

**МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ ТА ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ
УКРАЇНСЬКИЙ КУЛЬТУРНИЙ ФОНД**

**Зміни та доповнення до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією та трудовим колективом
Українського культурного фонду**

на 2022 – 2023 роки

(нова редакція)

**Схвалено
на загальних зборах трудового колективу
протокол від «09» березня 2023 р. № 2**

Напис

**Про повідомну реєстрацію колективного
договору**

Зареєстровано

Управлінням праці та соціального
захисту населення

Реєстровий № ____ від « ____ » _____ 202__ р.

Начальник управління _____

м. Київ

Адміністрація та трудовий колектив Українського культурного фонду погодили внести зміни до підпункту 2.2.4. пункту 2 розділу II Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Українського культурного фонду на 2022 - 2023 роки (нова редакція), та викласти його у наступній редакції:

«2.2.4. Встановлювати такі доплати:

- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників у розмірі до 50 відсотків посадового окладу за виключенням тих працівників, у посадовій інструкції яких зазначено обов'язок виконувати функції керівника або заступника керівника структурного підрозділу Фонду на час їх тимчасової відсутності;

- за суміщення професій (посад) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу;

- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі до 50 відсотків посадового окладу.

Зазначені види доплат не встановлюються Виконавчому директору Фонду, його заступникам, керівникам структурних підрозділів та їх заступникам;

- за роботу в нічний час за кожну годину роботи (з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку) у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (окладу);

- прибиральникам приміщень, які використовують дезінфекційні засоби, а також тим, що зайняті прибиранням туалетів у розмірі 10 відсотків окладу;

- за ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів у розмірі 25 відсотків окладу за відпрацьований час;

- за науковий ступінь доктора наук – у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу; кандидата наук – у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу.

Доплати за науковий ступінь виплачуються, якщо профіль діяльності працівника збігається з наявним науковим ступенем.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівників визначається Виконавчим директором Фонду.»

Від Адміністрації:

Виконавчий директор


В. БЕРКОВСЬКИЙ

«9» березня 2023 р.

Від трудового колективу:

Голова трудового колективу


С. КОЛЕСНИКОВА

«9» березня 2023 р.