



УКРАЇНА
ПЕЧЕРСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

28.01.2019

№ 59

Про внесення змін до розпорядження Печерської районної в місті Києві державної адміністрації від 26 січня 2018 року № 81 «Про затвердження плану заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2018 – 2020 роки в Печерському районі»

З метою своєчасного та якісного виконання рішення Київської міської ради від 21 грудня 2017 року № 1042/4049 «Про Програму економічного і соціального розвитку м. Києва на 2018-2020 роки» (в редакції рішення Київської міської ради від 13 грудня 2018 року № 415/6466) та розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 05 січня 2018 року № 8 «Про Програму економічного і соціального розвитку м. Києва на 2018-2020 роки»:

1. Внести зміни до Плану заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2018-2020 роки в Печерському районі, затвердженого розпорядженням Печерської районної в місті Києві державної адміністрації від 26 січня 2018 року № 81 «Про затвердження плану заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2018-2020 роки в Печерському районі» виклавши його у новій редакції, що додається (додаток 1).

Голова



Сергій МАРТИНЧУК

02019

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження Печерської районної
в місті Києві державної адміністрації
26.01.2018 № 81(в редакції розпорядження Печерської
районної в місті Києві державної
адміністрації

28.01.2019 № 59)

План заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку
міста Києва на 2018 – 2020 роки в Печерському районі

Найменування Стратегічної цілі, оперативні цілі, Програми економічного і соціального розвитку м. Києва на 2018 - 2020 роки в Печерському районі	Завдання та заходи	Періодичність подання звітності	Відповідальні за надання даних
1. Підвищення рівня конкурентоспроможності економіки міста Києва			
1.1. Промисловість та розвиток підприємництва			
Оперативна ціль 1 «Стимулювання розвитку інноваційно-орієнтованих промислових підприємств»			
Завдання 1.2. Просування продукції промислового комплексу міста на внутрішньому та зовнішніх ринках	- розвиток міських цільових програм виробництва необхідної столичному господарству продукції промислового комплексу міста Києва.	щоквартально щорічно	Нікітіна К.С.
Оперативна ціль 2 «Перетворення Києва у місто, відкрите для бізнесу»			
Завдання 2.1. Створення сприятливих нормативно- правових умов для розвитку підприємництва	- розробка і подання до центральних органів виконавчої влади дерегуляційних ініціатив (у т. ч. щодо спрощення адміністративних процедур, пов'язаних з відкриттям, веденням та закриттям бізнесу); - прозоре обговорення проектів регуляторних актів Київської міської ради та КМДА (у т.ч. за рахунок залучення суб'єктів господарювання міста Києва та їх об'єднань до оцінки витрат та економічних вигід «Аналіз затрат і вигід» та М-Тесту); - співпраця КМДА з Радою бізнес-	щоквартально щорічно	Нікітіна К.С.

	омбудсмена (у т.ч. розгляд на експертній групі окремих скарг підприємців, поданих суб'єктами підприємництва на дії чи бездіяльність КМДА).		
Завдання 2.2. Підвищення доступності та якості послуг міських органів влади для бізнесу	- проведення консультацій та навчання малого і середнього бізнесу з питань провадження підприємницької діяльності; - проведення та участь у заходах взаємодії бізнесу та влади (форуми, координаційних рад тощо.	щоквартально щорічно	Нікітіна К.С.
Завдання 2.3. Сприяння розвитку інноваційного підприємництва	- проведення та участь у круглих столах, навчанні, бізнес-зустрічах, семінарах, тренінгах тощо; - підтримка створення та розвиток об'єктів інноваційної інфраструктури (бізнес-інкубаторів, технопарків, програм підтримки стартапів, коворкінг-центрів); - проведення заходів з нагоди Дня підприємництва.	щоквартально щорічно	Нікітіна К.С.
1.3. Ринок праці			
Оперативна ціль 1 «Підвищення рівня зайнятості мешканців міста Києва»			
Завдання 1.1. Створення додаткового попиту на робочу силу	- підвищення попиту на ринку праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки та залучення нових роботодавців до міста; - проведення інформаційно-роз'яснювальних компаній серед роботодавців з питань компенсації витрат на сплату єдиного соціального внеску за працевлаштування безробітних; - проведення моніторингу створення нових робочих місць за рахунок реалізації інфраструктурних та інвестиційних проектів міста.	щоквартально щорічно	Петриченко О.Г. Мозгова О.В.
Завдання 1.3. Підвищення кваліфікації робочої сили	- проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед роботодавців щодо здійснення професійного навчання працівників на виробництві; - удосконалення професійної орієнтації населення, особливо молоді, на актуальні на ринку праці професії.	щоквартально щорічно	Петриченко О.Г.
Оперативна ціль 2 «Створення умов для зростання офіційної заробітної плати в місті Києві»			
Завдання 2.1. Становлення та розвиток в столиці цивілізованого ринку праці (у т.ч. легалізації трудових відносин	- проведення активної співпраці з контролюючими та правоохоронними органами, сторонами соціального діалогу з питань детінізації трудових відносин та виплати заробітної плати «в конвертах»; - проведення широкої інформаційно-роз'яснювальної роботи серед громадян та	щоквартально щорічно	Мозгова О.В.

