

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Руслан ТРУНОВ

Заступник директора-начальник управління з питань розгляду документації у сфері благоустрою Департаменту міського благоустрою виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «13» квітня 2023 року

### ПЛАН ЗАХОДІВ

Департаменту міського благоустрою виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), виконання яких передбачається у місті Києві до Дня охорони праці у 2023 році  
«Безпечне та здорове робоче середовище - основний принцип та право на роботі»  
(A Safe and healthy working environment as a fundamental principle and right at work)

№	Зміст заходів	Строк виконання	Виконавці
1	Доведення до місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій Плану заходів Департаменту міського благоустрою виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), виконання яких передбачається у місті Києві до Дня охорони праці у 2023 році. «Безпечне та здорове робоче середовище - основний принцип та право на роботі». (A Safe and healthy working environment as a fundamental principle and right at work) (далі – План заходів)	Квітень 2023 року	Районні державні адміністрації, підприємства, установи та організації, об'єднання профспілок і роботодавців в м. Києві*
2	Розробка та затвердження власних заходів з урахуванням запропонованого Плану заходів	Квітень – грудень 2023 року	Районні державні адміністрації, підприємства, установи та організації, об'єднання профспілок і роботодавців в м. Києві*
3	Розміщення на офіційних сайтах, сторінках соціальних мереж, оприлюднення через інші засоби масової інформації, в тому числі друкованих ЗМІ анонсів про заходи до Дня охорони праці в Україні, інформаційних матеріалів про хід заходів та їх результати у 2023 році	Квітень – грудень 2023 року	
4	Організація та проведення на галузевих, регіональних, виробничих рівнях заходів до Дня охорони праці в м. Києві.	Квітень – грудень 2023 року	Районні державні адміністрації, підприємства, установи та організації, об'єднання профспілок і роботодавців в м. Києві*

5	Розробка та реалізація спеціальних інформаційних заходів в м. Києві (коучингових сесій, марафонів, тренінгів, семінарів, нарад, засідань за круглим столом, дебатів, конференцій, форумів тощо) для покращення обізнаності та стимулювання діалогу щодо актуальних питань та інвестування коштів у них.**	Квітень – червень 2023 року	Районні державні адміністрації, підприємства, установи та організації, об'єднання профспілок і роботодавців в м. Києві*
6	Залучення зацікавлених громадських організацій, спілок та інших об'єднань м. Києва до процесу формування політики щодо покращення безпеки та здоров'я працівників на роботі.	Квітень – грудень 2023 року	Районні державні адміністрації в м. Києві, підприємства, установи та організації, об'єднання профспілок і роботодавців в м. Києві*
7	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з суб'єктами господарювання м. Києва щодо вимог трудового законодавства і охорони праці (переваги задекларованої праці, соціальний захист працівників, недопущення приховування нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань і т.д.).**	Квітень – грудень 2023 року	Районні державні адміністрації, підприємства, установи та організації, об'єднання профспілок і роботодавців в м. Києві*
8	Проведення відкритих уроків, лекцій, брифінгів, семінарів «День охорони праці» для здобувачів освіти закладів освіти усіх рівнів в м. Києві.**	Квітень – червень 2023 року	Районні державні адміністрації в м. Києві
9	Проведення консультацій та надання роз'яснень роботодавцям та працівникам м. Києва, в тому числі і релокованим підприємствам, щодо важливості застосування нових форм організації праці, зокрема масштабного переходу на дистанційну роботу під час карантинних заходів і воєнного стану пов'язаним з цими змінами розширенням можливостей для працівників, а також про виникнення потенційних ризиків.**	Квітень – грудень 2023 року	Районні державні адміністрації, підприємства, установи та організації, об'єднання профспілок і роботодавців в м. Києві*
10	Забезпечення роботи «гарячих телефонних ліній» з питань охорони праці в м. Києві	Квітень – грудень 2023 року	Районні державні адміністрації м. Києва.
11	Розробка та впровадження на підприємствах, установах, організаціях м. Києва програм навчання з питань охорони праці з урахуванням наявних та виникаючих потенційних виробничих ризиків пов'язаних з застосуванням нових форм організації праці.	Квітень – грудень 2023 року	Районні державні адміністрації, підприємства, установи та організації, об'єднання профспілок і роботодавців в м. Києві*
12	Проведення постійної роботи із залучення працівників підприємств, установ, організацій м. Києва до процесу формування системи безпеки та здоров'я працівників на роботі.**	Квітень – грудень 2023 року	Підприємства, установи та організації, об'єднання профспілок і роботодавців в м. Києві*
13	Забезпечення працівникам підприємств, установ, організацій м. Києва вільного доступу до належних засобів правового захисту і справедливих та дієвих механізмів повідомлення та урегулювання	Квітень – грудень 2023 року	Районні державні адміністрації, підприємства, установи та організації, об'єднання профспілок і роботодавців в м. Києві*

14	<p>спорів у разі настання випадків порушення законодавства з питань охорони праці.</p> <p>Ушанування пам'яті загиблих на виробництві: проведення панахид, поминальних заходів, надання родичам загиблих на виробництві допомоги в облаштуванні могил, надання матеріальної допомоги сім'ям загиблих та інвалідам праці. Доведення інформації про нещасні випадки на виробництві за час збройної агресії, зокрема про кількість постраждалих та загиблих працівників через активні бойові дії</p>	28 квітня 2023 року	Київ*
----	--	---------------------	-------

Примітки:

\* також за погодженням до виконання зазначених заходів можуть залучатися представники Держпраці, Пенсійного Фонду України, структурних підрозділів ВО КМР (КМДА) за напрямками, представники навчальних центрів, представники ЗМІ та інших зацікавлених сторін;

\*\* з урахуванням епідеміологічної ситуації у зв'язку із захворюваністю на COVID-19, а також воєнного стану заходи можуть проводитись в онлайн форматі (вебінари, презентації, конференції тощо).

Завідувач сектору з питань охорони праці



Сергій ШУМЕЙКО