

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ  
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
“НАФТОГАЗ ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ”**

**Зміни та доповнення  
до Колективного договору  
Товариства з обмеженою відповідальністю  
“Нафтогаз Цифрові Технології”  
на 2019 – 2021 роки**

**Ухвалені спільним рішенням  
Роботодавця та Уповноваженого  
представника трудового колективу  
ТОВ “Нафтогаз Цифрові Технології”  
01 квітня 2022 року**

**Київ – 2022**

**Зміни та доповнення  
до Колективного договору  
Товариства з обмеженою відповідальністю  
«Нафтогаз Цифрові Технології»  
на 2019-2021 роки**

**Підпункт 5.1.4 пункту 5.1 доповнити таким абзацом:**

«На період дії воєнного стану в Україні розмір матеріальної допомоги працівникам Товариства в інших випадках не може перевищувати 300% місячного окладу.».

**Розділ V «Гарантії, компенсації та пільги» доповнити такими пунктами:**

«5.7. Працівники Товариства, які в період дії воєнного стану виконують громадські обов'язки у складі Сил Територіальної оборони Збройних Сил України, у тому числі й добровільно вступили до складу добровольчих формувань територіальних громад, можуть бути увільнені від роботи на період виконання обов'язків у Силах Територіальної оборони Збройних Сил України із збереженням робочого місця та середньої заробітної плати, обчисленої виходячи з виплат за останні 2 календарні місяці роботи, що передують початку увільнення від роботи, за умови надання відповідних документів.

5.8. Одному з рідних (1-го ступеня споріднення) працівника Товариства, який загинув в період дії воєнного стану та причиною його загибелі (смерті) були воєнні (бойові) дії, виплачується одноразова матеріальна допомога в наступному розмірі:

- у разі загибелі (смерті) працівника під час виконання ним обов'язків військової служби в лавах Збройних Сил України або громадських обов'язків у Силах Територіальної оборони Збройних Сил України – у розмірі 300 000 (триста тисяч) гривень;

- якщо причиною загибелі (смерті) працівника були воєнні (бойові) дії, не під час виконання працівником обов'язків військової служби в лавах Збройних Сил України або громадських обов'язків у Силах Територіальної оборони Збройних Сил України (крім випадків, коли наявна достеменна інформація, що при цьому працівником Товариства були знехтувані елементарні правила особистої безпеки, наприклад, у випадках, коли працівник після оголошення повітряної тривоги не прослідував у бомбосховище в мінімально необхідний для цього час, тощо) – у розмірі 300 000 (триста тисяч) гривень.

5.9. Роботодавець встановлює щомісячну матеріальну допомогу дітям працівника, який загинув в період дії воєнного стану та причиною його загибелі (смерті) були воєнні (бойові) дії, в розмірі двох законодавчо встановлених місячних мінімальних заробітних плат на кожну дитину до досягнення нею 18 років.

5.10. У разі поранення (ушкодження) працівника Товариства внаслідок



воєнних (бойових) дій, лікування здійснюється за рахунок Роботодавця або Роботодавець відшкодовує такому працівнику витрати на його лікування на підставі відповідних медичних висновків та платіжних документів.

Від  
Товариства з обмеженою  
відповідальністю  
«Нафтогаз Цифрові Технології»

Директор

 Марина КВАШНІНА

«01» квітня 2022 р.

Від  
Трудового колективу

Уповноважений представник  
трудового колективу  
ТОВ «Нафтогаз Цифрові  
Технології»

 Віталій ЧИЖИК

«01» квітня 2022 р.

Пронумеровано, пронумеровано  
та скріплено печаткою  
2 (два) аркуші

Директор  М. КВАШНІНА