

**ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЦЕНТР
ПЕРСОНІФІКОВАНОГО ОБЛІКУ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ»**

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2022-2024 роки**

Схвалені конференцією
трудового колективу
протокол від 05 січня 2024 року № 1

м. КИЇВ

Згідно з рішенням конференції трудового колективу ДП ІЦПО ПФУ від 05 січня 2024 року були внесені наступні зміни та доповнення до колективного договору Державного підприємства «Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України» на 2022-2024 роки:

1. Пункт 3.1. розділу III. «Оплата праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати й інших видів трудових виплат» колективного договору Державного підприємства «Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України» на 2022-2024 роки викласти у наступній редакції:

«3.1. Заробітна плата та інші види винагороди за виконану роботу виплачуються працівникам підприємства відповідно до законів України, нормативних актів Кабінету Міністрів України, генеральної та галузевої угод, цього колективного договору, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства.

На підприємстві застосовуються:

- контрактна система оплати праці – для генерального директора відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 (зі змінами);
- тарифна система (почасово-преміальна) оплати праці – для решти працівників підприємства.

Максимально допустимий розмір посадового окладу основного працівника (інженера) розраховується у кратності до 5 від мінімальної заробітної плати, встановленої Законом про Державний бюджет України.

Посадові оклади розраховуються відповідно до коефіцієнтів співвідношення посадових окладів працівників підприємства до посадового окладу основного працівника (інженера) згідно із Додатком 6.».

2. Пункт 4.1. розділу IV. «Соціальне забезпечення, житлово-побутове та медичне обслуговування» колективного договору Державного підприємства «Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України» на 2022-2024 роки викласти у наступній редакції:

«4.1. В залежності від безперервного стажу роботи на підприємстві та зважаючи на фінансові можливості підприємства, адміністрація надає працівникам матеріальну допомогу при укладанні шлюбу та народженні дитини у таких розмірах:

Безперервний стаж роботи на підприємстві	Розмір матеріальної допомоги у % від посадового окладу
від 1 до 3 років	50%
від 3 і більше років	100%

3. Розділ IV. «Соціальне забезпечення, житлово-побутове та медичне обслуговування» колективного договору Державного підприємства «Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України» на 2022-2024 роки доповнити пунктом 4.8. наступного змісту:

«4.8. Зважаючи на фінансові можливості підприємства, адміністрація надає матеріальну допомогу у розмірі 100% посадового окладу працівникам, які пропрацювали на підприємстві 5 і більше років та звільняються з підприємства (крім працівників, які звільняються за порушення дисципліни та/або невиконання трудових обов'язків, тощо).».

4. Пункт 3.2. розділу 3 Положення про заохочувальні відзнаки Державного підприємства «Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України» (Додаток 3 до колективного договору Державного підприємства «Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України» на 2022-2024 роки) викласти у наступній редакції:

«Структурний підрозділ підприємства, до функцій якого належать кадрові питання, веде облік нагороджених заохочувальними відзнаками у відповідному журналі».

5. Додаток 4 до колективного договору Державного підприємства «Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України» викласти у наступній редакції:

Додаток 4
до колективного договору
ДП ІЦПО ПФУ

ПЕРЕЛІК
професій і посад працівників ДП ІЦПО ПФУ,
які мають право на щорічну додаткову відпустку за особливий
характер праці (ненормований робочий день)

№ з/п	Назва посади (професії)	Кількість днів відпустки
1.	Заступник генерального директора	5
2.	Заступник генерального директора з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	5
3.	Радник генерального директора	5
4.	Начальник відділу - головний бухгалтер	5
5.	Заступник головного бухгалтера	5
6.	Директор	5
7.	Заступник директора	5
8.	Директор контакт-центру	5

9.	Заступник директора контакт-центру	5
10.	Начальник відділу	5
11.	Завідувач сектору	4
12.	Заступник начальника відділу	4
13.	Начальник зміни	4
14.	Головний економіст	4
15.	Уповноважений з антикорупційної діяльності	4
16.	Старший інспектор з кадрів	4
17.	Провідний юрисконсульт	4
18.	Провідний бухгалтер	4
19.	Старший інженер	4
20.	Маркетолог-аналітик	4
21.	Інспектор з охорони праці	4
22.	Експерт	4
23.	Бухгалтер	4
24.	Консультант	4
25.	Програміст	4
26.	Адміністратор	4
27.	Системний адміністратор	4
28.	Аналітик комп'ютерних систем	4
29.	Старший інженер з комп'ютерних систем	4
30.	Інженер з комп'ютерних систем	4
31.	Методист	4
32.	Інженер	4
33.	Оператор	4
34.	Актварій	4
35.	Водій автотранспортних засобів	4
36.	Механік	4
37.	Електрик	4
38.	Охоронник	4
39.	Прибиральник службових приміщень	4
40.	Прибиральник території	4
41.	Слюсар - сантехнік	4
42.	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	4
43.	Столяр	4
44.	Фахівець з телефонного зв'язку	4
45.	Підсобний робітник	4
46.	Машиніст двигунів внутрішнього згорання	4

