

СХВАЛЕНО

На загальних зборах (конференції) трудового колективу комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Печерського району м. Києва»

Протокол № 21 від «15» грудня 2022 р.

Зміни до Колективного договору

між комунальним некомерційним підприємством «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Печерського району м. Києва

та

первинною профспілковою організацією комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги»

Печерського району м. Києва

на 2021-2024 роки

м. Київ 2022 р.

Відповідно до положень Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» п.1.3.7. Колективного договору між комунальним некомерційним підприємством «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Печерського району м. Києва та первинною профспілковою організацією комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Печерського району м. Києва на 2021-2024 роки з метою приведення окремих положень Колективного договору у відповідність до чинного законодавства Директор КНП «ЦПМСД» Печерського району м. Києва Остапенко О.І., від сторони Роботодавця та Голова Профкому Первинної профспілкової організації «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Печерського району м. Києва Дима Н.Г., яка діє від імені трудового колективу КНП «ЦПМСД» Печерського району м. Києва, на загальних зборах трудового колективу КНП «ЦПМСД» Печерського району м. Києва погодили внести наступні зміни.

1. Сторони Колективного договору погодили викласти п.4.1.9 в наступній редакції:

«4.1.9. Адміністрація має право здійснювати виплату одноразової матеріальної допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу за умови відпрацювання у КНП «ЦПМСД» Печерського району м. Києва не менше 2 (двох) робочих років, які відлічуються з дня укладання трудового договору, за наявності коштів для виплати матеріальної допомоги на оздоровлення.»

У разі поділу відпустки на частини відповідно до норм статті 12 Закону України «Про відпустки», допомога на оздоровлення виплачується працівникові у розмірі посадового окладу, якщо безперервна частина відпустки становить не менше 14 календарних днів.»

2. Сторони Колективного договору погодили викласти п.4.1.10 в наступній редакції:

«4.1.10. Нарахування зарплати за щорічну відпустку не пізніше, ніж за три дні до початку відпустки (при своєчасному поданні заяви та наявності фінансування).

У період дії надзвичайного стану або воєнного стану, нарахування зарплати за щорічну відпустку відбувається за один день до початку відпустки, або у строк визначений законодавством»

2. Сторони Колективного договори погодили викласти Додаток № 3 **Список посад працівників КНП «ЦПМСД» Печерського району м. Києва, що мають право на додаткову щорічну відпустку за роботу, що пов'язана з ненормованим робочим днем (п.2 ст.8 Закону України «Про відпустки»)** у наступній редакції:

«Додаток № 3

Список

посад працівників КНП «ЦПМСД» Печерського району м. Києва, що мають право на додаткову щорічну відпустку за роботу, що пов'язана з ненормованим робочим днем (п.2 ст.8 Закону України «Про відпустки»)

№ з/п	Посада	Кількість календарних днів
-------	--------	----------------------------

1	Директор	7
2	Заступники директора	7
6	Головна медична сестра/ головний медичний брат	7
7	Головний бухгалтер	7
8	Заступник головного бухгалтера	7
9	Бухгалтер	7
10	Економіст	7
11	Начальник відділу кадрів	7
12	Інспектор з кадрів	7
13	Фахівець з питань цивільного захисту	7
14	Інженер	7
15	Інженер з охорони праці	7
16	Інженер-програміст	7
17	Юрисконсульт	7
18	Завідувач господарства	7
19	Сестра-господиня/працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я	7
20	Офісний службовець (друкування)	7
21	Оператор інформаційно-комунікаційних мереж	7
22	Статистик	7
23	Професіонали з вищою немедичною освітою	6
24	Технік	6
25	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	6
26	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	6

»

2. Інші положення Колективного договору залишаються без змін.

3. Зміни до Колективного договору набуває чинності від дати підписання уповноваженими представниками сторін та є невід'ємною частиною Колективного договору і діє до набрання чинності нового Колективного договору.

Підписи Сторін

Від сторони Роботодавця

Директор
Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Печерського району м. Києва

Остапенко Ольга Іванівна



2022 року

Від сторони Працівників

Голова Профкому
Первинної профспілкової організації
«Центр первинної медико-санітарної допомоги» Печерського району
м. Києва

Дима Наталія Григорівна



2022 року