



**VitaSana**

Центр практической  
психологии и психиатрии

ТОВ «Центр психології та практичної психіатрії  
«ВИТАСАНА»

Фактична адреса :м. Київ пл. Бессарабська 9/1,Б  
Ліцензія МОЗ України від 25.02.2021р. №350  
Ідентифікаційний код: 44039126

# **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ НА 2021-2026 роки**

**СХВАЛЕНО**

Протокол загальних зборів трудового  
колективу від 31.05.2023 року № 2

м. Київ

2023

На виконання протоколу загальних зборів трудового колективу № 2 від 31.05.2023 року сторони Колективного договору домовились внести наступні зміни:

1. Виключити з переліку додатків, викладених в розділі «Зміст» Колективного договору, наступні додатки:

- *Додаток 2: Перелік професій та посад, робота на яких дає право на підвищення схемних посадових окладів на 25%у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці.*

- *Додаток 3:Перелік доплат, надбавок, премії, що не враховуються тарифною системою.*

- *Додаток4: Перелік професій та посад, робота на яких дає право на додаткову відпустку за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці.*

- *Додаток 5:Перелік професійних найменувань робіт працівників . яким видається безкоштовно спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту.*

та відповідно змінити перелік додатків та викласти в новій редакції:

**«Додатки.**

*Додаток 1: Положення про нормування робочого часу працівників ТОВ «Центр практичної психології та психіатрії «ВІТАСАНА».*

*Додаток2: Перелік професій та посад працівників, робота яких пов'язана з підвищенням нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, що дає право на додаткову відпустку за особливий характер роботи*

*Додаток 3: Перелік професійних найменувань робіт працівників, яким видається безкоштовно спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту згідно зі встановленими нормами»*

2. Пункт 3.5.розділу ІІІ. РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ ТА ВІДПОЧИНКУ Колективного договору викласти в такій редакції:

*«3.5 Медичним працівникам надавати щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, передбачену у підрозд. «Психіатричні (психоневрологічні), геріатричні, нейрохірургічні, наркологічні лікувально-профілактичні заклади та установи, відділення, палати та кабінети, а також установи (відділення) соціального захисту населення психоневрологічного та геріатричного типу та спеціальні будинки-інтернати для осіб, які звільнилися з місць позбавлення волі» розд. XVII «Охорона здоров'я, освіта та соціальна допомога» Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищенням нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на*

*щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, наведений у додатку 2 до постанови КМУ від 17.11.97 р. № 1290, при виконанні умови: у розрахунок часу, що дає право працівнику на додаткову відпустку, зараховуються дні, коли він фактично зайнятий на роботах з особливим характером праці не менше половини тривалості робочого дня, встановленого для працівників цих виробництв, робіт, професій і посад (п. 7 Порядку № 16-2, затвердженого наказом Міністерства праці від 30.01.98 р. № 16.)»*

3. Пункт 3.9. розділу Ш. РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ ТА ВІДПОЧИНКУ Колективного договору викласти в такій редакції:

*«3.9. Можливість працювати на умовах неповного робочого часу за угодою між працівником і роботодавцем (ст. 56 КЗпП України).»*

4. Пункт 4.1 розділу IV. ОПЛАТА ПРАЦІ Колективного договору викласти в такій редакції:

*«4.1 Здійснювати оплату праці всіх категорій працівників згідно посадових окладів, визначених у штатному розписі.»*

5. У пункті 6.1 Розділу VI. ОХОРОНА ПРАЦІ Колективного договору слова «додаток № 5» замінити словами «додаток № 2.»

6. Додаток 2 до Колективного договору «Перелік професій та посад, робота на яких дає право на підвищення схемних посадових окладів на 25% відсотків від посадового окладу у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці» ВИКЛЮЧИТИ.

7. Додаток 3 до Колективного договору «Перелік професій та посад, робота на яких дає право на додаткові відпустки у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці» ВИКЛЮЧИТИ

8. Затвердити Додаток 2 «Перелік професій та посад працівників, робота яких пов'язана з підвищенням нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, що дає право на додаткову відпустку за особливий характер роботи».

9. У зв'язку з виключенням Додатків Додаток 4 до Колективного договору «Перелік професійних найменувань робіт працівників, яким видається безкоштовно спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту згідно зі встановленими нормами» ВВАЖАТИ Додатком 3.

10. Додаток 5 до Колективного договору «Перелік професійних найменувань робіт працівників, в яких є право на доплату в розмірі 10 відсотків від посадового окладу за використання в роботі дезінфікуючих засобів» ВИКЛЮЧИТИ.

**Зміни та доповнення до Колективного договору набирають чинності з 01 червня 2023 року.**

**Зміни та доповнення до Колективного договору підписали:**

Представник трудового колективу  
ТОВ «Центр практичної психології та  
психотерапії «ВІТАСАНА»  
\_\_\_\_\_ Василькова І.М.

«31» травня 2023 р.


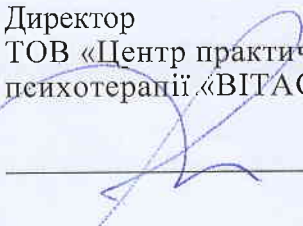
Директор  
ТОВ «Центр практичної психології  
та психотерапії «ВІТАСАНА»  
\_\_\_\_\_ Карлюк О.Т.

«31» травня 2023 р.





Додаток 2  
до Колективного договору  
ТОВ «Центр практичної психології  
та психотерапії «ВІТАСАНА» на 2021-2026 роки

<p><b>ПОГОДЖУЮ</b></p> <p>Представник трудового колективу ТОВ «Центр практичної психології та психотерапії «ВІТАСАНА»</p> <p> Василькова І.М.</p> <p>«26» травня 2023 р.</p>	<p><b>ЗАТВЕРДЖУЮ</b></p> <p>Директор ТОВ «Центр практичної психології та психотерапії «ВІТАСАНА»</p> <p> Карлюк О.Т.</p> <p>«26» травня 2023 р.</p>
---	---

**Перелік професій та посад працівників, робота яких пов'язана з підвищенням нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, що дає право на додаткову відпустку за особливий характер роботи**

	<b>ПОСАДА</b>	<i>Тривалість щорічної додаткової відпустки, календарні дні*</i>
1.	Лікар-психіатр	25
2.	Лікар психіатр дитячий	25
3.	Лікар-нарколог	25
4.	Лікар-психолог	11

*\* До стажу, що надає право на додаткову відпустку, згідно із ч. 2 ст. 82 КЗпП і ч. 2 ст. 9 Закону про відпустки зараховують час фактичної роботи зі шкідливими, важкими умовами або за особливий характер роботи, якщо працівник зайнятий на цих умовах не менше ніж половину тривалості робочого дня, встановленого для працівників цієї посади (за умови роботи на 1,0 ставки).*