

ЗМІНИ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
ДП «РЕІНТЕГРАЦІЯ ТА ВІДНОВЛЕННЯ»
на 2020-2023 роки

УЗГОДЖУЮ	ЗАТВЕРДЖУЮ
Представник трудового колективу ДП «Реінтеграція та відновлення»	Директор ДП «Реінтеграція та відновлення»
А.В. Терешонок	Н.В. Сергєєва
«29» грудня 2023 року	«29» грудня 2023 року

Внесено на підставі пунктів 1.9, 1.10
розділу I «Загальні положення» цього
Колективного договору.
Зміни вступають в дію з
29 грудня 2023 року.

ЗМІНИ

**до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом
Державного підприємства «Реінтеграція та відновлення» на 2020-2023
роки, внесені на підставі пунктів 1.9, 1.10 розділу I «Загальні положення»
цього Колективного договору**

1. П. 4.1.1. Колективного договору викласти в наступній редакції:
« 4.1.1. Встановити, що працівником основної професії на Підприємстві є провідний фахівець відділу інформаційно-довідкової служби соціального спрямування «гарячої лінії 1548» та/або технік».
2. П. 4.1.2. Колективного договору викласти в наступній редакції:
«4.1.2. Встановлювати мінімальні та максимальні коефіцієнти міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів посадових окладів керівників підрозділів (відділів), професіоналів і фахівців Підприємства, мінімальну тарифну ставку працівника основної професії (провідного фахівця відділу інформаційно-довідкової служби соціального спрямування «гарячої лінії 1548» та /або технік) згідно з Додатком 2 до Колективного договору».
3. Додаток 2 до Колективного договору викласти в новій редакції, що додається.

Додаток 2

до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом державного підприємства «Реінтеграція та відновлення» на 2020-2023 роки

Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів

№	Категорія посади	Коефіцієнт	
1.	Директор	-	-
2.	Заступник директора, головний бухгалтер	-	-
3.	Начальники управлінь, відділів, головний інженер, головний економіст	2,63	4,50
4.	Заступники начальників відділів, керівники проєктів і програм, майстри, головні спеціалісти	2,40	3,80
5.	Професіонали (інженери, юрисконсульти, економісти, бухгалтери з дипломами спеціалістів, перекладачі, інженери та ін.)	2,25	3,50
6.	Фахівці (фахівці усіх видів, бухгалтери, техніки, помічник керівника, електрики та ін.)	1,00	3,20
7.	Робітники без кваліфікації (сторожі, двірники, прибиральники, комірники та ін.)	1,00	2,80

Примітки:

1. Оплата праці директора Підприємства здійснюється відповідно до укладеного контракту. Посадовий оклад директора Підприємства встановлюється у контрактів та розраховується відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» від 19.05.1999 № 859, та становить 4 (чотири) мінімальних посадових окладів працівника основної професії, що визначений штатним розписом Підприємства.

2. Заступнику директора та головному бухгалтеру посадові оклади встановлюються на 10-30 % нижче посадового окладу директора Підприємства.

3. Мінімальна тарифна ставка працівника основної професії (провідного фахівця відділу інформаційно-довідкової служби соціального спрямування «старячої лінії 1548» та/або техника) встановлюється множенням розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого згідно з чинним законодавством України, на коефіцієнт **2,831**.

4. Посадові оклади працівників Підприємства розраховуються з посадового окладу працівника основної професії, помноженого на коефіцієнт розміру співвідношення посадових окладів.

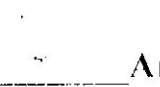
ПІДПИСИ СТОРІН

ПІДПРИЄМСТВО

ПРЕДСТАВНИК

Директор
ДП «Рейнтеграція та відновлення»


_____ Наталія СЕРГЕСВА


_____ Андрій ТЕРЕШОНОК