

Прийняті спільним засіданням
професійного комітету та адміністрації
Національної філармонії України
Протокол № 10 від 13 березня 2024 р.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВІРУ**

***МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
НАЦІОНАЛЬНОЇ ФІЛАРМОНІЇ УКРАЇНИ***

на 2018 - 2022 рр.

м. Київ 2022 р.

Адміністрація Національної філармонії України в особі генерального директора Михайла ШВЕДА, який представляє інтереси адміністрації, та профспілковий комітет Національної філармонії України в особі голови профспілкового комітету Юрія РІЗОЛЯ, який представляє інтереси трудового колективу, погодили внесення змін та доповнень до **КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ** між Адміністрацією та трудовим колективом Національної філармонії України на 2018-2022 р.р.:

Доповнити розділ 2 пунктами:

2.16. АДМІНІСТРАЦІЯ має право за згодою сторін змінювати істотні умови праці (систему та розмір оплати праці, режиму роботи та інші);

2.17. Заробітна плата виплачується працівнику на умовах, визначених трудовим договором та нормами чинного законодавства;

2.18. АДМІНІСТРАЦІЯ вживає всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати.

2.19. Дія окремих положень Колективного договору може бути зупинена за ініціативою роботодавця.

Доповнити розділ 4 пунктом:

4.13. Право на отримання додаткової відпустки за ненормований робочий день. (Додаток № 6) працівник набуває згідно законодавства України та інших нормативно-правових актів. Якщо із специфікою роботи працівник з неповним робочим днем періодично виконує основну роботу поза межами робочого часу, йому може бути встановлено ненормований робочий день і, відповідно, щорічну додаткову відпустку на умовах, визначених у Колективному договорі.

Викласти у наступній редакції:

Розділ 2 п. 2.10. Працівники філармонії можуть бути звільнені з роботи у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці, скороченням чисельності штату за погодженням із ПРОФКОМОМ. Про наступне звільнення АДМІНІСТРАЦІЯ персонально попереджає працівника не пізніше як за два місяці або в інші строки, встановлені нормами чинного законодавства або умовами контракту.

АДМІНІСТРАЦІЯ зобов'язується офіційно повідомляти ПРОФКОМ про зміни в організації виробництва і праці не пізніше як за 3 місяці або в терміни, встановлені законодавством України.

АДМІНІСТРАЦІЯ пропонує працівнику іншу роботу за спеціальністю, а у випадку неможливості цього або при відмові працівника від неї останній працевлаштовується самостійно.

При звільненні працівника за вищевказаними підставами він користується пенсіями і компенсаціями згідно з чинним законодавством України.

розділ 6 п. 6.9 АДМІНІСТРАЦІЯ зобов'язана повідомити працівників про нові умови оплати праці або зміну істотних умов праці не пізніше як за два місяці до їх запровадження або в інші строки, встановлені нормами чинного законодавства.

розділ 6 п. 6.13 Оплата праці артистів всіх філармонійних жанрів нараховується при виконанні норм виступів. У разі невиконання норм виробітку оплата проводиться за фактично виконану роботу. Місячна заробітна плата в цьому разі не може бути нижчою від двох третин посадового окладу, зазначеному у штатному розписі. Оплата праці оркестрів (симфонічного та камерного) нараховується відповідно до умов, зазначених у контракті (у розмірі посадового окладу відповідно штатного розпису або при виконанні норм виступу);

розділ 6 п. 6.14 Заробітна плата артистам всіх філармонійних жанрів виплачується протягом перших двох місяців розрахункового періоду за фактично виконану кількість виступів не більше місячної розрахункової ставки, але не менше двох третин посадового окладу. Остаточний розрахунок по заробітній платі проводиться за результатами роботи за квартал разом з виплатою заробітної плати за третій місяць кварталу.

ДОПОВНЕННЯ ПІДПИСАЛИ:

Від АДМІНІСТРАЦІЇ

Генеральний директор
Національної філармонії України

_____ Михайло ШВЕД

Від ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

Голова профспілкового комітету
Національної філармонії України

_____ Юрій РІЗОЛЬ