЗАТВЕРДЖУЮ
Представник трудового колективу ДПІ «Реінтеграція та відновлення»	Директор ДПІ «Реінтеграція та відновлення»
 І.Л. Павлюк	 О.В. Романюк
« 28 » _____ 2022 року	« 28 » _____ 2022 року



Внесено на підставі пунктів 1.9, 1.10
розділу I «Загальні положення» цього
Колективного договору.
Зміни вступують в дію з
01 січня 2023 року.

ЗМІНИ

**до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом
Державного підприємства «Реінтеграція та відновлення» на 2020-2023
роки, внесені на підставі пунктів 1.9, 1.10 розділу I «Загальні положення»
цього Колективного договору**

1. П. 4.1.1. Колективного договору викласти в наступній редакції:
« 4.1.1. Встановити, що працівником основної професії на Підприємстві є провідний фахівець відділу інформаційно-аналітичного забезпечення «гарячої лінії»».
2. П. 4.1.2. Колективного договору викласти в наступній редакції:
«4.1.2. Встановлювати мінімальні та максимальні коефіцієнти міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів посадових окладів керівників підрозділів (відділів), професіоналів і фахівців Підприємства, мінімальну тарифну ставку працівника основної професії (провідного фахівця відділу інформаційно-аналітичного забезпечення «гарячої лінії») згідно з Додатком 2 до Колективного договору».
3. Додаток 2 до Колективного договору викласти в новій редакції, що додається.

Додаток 2

до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом державного підприємства «Реінтеграція та відновлення» на 2020 – 2023 роки

Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів

№	Категорія посади	Коефіцієнт
1.	Директор	-
2.	Заступник директора, головний бухгалтер	-
3.	Начальники управлінь, відділів, головний інженер, головний економіст	2,63 – 4,50
4.	Заступники начальників відділів, керівники проєктів і програм, майстри, головні спеціалісти	2,40 – 3,80
5.	Професіонали (інженери, юрисконсульти, економісти, бухгалтери з дипломами спеціалістів, перекладачі, інженери та ін.)	2,25 – 3,50
6.	Фахівці (фахівці усіх видів, бухгалтери, техніки, помічник керівника, електрики та ін.)	1,00 – 3,20
7.	Робітники без кваліфікації (сторожі, дворники, прибиральники, комірники та ін.)	1,00 – 2,80

Примітки:

1. Оплата праці директора Підприємства здійснюється відповідно до укладеного контракту. Посадовий оклад директора Підприємства встановлюється у контрактів та розраховується відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» від 19.05.1999 № 859.

2. Заступнику директора та головному бухгалтеру посадові оклади встановлюються на 10-30 % нижче посадового окладу директора Підприємства.

3. Мінімальна тарифна ставка працівника основної професії (провідного фахівця відділу інформаційно-аналітичного забезпечення «гарячої лінії») встановлюється множенням розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого згідно з чинним законодавством України, на коефіцієнт **2,831**.

ПІДПИСИ СТОРІН

ПІДПРИЄМСТВО

ПРЕДСТАВНИК

Директор

ДП «Реінтеграція та відновлення»

Олександр РОМАНЮК

Ігор ПАВЛЮК