6. Доповнити колективний договір Державного підприємства «Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України» на 2022-2024 роки Додатком 6 наступного змісту:

Додаток 6
до колективного договору
ДП ІЦПО ПФУ

**Коефіцієнти співвідношення посадових
окладів працівників ДП ІЦПО ПФУ до посадового окладу основного
працівника**

№ з/п	Назва посади (професії)	Шкала коефіцієнтів
1.	Заступник генерального директора	2,1 - 2,4
2.	Заступник генерального директора з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	3,3 - 3,6
3.	Радник генерального директора	2,1 - 2,4
5.	Начальник відділу - головний бухгалтер	2,0 - 2,3
6.	Заступник головного бухгалтера	1,8 - 2,1
7.	Директор центру підтримки інформаційних систем Пенсійного фонду України	1,7 - 2,0
8.	Директор моніторингового центру функціональних процесів та захисту даних інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України	2,6 - 2,9
9.	Директор контакт-центру	1,8 - 2,1
10.	Заступник директора центру підтримки інформаційних систем Пенсійного фонду України	1,6 - 1,9
11.	Заступник директора контакт-центру	1,7 - 2,0
12.	Начальник відділу (центр підтримки інформаційних систем Пенсійного фонду України)	1,4 - 1,7
13.	Начальник виробничого відділу	1,3 - 1,6
14.	Начальник загального відділу	1,3 - 1,6
15.	Начальник відділу матеріально-технічного забезпечення	1,3 - 1,6
16.	Завідувач сектору підвищення кваліфікації	1,1 - 1,3
17.	Завідувач сектору (контакт-центр)	1,3 - 1,6
18.	Заступник начальника відділу (центр підтримки інформаційних систем Пенсійного фонду України)	1,3 - 1,6
19.	Заступник начальника виробничого відділу	1,2 - 1,5
20.	Заступник начальника загального відділу	1,2 - 1,5
21.	Заступник начальника відділу матеріально-технічного забезпечення	1,2 - 1,5
22.	Начальник зміни	1,0 - 1,3
23.	Головний економіст	1,6 - 2,0
24.	Уповноважений з антикорупційної діяльності	1,1 - 1,4
25.	Старший інспектор з кадрів	1,2 - 1,5
26.	Провідний юрисконсульт	1,4 - 1,7
27.	Провідний бухгалтер	1,4 - 1,7
28.	Інженер	1,0
29.	Старший інженер	1,0 - 1,3

30.	Маркетолог-аналітик	1,2 – 1,5
31.	Інспектор з охорони праці	1,2 – 1,5
32.	Експерт	1,0 – 1,3
33.	Бухгалтер	1,3 – 1,5
34.	Консультант	0,9 – 1,1
35.	Програміст	1,6 – 2,0
36.	Адміністратор	2,2 – 2,5
37.	Системний адміністратор	1,2 – 1,5
38.	Аналітик комп'ютерних систем (центр підтримки інформаційних систем Пенсійного фонду України)	1,3 – 1,6
39.	Старший інженер з комп'ютерних систем моніторингового центру функціональних процесів та захисту даних інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України	2,1 – 2,3
40.	Аналітик комп'ютерних систем моніторингового центру функціональних процесів та захисту даних інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України	2,2 – 2,3
41.	Інженер з комп'ютерних систем моніторингового центру функціональних процесів та захисту даних інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України	2,0 – 2,3
42.	Методист	1,0 – 1,3
43.	Оператор	0,9 – 1,1
44.	Актуарій	1,8 – 2,1
45.	Водій автотранспортних засобів	1,0 – 1,3
46.	Механік	0,9 – 1,2
47.	Електрик	0,7 – 1,0
48.	Охоронник	0,8 – 1,1
49.	Прибиральник службових приміщень	0,6 – 1,1
50.	Прибиральник території	0,6 – 0,9
51.	Слюсар - сантехнік	0,6 – 0,9
52.	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	0,9 – 1,2
53.	Столяр	0,6 – 0,9
54.	Фахівець з телефонного зв'язку	0,6 – 0,9
55.	Підсобний робітник	0,6 – 0,9
56.	Машиніст двигунів внутрішнього згорання	1,0 – 1,3

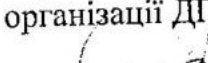
Підписи сторін

Від адміністрації:

Генеральний директор
ДП ЦПО ПФУ

Олексій КАЛІНСЬКИЙ

Від профспілки:

Голова профспілкового комітету
первинної профспілкової
організації ДП ЦПО ПФУ

Андрій ОСАУЛЕНКО

05 січня 2024 р.

05 січня 2024 р.