та виведення заробітної плати з «тіні»)	роботодавців щодо негативних соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати «в конвертах».		
1.4. Розбудова міста і земельні відносини			
Оперативна ціль 2 «Гармонійний розвиток міста з урахуванням інтересів громади, бізнесу та влади»			
Завдання 2.3. Удосконалення контролю у сфері земельних відносин та будівництва	Реалізація містобудівного моніторингу та розвиток Центру моніторингу забудови міста Києва)	щоквартально щорічно	Григор'єва О.П.
2. Підвищення комфорту життя мешканців міста Києва			
2.1. Житлово-комунальне господарство			
Оперативна ціль 1 «Підвищення ефективності використання комунальної інфраструктури»			
Завдання 1.1. Модернізація існуючої та розбудова нової інфраструктури. Житлове та ліфтове господарство	- реконструкція, модернізація та заміна застарілих і зношених ліфтів (у т.ч. диспетчерських систем); - запровадження комплексної програми капітального ремонту житлового фонду із застосуванням енергоощадних технологій і обладнання за принципом співфінансування з мешканцями (власниками житла).	щоквартально щорічно	Григор'єва О.П. Лавриненко С.В.
Оперативна ціль 2. «Підвищення ефективності споживання енергоресурсів»			
Завдання 2.1. Енергозаощадження комунального та бюджетного сектора	- проведення комплексної термомодернізації (у т.ч. із застосуванням ЕСКО-механізму); - впровадження енергоощадних технологій; - створення систем дистанційного управління енергоспоживанням.	щоквартально щорічно	Григор'єва О.П. Лавриненко С.В.
Завдання 2.2. Енергозаощадження житлового господарства	- впровадження систем регулювання споживання тепла (індивідуальні теплові пункти).	щоквартально щорічно	Григор'єва О.П. Лавриненко С.В.
Оперативна ціль 4 «Залучення власників квартир до управління житловим фондом»			
Завдання 4.1. Участь власників в управлінні житловим фондом шляхом створення ОСББ	- стимулювання створення ОСББ через механізм відшкодування з бюджету міста адміністративних витрат на підготовку документації, утворення та реєстрацію; - супроводження створення та діяльність ОСББ, включаючи запровадження цільових навчальних програм та проведення інформаційно-роз'яснювальних заходів	щоквартально щорічно	Григор'єва О.П. Лавриненко С.В.
2.2. Транспорт та міська мобільність			
Оперативна ціль 3 «Розвиток громадського транспорту та простору для пересування пішоходів і немоторизованих транспортних засобів»			
Завдання 3.1. Розвиток	- створення безбар'єрного, комфортного та безпечного пішохідного простору,	щоквартально щорічно	Дорошенко Ю.В.

