

Біографічна довідка
уповноваженого представника первинної профспілкової організації
профспілки працівників держустанов на участь в установчих зборах з
формування складу Громадської ради при Печерській районній в місті
Києві державній адміністрації

Гурневич Валентина Володимирівна

Працює	Профспілка працівників державних установ України
Громадянство	Україна
Число, місяць і рік народження	14 грудня 1960 року
Місце народження	М. Київ
Освіта	Вища
Науковий ступінь, вчене звання	
Володіння мовами	Українська, російська - вільно
Нагороди, почесні звання	
Досвід роботи у виборних органах	
Загальний стаж роботи	36 років

Т р у д о в а д і я л ь н і с ь т ь

1979 - 1987	УГМУК Держпостач України, бухгалтер
1987 - 2000	Об'єднаний комітет профспілки Держпостач України, головний бухгалтер
2000 - 2006	ПНВП «Нелліт», головний бухгалтер
2006 -	Профспілка працівників державних установ України, зав. відділом

Д о д а т к о в а і н ф о р м а ц і я

Контактна інформація

Тел.. (044)2870030

(050)4408666

Голова профкому



В.В.Гурневич

Інформація
про результати діяльності
первинної профспілкової організації профспілки працівників держустанов
протягом 2013-2014 років

1. Первинна профспілкова організація профспілки працівників держустанов.

2. Скорочена назва: немає.

3. Контакти: вул. Шота Руставелі, 39/41, м. Київ, 01033, тел. 287 00 30, факс 287 00 35. *e-mail: profsgos@ua.fm*

4. Мета та напрямки діяльності:

Первинна профспілкова організація профспілки працівників держустанов є добровільним об'єднанням працівників апарату Профспілки працівників державних установ України.

Первинна профспілкова організація здійснює свою діяльність, відповідно до чинного законодавства, в межах території України.

Профспілка діє відповідно до Конституції України та Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", Статуту профспілки, програмними документами і рішеннями профспілкових органів.

Основною метою діяльності є представництво та захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки. Діяльність первинної профспілкової організації будується на принципах законності та гласності.

Основними завданнями первинної профспілкової організації є:

- укладання та контроль виконання колективного договору;
- спільно з роботодавцем вирішувати питання запровадження, перегляду та змін норм праці;
- разом з роботодавцем вирішувати питання оплати праці працівників, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій та інших заохочувальних, компенсаційних виплат;
- спільно з роботодавцем вирішувати питання робочого часу і часу відпочинку, погоджувати графіки відпусток;
- разом з роботодавцем вирішувати питання соціального розвитку установи, поліпшення умов праці, матеріально-побутового, медичного обслуговування працівників;
- представляти інтереси працівників за їх дорученням при розгляді трудових індивідуальних спорів та в колективному трудовому спорі, сприяти їх вирішенню;
- брати участь у розслідуванні нещасних випадків, професійних захворювань, у роботі комісії з питань охорони праці;
- давати згоду або відмовити у дачі згоди на розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця з працівником, який є членом профспілки.

6. Результати діяльності протягом 2013-2014 років:

Результати діяльності протягом 2013-2014 років:

Впродовж 2013-2014 років профорганізація проводила роботу на забезпечення єдності дій у виробленні спільних позицій щодо захисту конституційних, трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки.

Профорганізація послідовно виступає за підвищення рівня життя членів профспілки, домагається гідної оплати праці, збільшення соціальних допомог, задоволення духовних, соціально-культурних потреб, створення безпечних умов праці.

Головні зусилля профкому та постійно-діючих комісій були спрямовані на вироблення спільної позиції щодо найбільш актуальних питань профспілкового руху, вдосконалення внутрішніх відносин, надання інформаційної, методичної та практичної допомоги. Діяльність щодо забезпечення соціально-економічних потреб членів профспілки здійснювалась, виходячи з рішень Київської міської звітно-виборної конференції Профспілки, з'їзду профспілки працівників державних установ України, Київської міської міжспілкової звітно-виборної конференції профспілок, з'їзду Федерації профспілок України, Пленумів Київського міського комітету профспілки працівників державних установ та Програми дій Профспілки на 2011-2015 роки.

Значна увага приділяється укладанню колективного договору та здійсненню контролю за виконанням керівництвом умов колективних зобов'язань, спрямованих на підвищення соціальної захищеності працюючих, збереження стабільності та ефективності в роботі

Не менш важливим питанням діяльності профспілкової організації є створення належних умов праці. Так, періодично перевіряються відповідність робочих місць санітарним нормам, забезпечення їх технікою.

Необхідною складовою роботи профорганізації є культурно-масові заходи, які дають змогу членам профспілки відпочити від роботи та згуртовують трудовий колектив. Доброю традицією стало привітання членів профспілки з нагоди святкування Міжнародного жіночого дня 8 Березня, Нового Року та Різдва. Діти працівників отримують новорічні подарунки та запрошення на Різдвяні і Новорічні свята та путівки на відпочинок до дитячих таборів.

Голова
перинної профспілкової організації
профспілки держустанов



В.Гурневич