

**ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ІНСТИТУТ ГЕОДЕЗІЇ І КАРТОГРАФІЇ»
(ДП «НДІГК»)**

**ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та профспілковим комітетом
Державного підприємства «Науково-дослідний інститут геодезії і
картографії» на 2020 – 2024 роки**

Схвалено

загальними зборами трудового колективу
«10» вересня 2021 року

КИЇВ – 2021

Сторони, що уклали Колективний договір на 2020-2024 роки, домовились внести зміни, що спрямовані на поліпшення положень Колективного договору.

1. Внести зміни в Додаток №1 «Положення про оплату праці працівників підприємства»:

- п. 6.4. вкласти в такий редакції:

«6.4. Визначити посаду техника (без категорії) посадою працівника основної професії в Державному підприємстві «Науково-дослідний інститут геодезії і картографії».

- Додаток №1.1. викласти в такий редакції:

Додаток № 1.1.

**Кратність
законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму у розмірі
посадових окладів працівників Державного підприємства
«Науково-дослідний інститут геодезії і картографії»**

№ пор.	Найменування посад	Коефіцієнт кратності
1	2	3
1	Директор	за контрактом
2	Перший заступник директора з наукової роботи	6,4 - 12,6
3	Заступники директора, головний бухгалтер	5,0 - 12,0
4	Заступник директора з охорони праці	4,7 - 8,4
5	Учений секретар	4,7 - 9,0
6	Начальник планово-економічного відділу	4,9 - 11,9
7	Начальники основних науково-виробничих відділів	4,7 - 9,3
8	Завідувачі лабораторій	4,4 - 8,2
9	Начальники секторів: топографічного, геодезичного тощо	4,2 - 8,0
10	Головний науковий співробітник	4,7 - 9,3
11	Провідний науковий співробітник	4,5 - 9,0
12	Старший науковий співробітник	4,2 - 8,7
13	Науковий співробітник	3,8 - 8,0
14	Молодший науковий співробітник	3,4 - 7,4
15	Начальники відділів та служб: кадрів, технічного контролю, спецчастини, охорони праці	4,2 - 8,0
16	Провідні інженери: економіст, з організації праці і зарплати	4,6 - 10,0
17	Інженери: економіст, з організації праці і зарплати, охорони праці	
	I категорії	4,0 - 7,8
	II категорії	3,8 - 6,9
18	Провідні інженери: редактори, геодезисти, картографи, геоінформатики, землевпорядники, аерофотогеодезисти тощо	4,2 - 8,0

1	2	3
19	Інженери: редактори, геодезисти, картографи, геоінформатики, землевпорядники, аерофотогеодезисти тощо	
	I категорії	4,0 - 7,5
	II категорії	3,8 - 7,2
	без категорії	3,4 - 6,8
20	Провідні інженери (фахівці) інших спеціальностей: бухгалтер, бухгалтер-касир, юрисконсульт та інші	4,6 - 10,0
21	Інженери (фахівці) інших спеціальностей: бухгалтер, бухгалтер-касир, юрисконсульт та інші	
	I категорії	3,8 - 7,5
	II категорії	3,6 - 6,9
	без категорії	3,2 - 6,4
22	Завідувач канцелярії	3,0 - 6,0
23	Техніки всіх спеціальностей I категорії	2,7 - 5,1
	II категорії	2,6 - 4,7
24	Техніки всіх спеціальностей	2,4 - 4,5
25	Водії легкових (в т.ч. спец.) та вантажних автомашин в/п від 0,5 до 1,5 т	3,2 - 4,8
26	Палітурник документів	2,3 - 3,5
27	Прибиральник виробничих приміщень	2,3 - 3,5

Примітка: Посадові оклади заступників керівників відділів встановлюються на 10 - 20 % нижче за посадові оклади відповідних керівників.

2. Внести зміни в Додаток №2 «Положення про доплати та надбавки до тарифних ставок та посадових окладів»:

- Перелік доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємства викласти в такій редакції:

ПЕРЕЛІК

доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємства

Доплати:

- за суміщення професій (посад) – до 100 % посадового окладу;
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт – до 100% посадового окладу;
- за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника – до 100 % окладу відсутнього працівника;
- за інтенсивність праці робітників – до 12 % тарифної ставки (окладу);

- на період освоєння нових норм трудових витрат підвищуються відрядні розцінки до 20 % і тарифні ставки до 10 %;
- за роботу в нічний час – до 35 % годинної тарифної ставки (окладу) за кожну годину такої роботи;
- за ненормований робочий день водіям автомобілів – до 25 % тарифної ставки (окладу);
- за керівництво виробничою практикою студентів вищих навчальних закладів – до 10 % посадового окладу;
- за наукову ступінь доктора наук – 20 % посадового окладу;
- за науковий ступінь кандидата наук – 15 % посадового окладу.

Надбавки:

- за високу професійну майстерність робітникам III розряду – 12 %; IV розряду – 16 %; V розряду – 20 %; VI розряду – 24 %;
- за класність водіям автомобілів 2-го класу – до 10 % , 1-го класу – до 25 %;
- за високі досягнення у праці АУП і ОП – до 50 % посадового окладу;
- за виконання особливо важливої роботи на певний термін – до 50 % посадового окладу;
- за стаж наукової роботи понад: 3 роки – 10 %; 10 років – 20 %; 20 років – 30 % посадового окладу;
- персональна надбавка, встановлена згідно з чинним законодавством.

ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкового комітету



С. О. Зонь

2021 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Т. в. о. директора Державного підприємства «Науково-дослідний інститут геодезії і картографії»



С. В. Дьомін

10.09.2021 р.