

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між

Адміністрацією державної установи

«Фонд енергоефективності»

та

Профспілковою організацією державної установи

«Фонд енергоефективності» ,

укладеного 16 грудня 2020 року,

на 2020-2026 роки

**схвалено від імені
трудового колективу
державної установи
«Фонд енергоефективності»
Профспілковим комітетом
«13» березня 2023 року**

підписано 22 березня 2023 року

м. Київ – 2023

Адміністрація (Дирекція) державної установи «Фонд енергоефективності» (скорочено – Фонд або ДУ «Фонд енергоефективності»), в особі директора ФАРЕНЮКА Єгора Геннадійовича (далі – Адміністрація), з однієї сторони,

та від імені трудового колективу Профспілкова організація державної установи «Фонд енергоефективності» (далі – Профспілка), в особі Голови Профспілки ЗЯЗИНОЇ Юлії Олександрівни, з іншої сторони,

які діють відповідно до своїх повноважень, визначених чинним законодавством України, їх статутами, рішеннями уповноважених органів та цим Колдоговором,

після проведення 21.03.2023 переговорів на спільному засіданні Профспілкового комітету та представників Адміністрації відповідно до пункту 1.10 Колективного договору між Адміністрацією державної установи «Фонд енергоефективності» та Профспілковою організацією державної установи «Фонд енергоефективності» на 2020-2023 роки, укладеного 16 грудня 2020 року, (далі - Колдоговір) домовились внести наступні зміни та доповнення до Колдоговору:

1. Викласти пункт 1.5. Розділу 1 «ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ» Колдоговору в наступній редакції:

«1.5. Цей Колдоговір укладений на 2020-2026 роки та набуває чинності з моменту його підписання Сторонами. Після закінчення строку дії, Колдоговір продовжує діяти до того часу, поки Сторони не укладуть новий, або не переглянуть чинний Колдоговір, або продовжать його дію. Колдоговір зберігає чинність у разі зміни складу, структури, найменування роботодавця, від імені якого укладено цей Колдоговір.»

2. Викласти пункт 7.1.2. Розділу 7 «ІНШІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МЕДИЧНОГО СТРАХУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ, ОРГАНІЗАЦІЯ ОЗДОРОВЛЕННЯ ТА ВІДПОЧИНКУ ПРАЦІВНИКІВ» Колдоговору в наступній редакції:

«7.1.2. Надавати працівникам матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі 1 (одного) посадового окладу, встановленого на 1 (перше) число місяця, в якому надається відпустка.

Працівникам, які проходять військову службу в Збройних Силах України за призовом під час мобілізації, на особливий період, надавати матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі 1 (одного) посадового окладу, встановленого за його посадою на 1 (перше) число місяця звернення, у будь-який період проходження служби на підставі заяви.

Матеріальна допомога на оздоровлення надається кожному працівнику Фонду один раз на календарний рік за його заявою за однією з підстав:

- при наданні будь-якої з частин щорічної основної відпустки, або
- у будь-який період проходження військової служби в Збройних Силах України за призовом під час мобілізації, на особливий період.

Право на матеріальну допомогу мають всі працівники, які відпрацювали у Фонді не менше 1 (одного) року з моменту прийняття їх на роботу (укладення

трудового договору, в тому числі, безстрокового, строкового, або такого, що укладається на час виконання певної роботи).»

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ПІДПИСАЛИ**


Від Адміністрації:



Директор Єгор ФАРЕНЮК

«22» березня 2023 р.

Від Профспілки:



Голова Профспілки Юлія ЗЯЗІНА

«22» березня 2023р.