пішохідного простору	доступного для всіх категорій користувачів, шляхом збільшення кількості регульованих та інженерно-обладнаних наземних пішохідних переходів.		
2.3. Соціальна підтримка та допомога			
Оперативна ціль 1 «Підвищення соціальної захищеності мешканців»			
Завдання 1.1. Підвищення забезпеченості соціальною інфраструктурою	- розробка та реалізація Міської комплексної цільової програми «Київ без бар'єрів» згідно з рішенням Київської міської ради від 22 червня 2017 року № 618/2780; - створення додаткових установ із піклуванням про незахищених та малозабезпечених осіб у т.ч. 1. формування мережі районних центрів з надання послуг соціального характеру; 2. створення мережі центрів (закладів) соціальної реабілітації для дітей та молоді з інвалідністю.	щоквартально щорічно	Мозгова О.В. Янчук О.П. Примак Л.М.
Завдання 1.2. Підвищення ефективності функціонування системи соціальної допомоги	- розширення спектра надання соціальних послуг: 1. розвиток проекту «Картка киянина»	щоквартально щорічно	Мозгова О.В.
Завдання 1.3. Посилення співпраці з приватним сектором, неприбутковими та неурядовими організаціями	- забезпечення партнерської взаємодії державного та громадського секторів у розвитку соціальної сфери;	щоквартально щорічно	Кравчук О.Г. Мозгова О.В. Янчук О.П. Примак Л.М.
Цільові індикатори, які передбачається досягти в середньостроковій перспективі 2018-2020 роки)	- відсоток комунальних закладів та установ соціальної, культурної, медичної, освітньої, спортивної, торгівельної, адміністративної сфер, в яких забезпечено доступність та комфортність для осіб з інвалідністю: - 2018 рік – 55%; - 2019 рік – 69%; - 2020 рік – 100%	щорічно	Мозгова О.В.
2.4. Охорона здоров'я та здоровий спосіб життя			
Оперативна ціль 1 «Забезпечення якісної та доступної медицини в місті Києві»			
Завдання 1.2. Розвиток первинної медичної допомоги	- удосконалення доступності населення до послуг первинної медицини. Відкриття нових амбулаторій сімейної практики в новобудовах та віддалених мікрорайонах.	щоквартально щорічно	Гаркуша О.П.
Завдання 1.4. Інформатизація	- поширення доступності населення до медичних послуг шляхом впровадження	щоквартально щорічно	Гаркуша О.П.

сектора охорони здоров'я	медичних електронних систем eHealth; - розвиток комп'ютерної мережі системи охорони здоров'я міста Києва та оснащення закладів охорони здоров'я комп'ютерною і оргтехнікою з відповідним програмним забезпеченням з подальшим приєднанням до національної об'єднаної системи eHealth.		
Завдання 1.5. Підтримка киян, які потребують додаткової медичної допомоги	- впровадження проекту «Лікар у вашому домі» для медико-соціальної підтримки вразливих верст населення, що не мають соціального захисту (особи з інвалідністю І групи, діти та особи, які не здатні до самообслуговування та потребують постійної сторонньої допомоги).	щоквартально щорічно	Гаркуша О.П.
Завдання 1.6. Поширення можливостей для своєчасного виявлення та профілактики захворювань	- реалізація ініціативи FAST TRACK CITIES та виконання цілі «90-90-90» - безперервного каскаду заходів з профілактики, догляду та лікування, спрямованої на протидію епідемії ВІЛ-інфекції/СНІДу; - здійснення заходів щодо раннього виявлення та лікування туберкульозу в рамках реалізації Міської цільової програми захворюванню на туберкульоз на 2017-2021 роки (рішення Київської міської ради № 537/1541 від 08.12.2016); - забезпечення реалізації заходів з ранньої діагностики (скринінгу) таких хвороб, як інфаркт, інсульт, цукровий діабет, ВІЛ/СНІД, колатеральний рак тощо.	щоквартально щорічно	Гаркуша О.П.
Завдання 1.7. Вдосконалення системи надання екстреної медичної допомоги та медицини катастроф	- створення автоматизованих інформаційно-диспетчерських систем у територіальних відділеннях невідкладної медичної допомоги для дорослого та дитячого населення (в Голосіївському, Деснянському, Печерському, Солом'янському, Шевченківському районах) з подальшим включенням їх до Єдиної оперативної - диспетчерської служби міста Києва.	щоквартально щорічно	Гаркуша О.П.
2.6. Публічний простір			
Оперативна ціль 1 «Впорядкування та розвиток публічного простору»			
Завдання 1.1.	- розмежування та закріплення території вулиць за окремими балансоутримувачами	щоквартально щорічно	Григор'єва О.П.
2.5. Адміністративні послуги			
Оперативна ціль 1 «Створення сучасної та розгалуженої системи центрів надання адміністративних послуг європейського зразка»			
Завдання 1.1. Розвиток	- забезпечення передумов для створення належної системи управління сферою	щоквартально щорічно	Андріянов І.О.

