

## БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

уповноваженого представника Об'єднаного комітету профспілки ГУ МВС України в місті Києві на участь в установчих зборах з формування складу Громадської ради при Печерській районній в місті Києві державній адміністрації

Цурган Наталія Василівна

<b>Працює</b>	голова Об'єднаного комітету профспілки ГУ МВС України в місті Києві
<b>Громадянство</b>	Україна
<b>Число, місяць і рік народження</b>	08.04.1963р.
<b>Місце народження</b>	Україна, Чернігівська обл., Новгород-Сіверський район, с. Леньково
<b>Освіта</b>	Середня-спеціальна, Сосницький технікум бухгалтерського обліку, 1982р, економіст
<b>Науковий ступінь, вчене звання</b>	не має
<b>Володіння мовами</b>	українською, російською
<b>Нагороди, почесні звання</b>	Нагрудний знак „Профспілкова відзнака” 10.12.2012 року
<b>Досвід роботи у виборних органах</b>	5 років
<b>Загальний стаж роботи</b>	33 роки

### ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

09.1980	09.1982	Навчання в Сосницькому технікумі бух. обліку
10.1982	03.1988	Економіст СМП -763 Південно-Західної залізниці
03.1988	05.2001	Технік МБП № 36 Південно-Західної залізниці
05.2001	02.2002	На обліку у службі зайнятості
02.2002	10.2010	Головний бухгалтер ОКП ГУ МВС України в м. Києві
10.2010	т/ч	Голова ОКП ГУ МВС України в м. Києві

Контактна інформація: 01601, м. Київ, вул. Володимирська, 15, тел./факс 521-14-66

Голова ОКП ГУ МВС  
України в м. Києві  
12 травня 2015 р.



Н. В. Цурган

**Інформація**  
**про результати діяльності**  
**Об'єднаного комітету профспілки ГУ МВС України в місті Києві**  
**протягом 2013-2014 років**

1. Об'єднаний комітет профспілки ГУ МВС України в місті Києві.
2. Скорочена назва: ОКП ГУ МВС України в м. Києві.
3. Легалізований 23.03.2000 року (лист № 238 Шевченківського районного управління юстиції в місті Києві).
4. Контакти: 01601, м. Київ, вул. Володимирська 15, тел./факс. 521-14-66.
5. Мета та напрямки діяльності:

Об'єднаний комітет профспілки ГУ МВС України в місті Києві являється структурною ланкою Профспілки працівників державних установ міста Києва, керується у своїй роботі її статутом та є добровільним неприбутковим об'єднанням громадян, пов'язаних спільними інтересами за родом професійної діяльності.

Профспілка об'єднує державних службовців та вільнонайманих працівників органів та підрозділів Головного управління МВС України в місті Києві.

Організація діє відповідно до Конституції України та Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, Кодексу Законів про працю, Колективної угоди між Головним управлінням МВС України в місті Києві та профспілками та згідно інших нормативно – правових актів та рішень профспілкових органів, спрямовує свою роботу на поліпшення захисту трудових, соціально – економічних і правових інтересів членів профспілки.

Основною метою діяльності організації є представництво та захист трудових, соціально–економічних прав та інтересів членів профспілки. Діяльність профспілки будується на принципах законності та гласності. Інформація щодо її програмних документів є загальнодоступною.

Основні завдання профспілкового об'єднання :

– представництво та захист індивідуальних і колективних прав та інтересів членів профспілки в органах державної влади та місцевого самоврядування, у взаємовідносинах з роботодавцями з метою забезпечення здійснення права кожного члена профспілки на працю, підвищення життєвого рівня на основі справедливої оплати праці з урахуванням рівня вартості життя, забезпечення інших соціальних гарантій;

– участь у розробці соціально–економічних програм, спрямованих на реальний захист членів профспілки;

– здійснення контролю за додержанням законодавства про працю, аналіз причин його порушень та направлення до органів державної влади вимог і пропозицій щодо прийняття законів і нормативно–правових актів, які забезпечують реалізацію конституційних прав громадян або скасування тих норм законодавства, які обмежують права членів профспілки;

– надання членам профспілки правової допомоги, проведення методичної роботи, спрямованої на забезпечення кваліфікованого захисту трудових і соціально–економічних прав громадян та інтересів, участь у вирішенні колективних трудових спорів;

– через представників профспілки участь в управлінні страховими фондами, забезпечує контроль за ефективним використанням коштів соціального страхування, в тому числі для санаторно–курортного оздоровлення членів профспілки;

- здійснення благодійної діяльності, проведення культурно–масової, фізкультурної і оздоровчої роботи серед членів профспілки та членів їх сімей;
- організація заходів по проведенню професійних свят, новорічних і різдвяних свят для дітей членів профспілки.

Профспілка в своїй діяльності незалежна від органів державної влади, місцевого самоврядування, роботодавців та їх об'єднань, політичних партій, інших громадських організацій, їм не підзвітна і не підконтрольна.

#### 6. Результати діяльності організації протягом 2013-2014 років.

Головні зусилля профспілкової організації та постійно–діючих комісій були спрямовані на координацію діяльності членських організацій, виробленні спільної позиції щодо найбільш актуальних питань профспілкового руху, вдосконалення внутрішньоспілкових відносин, надання інформаційної, методичної та практичної допомоги.

Використовуючи надані Законом та Статутом профспілки повноваження протягом 2013–2014 років профспілковим комітетом спільно з профспілковим активом здійснено наступні заходи:

- враховуючи суспільно – політичні та економічні зміни у державі, які вимагають у профспілок узгодження дій, спрямованих на об'єднання зусиль профспілкових організацій, для захисту соціально–економічних та трудових прав членів профспілки, для підвищення ролі профспілок у формуванні та розвитку соціального діалогу на рівні підприємств, підписано разом з профспілкою атестованих працівників органів внутрішніх справ України колективну угоду з керівництвом ГУ МВС України в місті Києві на 2013 – 2015 роки;

- спрямовуючи зусилля на підтримання соціального діалогу проведена ефективна робота з фондом соціального страхування, яка дала можливість забезпечити співробітників санаторно–курортними путівками у кількості 93 штук, залучити виділені фондом кошти для роботи з дітьми, прийняти участь у вирішенні спірних питань по соціальним виплатам та лікарняним листам;

- здійснюючи профспілковий контроль за дотриманням роботодавцем законодавства про працю, атестаційними комісіями та комісіями з тарифікації проводились оцінки робочих місць, встановлювались надбавки за шкідливі умови праці, за складність та напруженість у роботі, забезпечувалось надання додаткових днів до відпустки за ненормований робочий день згідно колективної угоди;

- аналізуючи результати планових медичних оглядів, при наявності показань для лікування, проводилась робота для забезпечення членів профспілки путівками до відомчих МРЦ в рахунок 5 % путівок, для співробітників МВС, які не мають спеціальних звань, такими путівками до відомчих МРЦ за два роки було забезпечено 87 членів профспілки;

- проводячи роботу по організації дозвілля спілчан було організовано екскурсії вихідного дня до міст Переяслав –Хмельницький та Канів;

- профспілкове об'єднання надавало кошти первинним профорганізаціям для проведення різних заходів та персонально членам профспілки, згідно статей зазначених у кошторисі.

Голова



Н. В. Цурган