територіальних підрозділів районних центрів надання адміністративних послуг	надання адміністративних послуг, взаємозв'язку та підпорядкування міського та районного рівня ЦНАПів; - створення нових територіальних підрозділів ЦНАПів; - формування та просування єдиного бренду (ЦНАП); - реконструкція та модернізація існуючих ЦНАПів (у т.ч. з метою надання послуг особам з інвалідністю); - створення належної матеріально-технічної бази ЦНАПів.		
Завдання 1.2. Кадрове забезпечення	- збільшення кількості адміністраторів ЦНАПів; - забезпечення ефективного управління людськими ресурсами, вирішення питання кадрового забезпечення ЦНАПів за рахунок мобільної групи адміністраторів; - створення платформи для навчання адміністраторів, обміну знаннями та навичками якісного надання послуг.	щоквартально щорічно	Андріянов І.О.
Оперативна ціль 2 «Підвищення якості надання адміністративних послуг»			
Завдання 2.1. Надання адміністративних послуг в електронному вигляді	- інтеграція внутрішнього порталу та зовнішнього сайту офіційного веб-порталу адміністративних послуг міста Києва з державними та міськими електронними реєстрами.	щоквартально щорічно	Андріянов І.О.
Завдання 2.2. Уніфікація адміністративних послуг	- реалізація рішення Київської міської ради «Про визначення переліків адміністративних послуг, які надаються через центри надання адміністративних послуг в місті Києві»; - оптимізація процедур отримання адміністративних послуг на рівні міста та районів.	щоквартально щорічно	Андріянов І.О.
Завдання 2.3. Впровадження системи управління якістю адміністративних послуг	- розробка системи преміювання та де-преміювання працівників ЦНАПів та інших суб'єктів надання адміністративних послуг; - систематичне проведення аудиту та дослідження рівня якості надання адміністративних послуг і задоволеності клієнтів рівнем їх обслуговування із залученням до цієї роботи незалежних експертів та громадськості, оперативне реагування на виявлені недоліки.	щоквартально щорічно	Андріянов І.О.
2.6. Освіта			
Оперативна ціль 1 «Підвищення рівня забезпеченості освітньою інфраструктурою та її оновлення у відповідності до вимог часу»			
Завдання 1.1.	- розвиток ДНЗ та ЗНЗ, у т.ч. шляхом	щоквартально	Копил Т.В.

Розвиток мережі закладів освіти	будівництва, реконструкції, капітального ремонту та відновлення непрацюючих закладів.	щорічно	
2.7. Безпека та цивільний захист			
Оперативна ціль 2 «Забезпечення цивільного захисту»			
Завдання 1.1. Завершення проведення технічної інвентаризації захисних споруд	- завершення проведення технічної інвентаризації захисних споруд	щоквартально щорічно	Масляк В.В.
3. Умови та ресурсне забезпечення розвитку міста			
Умова 3 «Залучення громадян до процесів формування, реалізації та контролю міської політики»			
Завдання та заходи			
Завдання 3.2. Забезпечення ефективної системи контролю за діяльністю влади з боку мешканців міста Києва	- проведення консультацій з громадськістю щодо проектів муніципальних нормативно – правових актів на ранніх етапах їх розробки зі встановленням вичерпного переліку випадків, коли такі консультації не проводяться; - створення умов для проведення громадської експертизи та оперативне і неухильне реагування влади на її висновки; - проведення соціологічного дослідження щодо врахування потреб та інтересів мешканців району при формуванні районної політики.	щоквартально щорічно	Малич Г.А.
Умова 5 Підвищення ефективності та прозорості роботи міських органів влади і служб			
Завдання та заходи			
Завдання 5.6. Забезпечення ефективного управління активами міста	- забезпечення державної реєстрації речових прав територіальної громади міста Києва на об'єкти нерухомості комунальної власності та реєстрація цих прав; - створення бази даних майна територіальної громади міста Києва, із наповненням її інформацією щодо використання майна, у т.ч. управлінських рішень власника тощо, в рамках концепції Kyiv Smart City; - підвищення фінансової та операційної ефективності діяльності комунальних підприємств району; - впровадження системи довгострокового планування діяльності комунальних підприємств району.	щоквартально щорічно	Онишко Т.В. Лавриненко С.В. Онишко Т.В.

Керівника апарату

Олена ДОНЕЦЬ